

**Stampa Intero Modello in data : 23/7/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5131 - PADOVA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROVIGO E PADOVA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice S1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/07/2020**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 18/06/2019**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 14/07/2020**

**T15/SICI consuntivate in data 22/07/2020**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	129.741	112.847	135.346	0	0	0
DIRIGENTI	23	18	24	23,46	20,54	18,83	2.149.890	2.338.455	2.052.779	2.575	0	3.873
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	10	10	11	9,38	10,05	10,05	716.976	817.386	827.152	0	1.234	4.481
CATEGORIA D	306	303	295	299,19	290,58	287,99	10.778.217	10.608.012	11.009.196	8.903	2.139	147.406
CATEGORIA C	935	950	967	884,16	897,58	907,81	25.015.480	25.427.428	26.994.262	25.755	3.901	370.244
CATEGORIA B	347	322	306	341,4	323,83	301,34	8.401.251	8.116.993	7.862.857	892	0	114.547
CATEGORIA A	109	107	105	108,22	104,59	102,09	2.341.530	2.257.784	2.320.789	4.347	0	34.812
RESTANTE PERSONALE	0	6	6	4,42	2,14	4,83	212.241	78.596	184.150	0	0	655
<b>Totale</b>	<b>1.731</b>	<b>1.717</b>	<b>1.715</b>	<b>1.671,24</b>	<b>1.650,3</b>	<b>1.633,93</b>	<b>49.745.326</b>	<b>49.757.501</b>	<b>51.386.531</b>	<b>42.472</b>	<b>7.274</b>	<b>676.018</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>26.003.738</b>	<b>24.692.666</b>	<b>27.845.086</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>75.749.064</b>	<b>74.450.167</b>	<b>79.231.617</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	129.741	112.847	135.346	46.358	46.586	47.632	83.383	66.261	87.714	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	23,46	20,54	18,83	91.537	113.853	108.835	46.688	46.634	46.540	44.850	67.219	62.295	0	0	206	110	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	9,38	10,05	10,05	76.423	81.250	81.878	27.598	27.490	28.659	48.825	53.759	53.219	0	123	446	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	299,19	290,58	287,99	35.995	36.499	37.716	28.272	28.286	29.213	7.723	8.213	8.503	1	7	497	29	0	15
<b>CATEGORIA C</b>	884,16	897,58	907,81	28.264	28.325	29.328	22.809	22.734	23.514	5.455	5.591	5.813	3	4	394	26	0	13
<b>CATEGORIA B</b>	341,4	323,83	301,34	24.605	25.066	25.713	20.699	20.680	21.392	3.906	4.386	4.320	3	0	372	0	0	8
<b>CATEGORIA A</b>	108,22	104,59	102,09	21.597	21.587	22.392	18.689	18.653	19.393	2.908	2.933	2.999	40	0	337	0	0	4
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	4,42	2,14	4,83	47.964	36.784	37.991	24.248	21.921	22.736	23.716	14.863	15.254	0	0	129	0	0	7
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.671,24</b>	<b>1.650,3</b>	<b>1.633,93</b>	<b>29.740</b>	<b>30.147</b>	<b>31.037</b>	<b>23.469</b>	<b>23.390</b>	<b>24.179</b>	<b>6.271</b>	<b>6.757</b>	<b>6.857</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>402</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>12</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	28	49	27	0	0	0	2	0	0
DIRIGENTI	22	18	24	31,95	40,67	24,5	2,09	0,11	1,92	7,14	5,06	6,88
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	10	10	11	14,5	27,5	24,09	0,3	1,2	1,27	4,4	11,9	5,27
CATEGORIA D	307	304	294	30,03	29,75	31,28	5,98	4,37	8,66	12,16	13,04	17,33
CATEGORIA C	932	942	963	30,58	29,55	29,2	6,74	6,08	11,29	12,63	11,5	18,6
CATEGORIA B	347	322	305	30,98	31,34	31,95	8,84	9,88	14,33	8,42	10,67	17,55
CATEGORIA A	109	107	105	31,75	32,47	31,87	13,37	13,47	13,11	15,17	10,6	16,16
RESTANTE PERSONALE	0	6	6	0	5,83	15	0	1,17	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.728</b>	<b>1.710</b>	<b>1.709</b>	<b>30,56</b>	<b>30,14</b>	<b>30,06</b>	<b>7,35</b>	<b>6,84</b>	<b>11,25</b>	<b>11,74</b>	<b>11,45</b>	<b>17,72</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 23/07/2020 02:00:54  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	120,76	117,77	117,57	Retribuzioni, codice P015	2.784.411	2.800.523	2.887.184	valore medio	23.057	23.780	24.557
L.S.U./L.P.U.	16,98	93,33	82,3	Retribuzioni, codice P065	1.010.138	1.078.860	1.198.547	valore medio	59.490	11.560	14.563
Lavoratori Interinali	9,86	12,17	11,72	Retribuzioni, codice L105+P062	263.784	364.609	243.154	valore medio	26.753	29.960	20.747
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	14	7	5	Oneri per co.co.co. (codice L108)	139.687	103.888	95.867	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.978	14.841	19.173
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	227	245	144	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.199.358	866.556	414.025	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.284	3.537	2.875
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	33	41	209	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	379.204	361.839	2.135.250	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.491	8.825	10.217

