



COMUNE DI PADOVA
SEGRETERIA GENERALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 2019/0491 DEL 27/08/2019

L'anno 2019, il giorno ventisette del mese di agosto, alle ore 14.30 presso la sede di Palazzo Moroni si è riunita la Giunta Comunale all'uopo convocata.

Presiede: Il Sindaco - Sergio Giordani -

Partecipa: Il Vice Segretario Generale - Laura Paglia -

Alla trattazione del presente argomento, sono presenti (p) ed assenti (a) i Signori:

1	GIORDANI SERGIO	Sindaco	P	
2	LORENZONI ARTURO	Vice Sindaco		A
3	PIVA CRISTINA	Assessore	P	
4	COLASIO ANDREA	Assessore	P	
5	BONAVINA DIEGO	Assessore		A
6	BENCIOLINI FRANCESCA	Assessore	P	
7	MICALIZZI ANDREA	Assessore	P	
8	NALIN MARTA	Assessore	P	
9	GALLANI CHIARA	Assessore	P	
10	BRESSA ANTONIO	Assessore	P	

OGGETTO: MODIFICA DEL REGOLAMENTO COMUNALE SULLE MODALITA' DI RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

SU proposta scritta dell'Assessore alle Risorse Umane Francesca Benciolini, ai sensi dell'art. 52, comma 7, dello Statuto comunale;

PREMESSO che il Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, attualmente in vigore, è stato approvato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 490 del 2 ottobre 2012, e successivamente modificato con le Deliberazioni di Giunta comunale nn. 311/2014, 317/2018, 490/2018, 570/2018, 663/2018, 48/2019, 305/2019 e 398/2019;

RICORDATO che con Deliberazione n. 282 in data 07/05/2019 la Giunta ha adottato una modifica al Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021;

OSSERVATO che, in attuazione del predetto Piano, sono attualmente in fase di svolgimento le seguenti procedure selettive:

- bando prot. n. 237475/2019 di concorso pubblico per esami, con eventuale preselezione, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 28 unità nel profilo di educatore asilo nido (cat. C), di cui n. 24 unità con orario full time e n. 4 unità con orario part time;
- bando prot. n. 237479/2019 di concorso pubblico per esami, con eventuale preselezione, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.10 unità nel profilo di insegnante scuola infanzia (cat. C);
- bando prot. n. 237486/2019 di concorso pubblico per esami, con eventuale preselezione, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 80 unità nel profilo di istruttore amministrativo (cat. C);

CONSIDERATO che lo svolgimento delle prove preselettive e delle prime prove scritte relativamente alle predette procedure ha comportato alcune riflessioni, con riferimento alle necessità gestionali che derivano dallo svolgimento di concorsi con un elevato numero di candidati, tra cui la possibilità di introdurre alcuni elementi tipici della prova preselettiva nell'ambito dello svolgimento della prima o unica prova scritta, al fine di normalizzare il numero dei candidati da ammettere alla successiva prova orale, per rendere effettivamente valutabili le prove in un lasso di tempo ragionevole;

DATO atto, che è necessario procedere all'approvazione del bando per il reclutamento di n. 16 Agenti di Polizia locale, e del bando per il reclutamento di n. 9 Ispettori di Polizia locale, e che in considerazione delle particolarità di queste procedure è opportuno apportare delle ulteriori modifiche al vigente Regolamento, come l'inserimento di una prova ginnico-sportiva relativamente al profilo di Agente di Polizia locale, per assicurare l'efficacia dei servizi esterni;

RICORDATO, inoltre, che nell'ambito di incontri con le parti sindacali era stato assicurato che si sarebbe valutato di agevolare, ove possibile, la partecipazione del personale interno di ruolo alle procedure concorsuali programmate, anche con riferimento ai limiti di età, al fine di valorizzare la professionalità acquisita;

