

ESITI CONSULTAZIONI

Allo scopo di ottenere il massimo coinvolgimento possibile nella procedura di aggiornamento del Piano sono stati coinvolti i cittadini e tutte le organizzazioni portatrici di interessi collettivi, in generale, tutti coloro che utilizzano l'attività e i servizi resi dal Comune di Padova, mediante un avviso denominato "Avviso per l'avvio della consultazione per l'adozione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza" pubblicato dal 29 ottobre 2018 al 30 novembre 2018 compreso, sul sito istituzionale Padovanet, con cui si sono invitati i soggetti suindicati a presentare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e al Responsabile della Trasparenza, proposte ed osservazioni sul testo vigente del Piano (triennio 2018-2020), che sarebbero state valutate ai fini della redazione del testo del Piano 2019-2021. Analogo avviso è stato pubblicato nell'area intranet del Comune di Padova al fine di rendere effettivo il diritto alla partecipazione e favorire il coinvolgimento dei dirigenti, dei dipendenti e i collaboratori nelle varie forme di lavoro "flessibile" quali: c.d. "nonni vigili", incaricati di lavoro accessorio (buoni lavoro), L.S.U., lavoratori a tempo determinato in somministrazione, incaricati di collaborazione coordinata e continuativa, prestatori di attività professionale e volontari.

Non sono pervenute proposte e/o osservazioni.

Inoltre dal 14 dicembre 2018 al 07 gennaio 2019 compreso, si è proceduto ad una nuova pubblicazione finalizzata alla consultazione della bozza del Piano Triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021, con cui si sono invitati i soggetti suindicati a presentare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e al Responsabile della Trasparenza, proposte ed osservazioni che sarebbero state valutate ai fini della redazione del testo finale. Analogo avviso è stato pubblicato nell'area intranet del Comune di Padova al fine di rendere effettivo il diritto alla partecipazione e favorire il coinvolgimento dei dirigenti, dei dipendenti e i collaboratori nelle varie forme di lavoro "flessibile" quali: c.d. "nonni vigili", incaricati di lavoro accessorio (buoni lavoro), L.S.U., lavoratori a tempo determinato in somministrazione, incaricati di collaborazione coordinata e continuativa, prestatori di attività professionale e volontari.

Non sono pervenute proposte e/o osservazioni.

**Il Responsabile della Prevenzione
della Corruzione Dott. Giovanni Zampieri**

- firmato digitalmente -

**Il Responsabile della Trasparenza
Dott. Michele Guerra**

- firmato digitalmente -