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	40164178	52155239	0	La differenza e ricompresa nella voce L110 e parzialmente nella voce P030
Totale T13	11222353			
Assegno T14	325605			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>51712136</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	734477	734477	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	95867	68161	0	Compensi liquidati con codici SIOPE diversi
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	414025	0	0	Compensi liquidati con codici SIOPE diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2887184	2930701	0	La differenza e ricompresa nella voce L110 e parzialmente nella voce P030
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	20075	21695	0	La differenza e da imputare a contributi diversi ma classificati con questo codice SIOPE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	14923752	13844770	0	Nella voce P055 e ricompreso l'importo SIOPE P058
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	915679	0	Questo importo e ricompreso nella voce P055
P061 - IRAP	3955376	4033553	0	Nell'importo SIOPE e ricompresa l'Irap dei lavoratori interinali e degli incarichi finanziati da terzi

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	239319	311741	0	La differenza e da ricondurre in parte alla voce L105 ed in parte a contratti di lavoro flessibile interamente finanziati da terzi
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1198547	442825	0	Compensi liquidati con codici SIOPE diversi
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	167642	167642	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>76348400</b>	<b>75626483</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	947658	563429	0	La differenza e da imputare a somme introitate con codici SIOPE diversi.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>75400742</b>	<b>75063054</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00644060287

Codice Fiscale : 00644060287

Telefono : 0498205111

Fax : 0498207119

Email : risorseumane@pec.comune.padova.it

Via : del Municipio

Numero Civico : 1

C.A.P. : 35122

Città : PADOVA

Provincia : PD

Codice Catastale : G224

Popolazione residente : 210912

Superficie(Kmq) : 93.03

Indirizzo pagina web dell'ente : padovanet

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Furlan	Sonia	0498205401	0498207116	RISORSEUMANE@COMUNE.PADOVA.IT

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Vento	Silvia	0498205420	0498207116	ventos@comune.padova.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	5
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	144
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	209
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	27112
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	248
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	21
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	6
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	249825
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	65053182

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>5</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>2</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>3</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?</b>	<b>4</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>1</b>
d) oltre 12 mesi	<b>4</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	<b>5</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>5</b>
b) Diploma superiore	<b>0</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DE SILVA	BRUNO	desilva.b@sipa-consulenti.it
VERONESI	FABRIZIO	info@fabrizioveronesi.it
SABBADIN	GIORGIO	segreteria@commercialistisabbadin.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	NO
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	31.62
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	47
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	210
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI



# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>SI</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>9086</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	5	0	0	0	0	11	5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	4	4	0	0	0	0	4	4
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	5	6	0	0	0	0	5	6
POSIZIONE ECONOMICA D6	37	33	0	0	1	8	38	41
POSIZIONE ECONOMICA D5	27	29	3	0	0	9	30	38
POSIZIONE ECONOMICA D4	34	21	0	0	0	4	34	25
POSIZIONE ECONOMICA D3	9	19	1	0	0	7	10	26
POSIZIONE ECONOMICA D2	7	12	0	0	0	2	7	14
POSIZIONE ECONOMICA D1	5	23	1	0	0	3	6	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	114	237	5	10	5	45	124	292
POSIZIONE ECONOMICA C4	47	37	0	1	0	12	47	50
POSIZIONE ECONOMICA C3	27	31	1	3	0	6	28	40