RITENUTO che i dipendenti di ruolo del Comune di Padova possano partecipare, ai fini dello sviluppo professionale, a tutti i concorsi banditi dal Comune, a prescindere dal requisito dell'età, fatto salvo il possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal bando e fatta salva l'idoneità fisica all'impiego;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 127/1997, è possibile che le Pubbliche Amministrazioni, con proprio regolamento, disciplinino deroghe al principio generale della non assoggettabilità ai limiti di età per la partecipazione ai concorsi pubblici;

DATO ATTO che anche nei concorsi per la Polizia di Stato la partecipazione è soggetta a limiti di età derogabili a favore del personale interno che abbia conseguito una determinata anzianità di servizio;

RICORDATO che anche la Suprema Corte di Giustizia europea ha più volte dichiarato che per alcune attività - quali ad esempio il servizio prestatato per le Forze Armate e di Polizia - la previsione di un limite di età può essere funzionale, se correlato al ruolo che si andrà a ricoprire;

DATO ATTO della necessità che chi vuole concorrere a determinati profili professionali debba garantire la perfetta efficienza fisica rispetto ai compiti previsti dal ruolo, che l'Ente può verificare con la previsione di prove ginnico-sportive e con l'effettuazione di visite mediche in fase preassuntiva, il cui mancato superamento comporta l'impossibilità di essere assunti;

RITENUTO con l'occasione di allineare anche la previsione di cui all'art. 23, comma 7, relativamente alla valutazione dell'accertamento della conoscenza della lingua straniera e dell'informatica con quanto previsto correttamente dal successivo art. 53, comma 5, che prevede solo l' "accertamento";

CONSIDERATO quindi di modificare alcuni articoli del vigente Regolamento;

RICHIAMATI:

- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che gli Enti disciplinino con propri Regolamenti, in conformità allo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- l'art. 48 comma 3 del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che è competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- i criteri in materia di ordinamento degli uffici stabiliti dal Consiglio Comunale all'art. 61 dello Statuto, il quale, al comma 2, prevede che "l'organizzazione degli uffici e dei servizi è informata ai principi della partecipazione e della razionalizzazione delle procedure, per conseguire, secondo criteri di autonomia, di funzionalità ed economicità gestionali, l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa dell'ente";
- l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001 recante disposizioni sul "Reclutamento del personale";

PRESO atto dei pareri riportati in calce (***) espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse si intendono qui integralmente richiamate;
2. di modificare il vigente Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, secondo lo schema seguente:

Articolo	Vecchio testo	Nuovo testo
Art. 8 Concorsi per esami Inserimento nuovo comma 5-bis		5-bis. Il bando di concorso può limitare l'accesso alla prova concorsuale successiva alla prima o unica prova scritta ad un numero o ad una percentuale di candidati stabiliti nel bando medesimo, fermo restando il raggiungimento del punteggio minimo pari a 21/30. In tal caso, non saranno ammessi alla prova concorsuale successiva i candidati che, pur avendo raggiunto o superato il punteggio minimo pari a 21/30, non rientrino nel numero o nella percentuale di cui al periodo precedente, fatti salvi i candidati con punteggio ex aequo rispetto a quello del candidato collocato nell'ultima posizione utile.
Art. 12, Requisiti generali modifica comma 1, lett. b)	b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 65, salvo quanto diversamente disposto dal bando di selezione in relazione alla specificità della posizione da ricoprire ed in conformità con le prescrizioni delle norme vigenti, dei contratti collettivi in vigore e del presente Regolamento;	b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai 65, salvo quanto diversamente disposto dal bando di selezione in relazione alla specificità della posizione da ricoprire, ed in conformità con le prescrizioni delle norme vigenti, dei contratti collettivi in vigore e come previsto dall'art 13 del presente Regolamento. Non si applicano i limiti di età previsti dal presente Regolamento al personale di ruolo del Comune di Padova che abbia maturato un'anzianità di servizio di due anni alla data di scadenza del bando, fatta salva l'idoneità fisica alla mansione;
Art. 13, Requisiti speciali modifica comma 4	4. Un limite minimo e/o massimo di età diverso da quello indicato all'art. 12 comma 1, lettera b), è previsto per i profili professionali indicati nell'Allegato A del presente Regolamento stabiliti in relazione alla natura del servizio da svolgere. Nel caso di procedure di reclutamento previste da specifiche norme di legge finalizzate al superamento del precariato nella Pubblica Amministrazione (c.d. "stabilizzazione"), tale limite va applicato all'età posseduta dal candidato al momento del primo impiego nel Comune di Padova, nel profilo professionale o affine - per cui si concorre.	4. Un limite minimo e/o massimo di età diverso da quello indicato all'art. 12 comma 1, lettera b), fatta salva la deroga prevista per il personale interno dal medesimo articolo, è previsto per i profili professionali indicati nell'Allegato A del presente Regolamento stabiliti in relazione alla natura del servizio da svolgere. Nel caso di procedure di reclutamento previste da specifiche norme di legge finalizzate al superamento del precariato nella Pubblica Amministrazione (c.d. "stabilizzazione"), tale limite va applicato all'età posseduta dal candidato al momento del primo impiego nel Comune di Padova, nel profilo professionale o affine - per cui si concorre.
Art. 23	7. Alle Commissioni possono essere aggregati	7. Alle Commissioni possono essere aggregati

