

**Stampa Intero Modello in data : 22/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5131 - PADOVA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 13/10/2017**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

**Aggiornamento T15/SICI concluso in data 22/06/2018**

**T15/SICI consuntivate in data 22/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	146.879	121.902	129.741	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0,88	0	0	103.136	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	23	22	23	24,94	22	23,46	2.595.784	2.089.845	2.149.890	25.905	0	2.575
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	7	10	4,83	1,83	9,38	459.589	127.199	716.976	0	0	0
CATEGORIA D	334	317	306	319,65	318,93	299,19	11.610.481	11.647.941	10.778.217	123.089	129.267	8.903
CATEGORIA C	952	933	935	916,52	903,27	884,16	25.745.697	25.447.704	25.015.480	121.571	132.628	25.755
CATEGORIA B	374	358	347	362,07	353,3	341,4	8.978.265	8.701.191	8.401.251	22.368	24.404	892
CATEGORIA A	120	113	109	118,33	113,99	108,22	2.546.748	2.466.504	2.341.530	3.281	3.360	4.347
RESTANTE PERSONALE	4	5	0	2,55	4,33	4,42	132.526	223.405	212.241	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.808</b>	<b>1.756</b>	<b>1.731</b>	<b>1.750,77</b>	<b>1.718,67</b>	<b>1.671,24</b>	<b>52.319.105</b>	<b>50.825.691</b>	<b>49.745.326</b>	<b>296.214</b>	<b>289.659</b>	<b>42.472</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>23.939.183</b>	<b>23.831.222</b>	<b>26.003.738</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>76.258.288</b>	<b>74.656.913</b>	<b>75.749.064</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	146.879	121.902	129.741	48.761	46.358	46.358	98.118	75.544	83.383	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,88	0	0	116.758	0	0	46.211	0	0	70.546	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	24,94	22	23,46	103.046	94.993	91.537	46.917	46.877	46.688	56.129	48.116	44.850	49	0	0	989	0	110
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	4,83	1,83	9,38	95.137	69.381	76.423	27.566	27.621	27.598	67.571	41.760	48.825	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	319,65	318,93	299,19	35.937	36.116	35.995	28.391	28.335	28.272	7.546	7.781	7.723	0	0	1	385	405	29
<b>CATEGORIA C</b>	916,52	903,27	884,16	27.958	28.026	28.264	22.883	22.840	22.809	5.075	5.186	5.455	0	1	3	132	146	26
<b>CATEGORIA B</b>	362,07	353,3	341,4	24.735	24.559	24.605	20.724	20.707	20.699	4.011	3.852	3.906	0	1	3	62	68	0
<b>CATEGORIA A</b>	118,33	113,99	108,22	21.496	21.608	21.597	18.728	18.687	18.689	2.768	2.921	2.908	0	0	40	28	29	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2,55	4,33	4,42	51.988	51.555	47.964	24.375	24.753	24.248	27.613	26.802	23.716	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>1.750,77</b>	<b>1.718,67</b>	<b>1.671,24</b>	<b>29.714</b>	<b>29.404</b>	<b>29.740</b>	<b>23.545</b>	<b>23.477</b>	<b>23.469</b>	<b>6.169</b>	<b>5.927</b>	<b>6.271</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>168</b>	<b>168</b>	<b>20</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	46	27	28	0	0	0	0	0	2
DIRIGENTI	23	22	22	28,26	30,86	31,95	1,52	3,59	2,09	3,35	3,73	7,14
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	7	10	0	1,43	14,5	0	0	0,3	0	0	4,4
CATEGORIA D	331	313	307	29,38	31,41	30,03	5,36	5,16	5,98	10,6	9,37	12,16
CATEGORIA C	948	930	932	29,19	30,21	30,58	6,63	6,83	6,74	13,74	13,47	12,63
CATEGORIA B	374	358	347	29,8	31,69	30,98	9,3	8,27	8,84	9,63	8,47	8,42
CATEGORIA A	120	113	109	31,3	32,51	31,75	14,87	15,04	13,37	10,24	9,87	15,17
RESTANTE PERSONALE	4	5	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>1.801</b>	<b>1.749</b>	<b>1.728</b>	<b>29,42</b>	<b>30,68</b>	<b>30,56</b>	<b>7,42</b>	<b>7,27</b>	<b>7,35</b>	<b>11,91</b>	<b>11,26</b>	<b>11,74</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	65,97	82,66	120,76	Retribuzioni, codice P015	1.519.142	1.779.128	2.784.411	valore medio	23.028	21.523	23.057
L.S.U./L.P.U.	88,25	84,24	16,98	Retribuzioni, codice P065	887.893	984.300	1.010.138	valore medio	10.061	11.684	59.490
Lavoratori Interinali	3,7	2,86	9,86	Retribuzioni, codice L105+P062	330.747	203.640	263.784	valore medio	89.391	71.203	26.753
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	18	18	14	Oneri per co.co.co. (codice L108)	210.889	220.347	139.687	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.716	12.242	9.978
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	242	297	227	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	496.294	544.769	1.199.358	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.051	1.834	5.284
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	170	87	33	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	828.347	521.717	379.204	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.873	5.997	11.491