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	25	23	1	0	0	2	26	25
POSIZIONE ECONOMICA C1	87	214	1	17	0	16	88	247
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	29	21	0	1	2	8	31	30
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	20	14	0	0	1	8	21	22
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	33	14	2	1	0	4	35	19
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	34	14	2	1	1	6	37	21
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	6	18	0	0	0	2	6	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	7	11	0	1	0	0	7	12
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	8	0	0	0	1	19	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	23	38	0	1	0	5	23	44
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	9	0	0	0	0	2	9

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	4	22	0	0	0	0	4	22
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2	2	2	0	0	0	4	2
<b>TOTALE :</b>	<b>627</b>	<b>871</b>	<b>19</b>	<b>36</b>	<b>10</b>	<b>152</b>	<b>656</b>	<b>1.059</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	1,01	9,83	0	0	2,45	0,42	0	0	1	1	29	11	11	7
<b>CATEGORIA C</b>	9,33	88,27	0	0	2,85	2,64	0	0	1	3	149	69	56	9
<b>CATEGORIA B</b>	2,54	3,39	0	0	1,18	2,18	0,42	0,14	0	1	15	6	35	3
<b>CATEGORIA A</b>	1,14	2,06	0	0	0	0	70,34	11,4	0	0	3	2	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>14,02</b>	<b>103,55</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6,48</b>	<b>5,24</b>	<b>70,76</b>	<b>11,54</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>196</b>	<b>88</b>	<b>103</b>	<b>20</b>



## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	1	0	0	0	0	1	3
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	9	0	0	1	5	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	3	19	0	40	0	18	1	19
<b>CATEGORIA B</b>	7	7	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>11</b>	<b>35</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>19</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA A1	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1	1	1	3	-	-	0	1	-	-	0	19	-	-	2	0	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	2	2	-	-	0	6	16
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	3	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>89</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	12	12	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	0	8	2	28	66
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	14	15	2	1	-	-	-	-	-	-	3	5	3	3	3	0	0	8	2	28	87

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	3	-	-	1	0	-	-	1	1	2	1	5	0	1	0	-	-	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	2	-	-	-	-	0	1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	5	3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	-	-	1	0	6	13	18	14	3	6	7	5	2	3	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	3	3	3	5	4	6	1	13	4	5	15	6	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	1	1	3	0	3	4	3	2	3	13	8	11	4	2	0	-	-	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	6	3	7	4	6	1	2	1	0	1	3	0	1	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	3	0	5	1	3	2	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	9	0	8	1	6	2	0	2	0	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	1	1	4	5	21	26	40	66	20	87	24	67	13	34	1	3	-	-	416
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	2	2	2	2	41	33	1	7	1	4	0	1	-	-	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	10	15	17	22	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	5	2	5	7	8	1	2	0	3	4	2	4	0	-	-	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C1	41	85	18	70	14	43	4	34	1	7	3	5	3	2	4	1	-	-	-	-	335
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	2	2	1	5	9	6	16	12	2	4	0	1	-	-	61

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	1	3	0	3	4	8	13	8	1	0	-	-	-	-	43
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	1	0	-	-	2	2	9	1	16	12	7	3	-	-	-	-	54
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	1	1	0	0	3	9	9	14	7	10	1	1	0	-	-	-	-	58
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	3	0	1	1	2	2	5	0	3	1	3	0	2	0	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	2	0	1	7	0	1	3	1	0	1	1	1	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	14	2	2	1	2	4	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	1	4	5	4	10	21	7	10	0	4	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	1	1	6	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	2	18	1	4	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	26
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>64</b>	<b>117</b>	<b>41</b>	<b>107</b>	<b>58</b>	<b>123</b>	<b>115</b>	<b>188</b>	<b>99</b>	<b>144</b>	<b>105</b>	<b>181</b>	<b>123</b>	<b>136</b>	<b>50</b>	<b>59</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.715</b>



# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	2	0	2	7	1	1	0	-	-	16
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	3	2	1	-	-	-	-	-	-	8
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	2	1	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	9	19	16	11	11	8	1	0	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	4	9	8	16	14	8	2	0	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	11	10	13	5	6	3	1	0	-	-	59
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	10	2	5	2	4	5	6	0	1	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	1	4	4	4	1	2	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	10	0	7	2	3	1	3	2	2	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	7	18	33	27	89	35	104	36	53	2	6	-	-	416
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	9	6	31	11	1	17	2	9	1	7	-	-	-	-	97
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	8	7	14	8	5	15	0	7	-	-	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	0	2	0	1	2	4	6	6	9	5	3	3	5	4	0	-	-	-	-	51
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	0	11	17	11	51	27	81	20	53	9	30	5	13	4	2	-	-	-	-	335

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	7	8	18	14	5	6	1	1	-	-	61
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	6	6	11	8	4	7	-	-	-	-	43
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	8	4	17	11	7	4	1	0	-	-	54
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	14	6	17	5	4	7	1	0	-	-	58
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	3	4	1	4	1	7	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	2	3	1	5	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	2	1	9	2	3	0	0	1	1	4	2	0	1	0	0	1	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	5	14	10	20	7	6	0	1	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	5	0	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	3	1	6	1	7	0	2	-	-	-	-	-	26
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	1	0	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	6
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>26</b>	<b>70</b>	<b>60</b>	<b>133</b>	<b>112</b>	<b>158</b>	<b>133</b>	<b>269</b>	<b>180</b>	<b>268</b>	<b>116</b>	<b>132</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.715</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	11	5	-	-	-	-	16
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	8
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	0	1	5	5	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	1	0	0	3	35	35	2	3	-	-	79
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	15	5	2	10	12	23	1	0	-	-	68
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	1	0	26	12	3	4	4	9	-	-	-	-	59
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	2	3	2	11	4	11	2	1	-	-	36

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	7	4	0	2	0	7	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	3	1	1	13	2	10	0	2	-	-	32
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	2	42	94	182	7	13	20	55	1	0	-	-	416
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	3	41	34	3	2	3	10	0	1	-	-	97
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	4	23	22	1	2	4	12	-	-	-	-	68
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	4	2	19	8	2	0	1	15	-	-	-	-	51
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	3	17	59	108	5	16	20	104	0	2	1	0	335
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	13	16	18	12	-	-	0	2	-	-	-	-	61
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	9	12	12	9	-	-	0	1	-	-	-	-	43

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	22	10	12	8	1	0	0	1	-	-	-	-	54
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	34	13	3	6	0	1	0	1	-	-	-	-	58
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	4	10	2	9	0	1	-	-	-	-	-	-	26
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	5	3	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	9	2	8	6	2	0	0	1	-	-	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	16	37	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	67

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2	8	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	3	20	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	26
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	4	0	-	-	0	2	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	131	203	363	454	29	79	126	314	6	9	1	0	1.715

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	27	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	391	75	4	42	-	-	57	2	-	-	90	9	-	-	-	-	15	10	695
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	30	92	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	6	18	153
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	142	123	0	14	-	-	36	0	-	-	16	6	-	-	-	-	37	13	387
POSIZIONE ECONOMICA D6	1.163	1.287	162	290	34	0	206	95	-	-	192	205	2	0	48	8	167	197	4.056
POSIZIONE ECONOMICA D5	974	1.193	673	519	160	55	160	142	-	-	134	492	-	-	0	23	98	153	4.776
POSIZIONE ECONOMICA D4	1.010	817	284	280	-	-	140	18	-	-	283	151	-	-	269	0	164	130	3.546
POSIZIONE ECONOMICA D3	827	307	147	41	-	-	135	7	427	10	176	82	3	0	50	0	111	42	2.365
POSIZIONE ECONOMICA D2	194	451	2	32	-	-	0	90	-	-	43	66	-	-	0	6	28	42	954
POSIZIONE ECONOMICA D1	186	787	4	112	-	-	11	8	0	799	47	242	0	1	0	76	12	83	2.368
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.745	9.317	1.551	4.174	0	160	527	1.998	10	93	963	1.821	3	25	133	957	157	354	25.988
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.532	1.457	527	746	30	86	103	208	56	303	414	264	0	7	416	151	115	68	6.483

