



# Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione n. 2017/0226 del 09/06/2017, adottata dal Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale, volta ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'Area della dirigenza del 10/05/2017 - distribuzione delle risorse residue per le annualità economiche 2014-2015" e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 51 del 12/05/2017, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

**il giorno 15/06/2017**

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

nella persona del Segretario Generale, dott. Lorenzo Traina

Per le R.S.A. costituite dalle OO.SS. rappresentative nell'Area della Dirigenza:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

R.S.A. Dirigenza

DIRER DIREL

FP CIDA

CSA Regioni e AA LL



# Comune di Padova

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE RESIDUE PER LE ANNUALITA' ECONOMICHE 2014-2015

### Articolo 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 3 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006 dell'area della dirigenza, comparto Regioni ed Autonomie Locali, per i dirigenti in servizio del Comune di Padova e riguarda la distribuzione delle residue risorse del fondo della retribuzione di posizione e risultato relative alle annualità economiche 2014-2015.

### Articolo 2 Distribuzione delle risorse finanziarie residue destinate alla retribuzione di risultato

1. Le risorse del fondo di cui all'art. 26 del C.C.N.L. 23.12.1999, così come modificato ed integrato a seguito di disposizioni contrattuali successive, sono state parzialmente utilizzate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2014 e 2015, secondo quanto previsto dal contratto decentrato integrativo del 26.02.2009, riguardante la ripartizione delle risorse del fondo per la retribuzione della posizione e del risultato e rideterminazione del valore delle fasce di posizione.

2. L'art. 28 del C.C.N.L. 23.12.1999 stabilisce che le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento e, sulla base della disciplina legale e contrattuale, la retribuzione di risultato è strettamente collegata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ed alla valutazione della performance individuale del dirigente.

3. Le risorse che residuano per la retribuzione di risultato per gli anni 2014 e 2015, tenuto conto del parere ARAN prot. n. 1385 del 08/02/2017 richiesto dal Comune di Padova, sono distribuite fra il personale dirigente nella misura complessiva necessaria a garantire il valore medio della retribuzione di risultato erogata con riferimento all'anno 2013.

4. La quantificazione della quota individuale aggiuntiva della retribuzione di risultato è calcolata in misura direttamente proporzionale al punteggio conseguito nella valutazione individuale delle prestazioni e dei risultati già effettuata dal nucleo di valutazione per gli anni 2014 e 2015.

5. Gli eventuali resti delle risorse per la retribuzione di risultato, derivanti dall'applicazione della disciplina di cui al punto precedente punto 3), sono destinate a divenire economia di bilancio per l'ente.

### Articolo 3 Termini di pagamento

1. L'erogazione di quanto dovuto al personale dirigente per retribuzione di risultato relativa agli anni 2014-2015 avverrà entro il mese di giugno 2017.