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	39230297	51719653	0	La differenza e distribuita in parte in P030, in L090, in L110, in P055 (premio inail codificato erroneamente SIOPE 1101)
Totale T13	10515029			
Assegno T14	351563			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	459142	460842	0	La differenza e dovuta alle trattenute per recupero pasti non spettanti
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	147037	136015	0	La differenza e compresa in T13
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	32224	0	0	L'importo e codificato con codice SIOPE 1101
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1121	1121	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3178	0	0	Importo codificato con codice SIOPE 1305
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	104468	0	0	L'importo e distribuito in parte in P030 e in parte codificato con codice SIOPE 1323
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	139687	125167	0	Nell'importo SICO e compresa l'IRAP codificata con codice SIOPE 1701
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1199358	1487325	0	La differenza e da imputare a L109 pagati con codice SIOPE di L115
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	379204	88643	0	La differenza e da imputare a L109 pagati con codice SIOPE di L115



Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	138181	15640	0	La differenza e codificata con codice SIOPE 1101 e 1105
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2784411	2755180	0	La differenza e compresa in L010
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	74324	5329	0	La differenza e da imputare alle spese di assicurazione codificate con codice SIOPE 1323
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1193688	1193688	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	14624854	12658574	0	La differenza e dovuta al premio INAIL erroneamente codificato SIOPE 1101 e al contributo INADEL/TFR codificato con codice SIOPE 1113
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	1259899	0	Importo SIOPE inserito in P055
P061 - IRAP	3809407	3896075	0	La differenza e distribuita in parte in L108 e in parte in P062
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	260606	270767	0	La differenza e da imputare al costo di due interinali finanziati da terzi
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1010138	1122281	0	La differenza e distribuita in parte in T12 e in parte in P055
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2072	38450	0	La differenza e stata erroneamente codificata con codice SIOPE 1106

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>76459989</b>	<b>77234649</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	710925	423427	0	La differenza e in parte codificata con SIOPE 2102 per straordinario elettorale, SIOPE 2401 e SIOPE 4451 per Progetti Europei, SIOPE 3512 rimborsi dall'INAIL per infortuni
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>75749064</b>	<b>76811222</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00644060287

Codice Fiscale : 00644060287

Telefono : 0498205401

Fax : 0498207116

Email : risorseumane@comune.padova.it

Via : del Municipio

Numero Civico : 1

C.A.P. : 35122

Citt  : PADOVA

Provincia : PD

Codice Catastale : G224

Popolazione residente : 209829

Superficie(Kmq) : 93.03

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.padovanet.it](http://www.padovanet.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Zampieri	Giovanni	0498205401	0498207116	risorseumane@comune.padova.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Vento	Silvia	0498205420	0498207116	ventos@comune.padova.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	14
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	227
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	33
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	26842
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	92
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	3
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	248
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	15
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	287632
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>14</b>
<b>Qual Ã stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>7</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>7</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 â¬?</b>	
	<b>5</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>1</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>8</b>
d) oltre 12 mesi	<b>5</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>12</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o piÃ<sup>1</sup> contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>11</b>
b) Diploma superiore	<b>1</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Colosso	Enzo	colosso@studiumvi.com
Villalta	Michelangelo	info@studiovillalta.it
Giambruno	Gabriele	info@murercommercialisti.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	32.11
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	51
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	207
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	1
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	SI
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>SI</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione del Commissario Prefettizio nella competenza del C.C. n. 62 del 28/11/2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	55	16	2	0	0	0	0	16	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	3	0	0	0	0	2	3
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	11	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	77	38	31	0	0	1	7	39	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	11	5	4	0	0	0	2	5	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	13	5	7	0	0	0	1	5	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	61	24	24	3	1	0	9	27	34
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	7	1	4	0	0	0	2	1	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	54	34	18	0	0	0	2	34	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	65	3	4	1	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	28	6	16	0	0	0	6	6	22
POSIZIONE ECONOMICA D2	21	7	12	0	1	0	1	7	14