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	868	1.181	186	553	44	0	124	83	150	313	164	377	0	4	6	0	85	53	4.191
POSIZIONE ECONOMICA C2	792	798	287	121	-	-	91	162	37	12	150	118	0	9	12	21	52	36	2.698
POSIZIONE ECONOMICA C1	2.309	6.124	510	2.222	0	423	326	569	247	3.162	613	1.336	4	43	133	446	243	410	19.120
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	974	979	248	325	311	0	164	331	22	0	102	145	-	-	0	20	29	13	3.663
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	149	0	120	0	-	-	104	0	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	387
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	689	632	338	477	28	0	106	45	2	0	80	143	-	-	0	6	13	31	2.590
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.293	561	452	162	-	-	225	184	-	-	193	274	3	0	-	-	9	19	3.375
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	144	0	11	-	-	0	27	-	-	0	24	-	-	-	-	0	11	217
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.168	638	366	613	87	41	239	356	-	-	157	140	-	-	0	8	44	19	3.876
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	98	58	7	12	-	-	0	39	3	6	9	13	0	2	-	-	0	1	248
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	148	636	246	452	-	-	18	101	-	-	17	105	-	-	-	-	5	39	1.767
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	23	-	-	0	79	0	6	-	-	4	14	-	-	0	9	-	-	135



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	230	374	82	86	-	-	0	24	5	0	109	44	-	-	-	-	0	15	969
POSIZIONE ECONOMICA B2	67	0	17	43	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5	0	3	0	136
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	639	244	265	49	0	5	312	117	14	0	286	57	-	-	367	0	14	9	2.378
POSIZIONE ECONOMICA A5	756	1.367	158	523	30	0	308	195	-	-	125	338	3	5	0	132	12	9	3.961
POSIZIONE ECONOMICA A4	63	298	61	239	-	-	47	69	-	-	10	87	0	2	4	0	0	2	882
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	29	0	43	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	6	84
POSIZIONE ECONOMICA A1	123	710	14	339	0	87	0	70	0	33	7	138	1	0	-	-	0	14	1.536
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	26	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	91
<b>Totale</b>	<b>20.613</b>	<b>30.766</b>	<b>6.711</b>	<b>12.520</b>	<b>724</b>	<b>936</b>	<b>3.439</b>	<b>4.946</b>	<b>973</b>	<b>4.731</b>	<b>4.401</b>	<b>6.702</b>	<b>19</b>	<b>98</b>	<b>1.443</b>	<b>1.863</b>	<b>1.420</b>	<b>1.797</b>	<b>104.102</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	7.653	-	-	47.632
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	168,07	559.933	-	6.601	-	-	88.804	3.873	-	659.211
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	57,84	192.678	-	-	-	-	28.143	-	-	220.821
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	120,57	254.272	-	-	-	-	33.682	4.480	-	292.434
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	957,85	2.352.691	-	10.139	-	-	215.085	44.064	1.769	2.620.210
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	793,89	1.822.597	-	18.521	-	-	165.972	35.363	1.157	2.041.296
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	701,94	1.542.816	-	8.481	-	-	134.420	28.907	198	1.714.426

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	406,57	857.746	-	3.008	-	-	74.609	15.911	1.109	950.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	242,92	467.491	-	644	-	-	40.677	8.218	10	517.020
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	352,7	646.875	-	268	-	-	56.170	10.676	933	713.056
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4.947,94	9.387.902	-	76.245	-	-	793.759	177.749	10.496	10.425.159
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.138,44	2.083.303	-	255	-	-	171.628	38.607	23.198	2.270.595
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	777,34	1.379.041	-	345	-	-	115.547	26.127	402	1.520.658
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	610,91	1.054.140	-	951	-	-	88.447	18.610	561	1.161.587
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	3.419,1	5.757.627	-	3.381	-	-	482.268	96.962	13.568	6.326.670
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	721,17	1.242.544	-	11.025	-	-	105.354	23.792	766	1.381.949
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	41	70.546	-	1.459	-	-	6.035	1.524	-	79.564
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	502,61	834.147	-	6.410	-	-	70.639	15.735	538	926.393

