



COMUNE DI PADOVA
SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2019/0398 DEL 25/06/2019

L'anno 2019, il giorno venticinque del mese di giugno, alle ore 14.10 presso la sede di Palazzo Moroni si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Sergio Giordani -

Partecipa: Il Segretario Generale - Giovanni Zampieri -

Alla trattazione del presente argomento, sono presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	GIORDANI SERGIO	Sindaco	P	
2	LORENZONI ARTURO	Vice Sindaco	P	
3	PIVA CRISTINA	Assessore		A
4	COLASIO ANDREA	Assessore	P	
5	BONAVINA DIEGO	Assessore	P	
6	BENCIOLINI FRANCESCA	Assessore	P	
7	MICALIZZI ANDREA	Assessore	P	
8	NALIN MARTA	Assessore		A
9	GALLANI CHIARA	Assessore	P	
10	BRESSA ANTONIO	Assessore	P	

OGGETTO: MODIFICA DEL REGOLAMENTO COMUNALE SULLE MODALITA' DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta scritta dell'Assessore alle Risorse Umane Francesca Benciolini, ai sensi dell'art. 52, comma 7, dello Statuto comunale;

PREMESSO che il Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, attualmente in vigore, è stato approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 490 del 2 ottobre 2012, e successivamente modificato con le D.G.C. nn. 311/2014, 317/2018, 490/2018, 570/2018, 663/2018, 48/2019 e 305/2019;

RICORDATO che con Deliberazione n. 282 in data 07/05/2019 la Giunta ha adottato una modifica al Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021;

OSSERVATO che, in attuazione del predetto Piano, sono attualmente in pubblicazione:

- il bando prot. n. 237475/2019 di concorso pubblico per esami, con eventuale preselezione, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.28 unità nel profilo di educatore asilo nido (cat. C), di cui n. 24 unità con orario full time e n. 4 unità con orario part time, con scadenza al 10/07 p.v.;
- il bando prot. n. 237479/2019 di concorso pubblico per esami, con eventuale preselezione, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.10 unità nel profilo di insegnante scuola infanzia (cat. C), con scadenza al 10/07 p.v.
- il bando prot. n. 237486/2019 di concorso pubblico per esami, con eventuale preselezione, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.61 unità nel profilo di istruttore amministrativo (cat. C), con scadenza al 10/07 p.v.

ATTESO che, in vista dell'imminente svolgimento delle procedure concorsuali sopra citate, si ritiene opportuno apportare delle ulteriori modifiche al vigente Regolamento;

RITENUTO di adeguare alla recentissima previsione di cui all'art. 3, comma 11 L.n. 56/2019 (c.d. "Legge Concretezza") la composizione delle Commissioni Esaminatrici, regolata dall'art. 23, per quanto riguarda l'utilizzo del personale in quiescenza, elevando a 4 anziché a 3 il numero di anni di decorrenza del collocamento a riposo rispetto alla data di pubblicazione del bando di concorso;

RICORDATO, inoltre, che nell'ambito di incontri con le parti sindacali era stato assicurato che l'Amministrazione comunale avrebbe valutato l'esonero dal sostenere la prova preselettiva per il personale educativo che già aveva svolto un periodo di prestazione lavorativa a tempo determinato nel medesimo ruolo presso il Comune di Padova;

VISTE le ulteriori richieste sindacali discusse nell'ambito di un altro tavolo di confronto , in ordine all'esonero della prova preselettiva con riferimento a determinate categorie di concorrenti;

RITENUTO che l'aver svolto per almeno un anno una prestazione lavorativa presso il Comune di Padova nel medesimo profilo professionale per cui si intende partecipare al concorso, compreso il positivo superamento del periodo di prova, possa adeguatamente essere ritenuto un requisito sostitutivo rispetto al superamento della prova preselettiva;