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	95	6	19	0	1	0	0	6	20
POSIZIONE ECONOMICA C5	458	122	263	4	12	6	51	132	326
POSIZIONE ECONOMICA C4	103	52	40	0	1	0	10	52	51
POSIZIONE ECONOMICA C3	70	28	32	1	3	0	6	29	41
POSIZIONE ECONOMICA C2	49	22	24	1	0	0	2	23	26
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	351	73	161	0	11	0	10	73	182
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	72	37	25	0	0	2	8	39	33
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	4	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	50	23	17	0	0	1	9	24	26
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	71	47	17	2	1	0	4	49	22
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	0	3	0	0	0	2	0	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	66	39	16	3	1	1	6	43	23
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	4	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	22	4	15	0	0	0	3	4	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	52	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	20	8	10	0	1	0	1	8	12



Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	123	20	9	0	0	0	0	20	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	72	25	42	0	1	0	4	25	47
POSIZIONE ECONOMICA A4	11	2	9	0	0	0	0	2	9
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	41	3	22	0	0	0	0	3	22
<b>TOTALE :</b>	<b>2.146</b>	<b>667</b>	<b>856</b>	<b>15</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>148</b>	<b>693</b>	<b>1.038</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0,19	6,12	0	0	0,18	0	0,19	0	1	1	32	10	16	8
<b>CATEGORIA C</b>	18,04	89,17	0	0	2,12	0,56	0	0	0	1	146	62	80	9
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	2,82	4,18	10,03	6,76	0	0	19	6	47	1
<b>CATEGORIA A</b>	1,83	5,41	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>20,06</b>	<b>100,7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5,12</b>	<b>4,74</b>	<b>10,22</b>	<b>6,76</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>200</b>	<b>81</b>	<b>143</b>	<b>18</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	1	0	0	1	0	0	3
<b>Categoria</b>								
	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	1	6	0	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	3	35	7	49	3	24	1	13
<b>CATEGORIA A</b>	2	2	0	4	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>6</b>	<b>43</b>	<b>7</b>	<b>55</b>	<b>3</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>13</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1
	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	2	8	-	-	0	1	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	2

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	5
<b>TOTALE</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>47</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	7	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>Totale</b>	7	14	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	2	1	11	0	1	0	-	-	-	-	18
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	2	1	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	4	1	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	5	15	14	9	9	7	7	4	3	2	0	-	-	-	-	77
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	4	4	1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	2	2	1	2	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	1	5	4	10	4	9	6	5	11	4	-	-	-	-	61
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	0	2	-	-	0	1	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	0	1	0	3	5	4	10	4	15	5	2	2	2	0	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	3	2	0	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	4	1	8	2	5	-	-	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	0	5	1	2	3	3	0	3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	21
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	1	14	0	1	4	0	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	1	0	7	12	48	65	17	70	35	94	12	40	10	43	1	0	0	1	458

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	3	1	38	9	9	31	1	6	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	3	27	27	1	9	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA C2	5	7	2	6	7	8	1	2	0	3	6	0	2	0	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	24	34	25	81	11	34	1	20	1	5	5	7	5	1	1	0	-	-	-	-	255
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	4	6	1	2	22	15	8	5	3	5	-	-	-	-	72
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	2	1	0	3	1	12	10	8	8	1	2	1	-	-	-	-	50
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	1	0	0	1	5	1	22	7	13	12	8	0	-	-	-	-	71
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	1	1	2	3	8	8	10	25	2	4	0	-	-	-	-	-	-	66
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	2	2	1	7	1	1	0	3	0	4	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	0	1	3	6	0	1	2	1	1	1	2	2	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	16	3	0	2	2	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	3	6	5	10	16	19	1	7	0	4	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	0	4	2	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	0	6	3	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
<b>TOTALE :</b>	<b>37</b>	<b>53</b>	<b>56</b>	<b>135</b>	<b>111</b>	<b>150</b>	<b>113</b>	<b>207</b>	<b>75</b>	<b>157</b>	<b>177</b>	<b>189</b>	<b>80</b>	<b>88</b>	<b>42</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1.731</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	13	0	-	-	-	-	18
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	5
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	1	1	2	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10	14	17	14	4	8	7	-	-	-	-	77
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	1	1	3	0	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	1	4	3	1	-	-	-	-	-	-	13
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	3	9	12	13	9	8	1	0	-	-	61
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	7	14	8	7	3	8	1	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	2	5	0	6	3	4	1	2	0	1	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	4	5	5	1	4	-	-	-	-	-	-	21