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	667,55	1.106.924	-	14.045	-	-	93.961	21.510	331	1.236.109
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	55,92	91.261	-	399	-	-	7.719	1.680	-	101.059
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	678,37	1.104.993	-	3.783	-	-	92.942	21.634	2.800	1.220.552
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	44,15	70.815	-	507	-	-	5.987	1.290	55	78.544
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	294,11	471.872	-	873	-	-	39.626	7.375	7	519.739
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	14,88	23.635	-	-	-	-	1.980	350	-	25.965
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	231	364.834	-	1.378	-	-	30.713	6.805	264	403.466

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	26,04	39.475	-	-	-	-	3.307	1.006	326	43.462
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	339,3	506.977	-	126	-	-	41.381	9.464	16.198	541.750
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	788,09	1.197.621	-	6.562	-	-	100.952	22.750	3.844	1.324.041
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	130,29	193.659	-	166	-	-	16.257	3.618	1.658	212.042
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	9,96	14.628	-	-	-	-	1.226	270	-	16.124
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	296,72	419.459	-	-	-	-	35.158	7.775	350	462.042
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	57,96	101.323	-	-	-	-	8.493	621	-	110.437
<b>Totale</b>	19.607,2	36.253.804	-	175.572	-	-	3.158.594	656.746	80.538	40.164.178

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	46.489	2.251	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
4.069	0	0	536.057	414.624	0	4.757	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.400	0	0	142.675	69.165	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
456	0	0	148.023	42.676	6.242	231.090	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
4.311	946	0	231.957	29.876	49.383	12.469	2.119
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
3.517	5.451	0	138.764	32.156	41.109	2.324	15.180
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
2.844	36.120	0	51.193	9.359	36.477	1.101	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.592	5.325	0	26.320	7.915	21.063	5.415	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
818	2.663	0	16.043	2.164	12.534	597	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.173	0	0	19.701	1.694	18.487	5.142	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
17.492	70.597	57.975	0	0	223.709	4.219	8.131
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
3.842	40.170	22.056	0	0	51.717	242	5.138
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.530	25.533	19.280	0	0	35.242	344	1.923
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.909	16.399	13.145	0	0	27.666	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
10.229	67.927	131.348	0	0	156.323	4.384	18.369
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.291	0	0	0	0	28.500	3.379	16.865
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
149	0	0	0	0	1.575	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.527	0	0	0	0	19.445	2.319	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
2.101	0	0	0	0	25.932	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
165	0	0	0	0	2.187	437	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
2.094	0	0	0	0	26.173	0	7.089
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
128	0	0	0	0	1.720	94	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
748	0	0	0	0	11.317	130	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
3	0	0	0	0	581	0	5.917
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
666	0	0	0	0	8.957	240	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
90	0	0	0	0	1.007	6	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
947	0	0	0	0	13.103	1.393	517
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
2.214	0	0	0	0	25.078	0	1.090
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
355	0	0	0	0	4.083	192	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
26	0	0	0	0	294	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
745	0	0	0	0	9.352	0	4.327
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
183	0	0	0	0	2.797	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>70.856</b>	<b>271.131</b>	<b>243.804</b>	<b>1.357.222</b>	<b>611.880</b>	<b>862.053</b>	<b>280.274</b>	<b>86.665</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	38.732	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	105.198	0	891	0	1	0	141
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	4.358	0	69.124	149.541	124.145	0	45.614	0	1.595	0	606	12.147	64.083
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	3.962	0	51.839	139.217	17.652	0	0	0	1.345	0	510	5.047	37.530
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	95.505	0	55.284	236.175	1.068	0	0	0	3.548	0	2.322	0	79.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	9.396	0	30.238	81.944	16.631	0	0	0	3.071	0	414	0	21.843
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	8.198	0	17.222	58.530	15.656	0	0	0	3.272	0	225	0	6.797
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.973	0	22.550	60.162	12.965	0	0	0	5.679	0	190	3.271	15.602
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	199.002	0	7.424	1.263.316	69.245	0	0	0	70.169	0	4.764	7.159	172.047
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	107.610	0	1.338	402.369	37	0	0	0	17.108	0	2.229	0	53.766
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	67.041	0	250	279.297	14.848	0	0	0	12.972	0	1.320	521	39.404
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	45.221	0	743	185.230	9.140	0	0	0	11.230	0	889	300	32.746
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	161.357	0	4.171	832.539	1.631	0	0	0	66.872	0	2.987	0	103.462
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	23.189	0	2.940	152.075	5.268	0	0	0	13.432	0	564	1.655	31.340
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	610	0	1.200	8.815	0	0	0	0	726	0	13	22.445	902
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	13.442	0	2.600	101.628	3.043	0	0	0	9.599	0	468	347	20.088
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	18.155	0	300	144.189	470	0	0	0	12.656	0	305	3.573	16.463