CONSIDERATO quindi di modificare l'art. 32, comma 7, del Regolamento di reclutamento, prevedendo che i bandi di concorso possano motivatamente esonerare dall'espletamento della prova preselettiva i candidati che abbiano già svolto a tempo determinato, anche con contratti di somministrazione di manodopera, negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando, un anno di servizio anche non continuativo, nella medesima categoria e profilo professionale;

CONSIDERATA, infatti, l'utilità di ammettere alle procedure concorsuali coloro che già hanno dimostrato di possedere le competenze professionali richieste dai bandi di concorso e che sono stati formati da parte del Comune di Padova, senza che ciò comporti nessun vantaggio competitivo nello svolgimento delle successive prove;

RICHIAMATI:

- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che gli Enti disciplinino con propri Regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 48 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che è competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- i criteri in materia di ordinamento degli uffici stabiliti dal Consiglio Comunale all'art. 61 dello Statuto, il quale, al comma 2, prevede che "l'organizzazione degli uffici e dei servizi è informata ai principi della partecipazione e della razionalizzazione delle procedure, per conseguire, secondo criteri di autonomia, di funzionalità ed economicità gestionali, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa dell'ente";
- l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 recante disposizioni sul "Reclutamento del personale";

PRESO atto dei pareri riportati in calce (***) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

DELIBERA

1) di dare atto che le premesse si intendono qui integralmente richiamate;

2) di modificare il vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, secondo lo schema seguente:

Articolo	Vecchio testo	Nuovo testo
Art. 23 Composizione	6. Il Presidente ed i componenti delle Commissioni possono essere scelti anche	6. Il Presidente ed i componenti delle Commissioni possono essere scelti anche

delle commissioni, comma 6	tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la categoria richiesta per i concorsi sopra indicati; l'utilizzazione del personale in quiescenza non è consentita se il rapporto di lavoro sia stato risolto per motivi disciplinari o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga ad oltre un triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso.	tra il personale in quiescenza che abbia posseduto, durante il servizio attivo, la categoria richiesta per i concorsi sopra indicati; l'utilizzazione del personale in quiescenza non è consentita se il rapporto di lavoro sia stato risolto per motivi disciplinari o per decadenza dall'impiego comunque determinata e, in ogni caso, qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga ad oltre un quadriennio triennio dalla data di pubblicazione del bando di concorso.
Art. 32 procedure preselettiva comma 7	7. Il provvedimento che approva il bando di concorso può motivatamente prevedere che i dipendenti di ruolo del Comune di Padova siano esonerati dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva, nel caso in cui ciò risulti giustificato in relazione alle caratteristiche della figura professionale da coprire e ai contenuti della preselezione prevista per la generalità dei candidati.	7. Il provvedimento che approva il bando di concorso può motivatamente prevedere che i dipendenti di ruolo del Comune di Padova e i candidati che abbiano già svolto a tempo determinato, anche tramite somministrazione di manodopera, negli ultimi 5 anni dalla data di scadenza del bando, un anno di servizio anche non continuativo, nella medesima categoria e profilo professionale, siano esonerati dall'obbligo di sostenere la prova preselettiva, nel caso in cui ciò risulti giustificato in relazione alle caratteristiche della figura professionale da coprire e ai contenuti della preselezione prevista per la generalità dei candidati.

3) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS e alle RSU;

4) di dare atto che il competente Capo Settore provvederà all'esecuzione del presente provvedimento e in particolare alla redazione del testo coordinato del Regolamento ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

delibera

altresì, attesa l'urgenza di dare corso alle procedure concorsuali già bandite, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

25/06/2019

Il Capo Settore Risorse Umane
Sonia Furlan

2) Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

25/06/2019

Il Ragioniere Capo
Pietro Lo Bosco

3) Su richiesta si esprime, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il parere che nella proposta in oggetto non si evidenziano vizi di legittimità. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

25/06/2019

Il Segretario Generale
Giovanni Zampieri

Posta in votazione la suestesa proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Sergio Giordani

IL SEGRETARIO GENERALE
Giovanni Zampieri
