



# Comune di Padova

Facendo seguito alla deliberazione n. 2019/0281 del 07/05/2019, volta ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo "scheda di rilevazione delle funzioni e delle responsabilità dell'area direttiva" del 28/03/2019 (volta a modificare l'omonima scheda allegata al C.C.I. del 31/12/2018) e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 6 del 03/05/2019, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001;

**il giorno 8 maggio 2019**

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Integrativo del Comune di Padova.

IL COMUNE DI PADOVA

nella persona del Capo Settore Risorse Umane, dott.ssa Sonia Furlan

LA DELEGAZIONE DELLA R.S.U. DEL COMUNE DI PADOVA

I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA FIRMATARIE DEL

CCNL

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni e AA LL

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Premesso che in data 31/12/2018 è stato sottoscritto il CCI relativo al triennio 2018-2020, con il quale è stata tra l'altro approvata la "Scheda rilevazione delle funzioni e delle responsabilità dell'area direttiva - (cat. D)" al relativo Allegato n. 1;

Rilevato che in questa prima fase di avvio del nuovo accordo sono emerse delle criticità nell'applicazione dei requisiti ivi previsti per l'erogazione del compenso per specifiche responsabilità di cui all'art. 8 del medesimo accordo;

SI CONVIENE di modificare come segue tale scheda allegata al CCI del 31/12/2018, specificando che - al fine uniformare il trattamento dei dipendenti interessati nella medesima annualità e di agevolare la fase applicativa dello stesso - tale scheda, così come modificata sarà applicata a decorrere dall'anno 2019:

### **Scheda rilevazione delle funzioni e delle responsabilità dell'area direttiva - (cat. D)**

NOME \_\_\_\_\_ COGNOME \_\_\_\_\_

Profilo \_\_\_\_\_ Matr. \_\_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_ Servizio \_\_\_\_\_

- A) Responsabilità di procedimento ai sensi della L. 241/90 e s.m.i.; e/o di R.U.P e/o direttore dell'esecuzione del contratto ai sensi del D.Lgs. 50/2016; e/o responsabilità del risultato finale di processi complessi.

I procedimenti/processi sono i seguenti, in base all'atto di incarico prot. n. \_\_\_\_\_ del

\_\_\_\_\_ (possibile indicare più

atti): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

- B) Complessità delle competenze attribuite quali: attività di studio-ricerca ad alta specializzazione che comportino l'espressione di propri pareri a rilevanza interna e/o esterna, il cui rilascio costituisca un'evidenza oggettiva o l'autonoma elaborazione di una relazione finale a propria firma; e/o particolare autonomia nell'esercizio del ruolo derivante dalla dipendenza diretta da un dirigente/A.S.

Viene richiesto il rilascio dei seguenti pareri a rilevanza interna e/o esterna e/o l'elaborazione della/e

seguito/i relazione/i a propria firma, specificati/e nell'atto di incarico prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

(atto che può corrispondere a quello di nomina di responsabile di procedimento, purché il rilascio di pareri/relazioni non

siano \_\_\_\_\_ diretti \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ proprio \_\_\_\_\_ superiore):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

inoltre/oppure

Il lavoratore di cat. D dipende direttamente dal seguente dirigente/AS \_\_\_\_\_

C) Responsabilità gestionale di direzione di ufficio con coordinamento di almeno 4 dipendenti (a tempo indeterminato e/o determinato e/o in somministrazione e/o LSU) e/o derivante dall'elevato livello di autonomia nel mantenere costanti relazioni dirette con soggetti giuridici esterni.

L'ufficio diretto è il seguente: \_\_\_\_\_

L'ufficio è composto dalle seguenti persone: \_\_\_\_\_

I soggetti giuridici esterni con cui il dipendente interagisce con autonomia sono: \_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_

68

*Sam*

*Z*

*Barce*

*SP*

*Barce*

*AS*

*AM*

*R*

*Jm*