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	429	10.558	0	0	0	0	1.073	0	52	179	2.833
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	26.706	0	1.100	140.975	515	0	0	0	12.919	0	389	4.009	22.923
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	3.849	0	300	8.614	186	0	0	0	887	0	78	32	7.090
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	4.826	0	891	46.634	0	0	0	0	6.021	0	120	2.011	4.867
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	300	2.131	0	0	0	0	360	0	0	173	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	6.624	0	1.073	45.202	2.599	0	0	0	4.608	0	105	1.440	2.450
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	533	0	600	5.613	0	0	0	0	515	0	11	355	364
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	19.105	0	300	71.230	308	0	0	0	7.545	0	277	1.419	15.707
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	7.382	0	0	126.720	853	0	0	0	17.099	0	275	4.092	10.339
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>													
0	1.788	0	0	20.409	149	0	0	0	2.957	0	34	605	955
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>													
0	0	0	0	1.438	0	0	0	0	233	0	0	49	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	6.073	0	0	45.148	0	0	0	0	7.219	0	90	1.984	2.893
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
64.141	158	0	0	0	0	0	0	0	1.032	0	34	0	5.368
<b>TOTALE</b>													
<b>64.141</b>	<b>836.063</b>	<b>38.732</b>	<b>272.216</b>	<b>4.619.699</b>	<b>296.409</b>	<b>0</b>	<b>150.812</b>	<b>0</b>	<b>296.633</b>	<b>0</b>	<b>19.272</b>	<b>72.813</b>	<b>771.678</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	48.982	38.732	0	87.714
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	959.507	0	0	959.507
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	213.240	0	0	213.240
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	428.487	106.090	141	534.718
POSIZIONE ECONOMICA D6	331.061	407.130	64.083	802.274
POSIZIONE ECONOMICA D5	238.501	219.572	37.530	495.603
POSIZIONE ECONOMICA D4	137.094	393.902	79.675	610.671
POSIZIONE ECONOMICA D3	67.630	141.694	21.843	231.167
POSIZIONE ECONOMICA D2	34.819	103.103	6.797	144.719
POSIZIONE ECONOMICA D1	46.197	106.790	15.602	168.589
POSIZIONE ECONOMICA C5	382.123	1.621.079	172.047	2.175.249
POSIZIONE ECONOMICA C4	123.165	530.691	53.766	707.622
POSIZIONE ECONOMICA C3	84.852	376.249	39.404	500.505
POSIZIONE ECONOMICA C2	59.119	252.753	32.746	344.618
POSIZIONE ECONOMICA C1	388.580	1.069.557	103.462	1.561.599
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	51.035	199.123	31.340	281.498
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.724	33.809	902	36.435
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	23.291	131.127	20.088	174.506
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	28.033	179.648	16.463	224.144
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.789	12.291	2.833	17.913
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	35.356	186.613	22.923	244.892
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.942	13.946	7.090	22.978
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12.195	60.503	4.867	77.565
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6.501	2.964	0	9.465
POSIZIONE ECONOMICA B3	9.863	61.651	2.450	73.964
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.103	7.627	364	9.094
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15.960	100.184	15.707	131.851
POSIZIONE ECONOMICA A5	28.382	156.421	10.339	195.142
POSIZIONE ECONOMICA A4	4.630	25.942	955	31.527
POSIZIONE ECONOMICA A3	320	1.720	0	2.040
POSIZIONE ECONOMICA A1	14.424	60.514	2.893	77.831
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.980	65.365	5.368	73.713
<b>TOTALE</b>				<b>11.222.353</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	325.605
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	734.477
FORMAZIONE DEL PERSONALE	137.469
BENESSERE DEL PERSONALE	28.605
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.835
COPERTURE ASSICURATIVE	1.074.551
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	95.867
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	414.025
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	2.135.250
ALTRE SPESE	374.430
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.887.184
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	76.735
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	20.075
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	14.923.752
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	3.955.376
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	239.319