Composizione delle Commissioni esaminatrici modifica comma 7	membri aggiunti senza diritto di voto per gli esami di lingua straniera e per la prova di informatica o per altre prove specifiche; i membri aggiunti esprimono un parere unicamente per la parte di propria competenza al quale la Commissione attribuisce una votazione che concorre alla valutazione complessiva della prova.	membri aggiunti senza diritto di voto per gli esami di lingua straniera e per la prova di informatica o per altre prove specifiche; i membri aggiunti esprimono un parere unicamente per la parte di propria competenza. al quale la Commissione attribuisce una votazione che concorre alla valutazione complessiva della prova.
Art. 32 Procedure preselettive e prova ginnico sportiva inserimento nuovo comma 9		9. Per il profilo di Agente di Polizia locale l'accesso alle prove d'esame è subordinato all'accertamento, di idoneità alla mansione, con prove di efficienza fisica da effettuarsi attraverso esercizi ginnico-sportivi.
Art. 55 Trattamento dei dati personali Modifica comma 1	1. La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili.	1. La presentazione della domanda di partecipazione da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili appartenenti a categorie particolari.

3. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS e alle RSU;
4. di approvare contestualmente lo schema del Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale, che si compone di 58 articoli, comprendente tutte le modifiche approvate con l'adozione del presente provvedimento, che si allega sub A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
5. di dare atto che il competente Capo Settore provvederà all'esecuzione del presente provvedimento ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

delibera

altresì, attesa l'urgenza di bandire ulteriori procedure concorsuali, l'immediata eseguibilità del presente provvedimento ai sensi dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267.

(***) PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

1) Parere favorevole in ordine alla regolarità amministrativa. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

23/08/2019

Il Capo Settore Risorse Umane
Sonia Furlan

2) Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

26/08/2019

Il Ragioniere Capo
Pietro Lo Bosco

3) Su richiesta si esprime, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, il parere che nella proposta in oggetto non si evidenziano vizi di legittimità. Visto generato automaticamente dal sistema informatico del Comune di Padova ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. 39/93 – firma autografa omessa.

27/08/2019

Il Vice Segretario Generale
Laura Paglia

Posta in votazione la suesposta proposta di deliberazione, viene approvata con voti unanimi legalmente espressi ed altresì, con voti unanimi, viene dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Sergio Giordani

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Laura Paglia

La presente deliberazione, inviata ai Capigruppo consiliari e pubblicata all'Albo on line per 15 gg. consecutivi dal 02/09/2019 al 16/09/2019, è divenuta esecutiva il 12/09/2019 ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Il Funzionario A.P.
Silvia Greguolo

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo on line per 15 giorni consecutivi dal 02/09/2019 al 16/09/2019.