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1.198.547
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	167.642
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	50.196
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	421.265
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	476.197
<b>Totale</b>	<b>27.845.086</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: IRA Altavita Padova E 39.157; Comune di Abano Terme E 10.829; Comune di Venezia E 13.174; Comune di Montegrotto E 31.216; Comune di Piove di Sacco E 41.749; E IRA Altavita Treviso E 42; Comune di Este E 31.475.	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090: Comune di Acquarica del Capo E 28.269; Unione dei Comuni Pratiarcati E 64.313; Comune di Legnaro E 15.592; Ministero della Giustizia E 128.872; Comune di Noventa Padovana E 1.264; Comune di Battaglia Terme E 452; Comune di Cortina d'Ampezzo E 33.435; Comune di Spinea E 22.674; Ministero degli Interni 42.341; Comune di Carbonera E 16; Azienda Ospedaliera Padova E 1.665; INPS E 172; Comune di Asiago; E 4.769 Unione dei Comuni Retenus E 15.454; Comune di Treviso E 17; Comune di Montegrotto E 34; Comune di Oderzo E 14.061; Comune di Limena E 28; Comune di San Dona' di Piave E 30.977; Ministero Economia e Finanze E 16.862; P099: Ministero Lavoro E 17.388; Regione Veneto E 76.708; INAIL E 140.304; INPS E 13.277; Prefettura di Padova E 16.876; Ministero Interni E 225.052; P098 APS Holding E 4.725; ISTAT E 214; Ministero Ambiente E 22.603; Unione Europea E 17.388; Regione Veneto E 5.266;	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	1.420.200	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	42.089	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	97.812	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	91.713	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	109.992	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	56.292	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	179.136	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.997.234	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	30.688	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	30.688	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-184.633	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-216.128	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-13.719	0
ALTRE DECURTAZIONI	-163.384	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-577.864	0
totale Risorse posizione risultato	1.450.058	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	749.890
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	597.666
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	1.347.556
totale Risorse posizione risultato	0	1.347.556
<b>Totale</b>	<b>1.450.058</b>	<b>1.347.556</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	6.740.154	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	126.351	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.204	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	6.870.709	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	10.550	0
ART 16 CC 4-5-6 DL 98/11 - RISP. PIANI RAZIONALIZZAZIONE	11.579	0
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	151.155	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	7.502	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	432.108	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	1.500	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	8.102	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	3.001	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	454.864	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	3.200.248	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	173.791	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	4.454.400	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-662.714	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-315.164	0
ALTRE DECURTAZIONI	-68.486	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-1.046.364	0
totale Fondo risorse decentrate	10.278.745	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	3.221.328
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	851.397
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	168.685
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	34.692
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	1.659.759
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	2.373.331
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	55.381
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	816.778
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	274.894
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	145.501



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	7.502
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	419.248
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	10.028.496
totale Fondo risorse decentrate	0	10.028.496
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	490.468
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	109.458
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	599.926
totale P.O. (bilancio)	0	599.926
<b>Totale</b>	<b>10.278.745</b>	<b>10.628.422</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	216128
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	1419371
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	1419371

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	29
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	7
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	15
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	42357
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	26083
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	33639
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	10189
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	597666
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	SI
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
IL COLLEGIO HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE ALLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO E ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CON UNICO VERBALE N. 139 DEL 21/12/2018	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	10059972
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	376488
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	7437035

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	56
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	14
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	10
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	28

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9125
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	233
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2373331
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	1659759
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2080

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	109458
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	46,58 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	24,42 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
IL COLLEGIO HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE ALLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO E ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CON UNICO VERBALE N. 138 DEL 21/12/2018	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	