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	4	0	6	1	3	1	3	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	15	21	50	34	111	44	101	19	48	2	1	-	-	-	-	458
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	25	11	17	11	2	16	2	6	1	6	-	-	-	-	-	-	103
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	12	12	11	10	3	13	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	70
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	0	3	6	5	8	3	6	3	5	5	1	2	0	-	-	-	-	-	-	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	3	1	6	16	12	52	26	49	8	33	8	21	5	8	5	2	-	-	-	-	-	-	255
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	14	13	16	15	7	3	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	9	11	10	10	3	1	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	14	11	20	7	9	4	2	0	-	-	-	-	71
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	7	23	7	12	7	5	2	-	-	-	-	-	-	66
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	2	0	5	2	8	0	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	3	3	1	5	2	2	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	6	2	9	1	-	-	0	3	1	2	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	29
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	5	10	21	11	16	1	2	1	1	-	-	-	-	72
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	1	5	0	1	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5	2	5	0	7	0	4	0	1	-	-	-	-	25
-----------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>33</b>	<b>75</b>	<b>88</b>	<b>117</b>	<b>91</b>	<b>187</b>	<b>180</b>	<b>310</b>	<b>177</b>	<b>232</b>	<b>99</b>	<b>92</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.731</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	16	2	-	-	-	-	18
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	0	1	6	3	-	-	-	-	10
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	1	36	35	2	2	-	-	77
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	0	1	3	4	0	1	-	-	11
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	3	4	5	-	-	-	-	13
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	17	8	1	8	8	18	1	0	-	-	61

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	1	0	0	2	0	3	0	1	-	-	7
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	2	0	26	12	3	2	3	6	-	-	-	-	54
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	1	1	2	2	1	1	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	2	3	1	11	2	8	1	0	-	-	28
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	6	4	1	2	0	7	-	-	-	-	21
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	3	1	1	12	2	7	-	-	-	-	26
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	3	55	98	198	7	13	23	60	1	0	-	-	458
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	3	45	34	3	1	3	13	1	0	-	-	103
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	4	23	23	2	2	4	12	-	-	-	-	70
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	4	2	17	8	1	0	1	16	-	-	-	-	49



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	4	17	54	88	4	10	10	66	0	1	1	0	255
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	18	19	21	12	-	-	0	2	-	-	-	-	72
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	12	12	13	-	-	0	1	-	-	-	-	50
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	34	13	15	8	-	-	0	1	-	-	-	-	71
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	40	13	3	7	0	2	0	1	-	-	-	-	66
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	9	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	22
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	6	3	2	9	-	-	-	-	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	9	2	8	6	3	0	0	1	-	-	-	-	29
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	18	40	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	72
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2	8	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2	20	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	25
<b>Totale</b>	161	224	368	459	30	72	126	277	7	6	1	0	1.731

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	491	120	43	1	-	-	37	0	-	-	103	6	-	-	-	-	11	9	821
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	17	75	0	2	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	1	4	110
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	74	71	3	0	-	-	36	0	-	-	6	1	1	0	-	-	19	5	216
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.225	1.144	215	98	24	0	108	54	-	-	116	105	7	3	32	0	111	113	3.355
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	157	170	8	18	-	-	-	-	-	-	5	14	0	3	-	-	7	10	392
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	166	209	7	24	-	-	3	0	-	-	13	31	0	1	18	148	13	17	650
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	766	973	231	480	14	0	80	104	-	-	98	77	0	3	0	2	32	55	2.915
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	28	141	0	13	-	-	0	5	-	-	0	47	0	1	-	-	0	6	241
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1.121	585	258	121	-	-	97	27	-	-	483	128	2	1	-	-	66	37	2.926

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	114	124	10	0	-	-	-	-	0	36	10	8	-	-	-	-	10	6	318
POSIZIONE ECONOMICA D3	193	613	17	147	-	-	0	48	11	371	42	91	0	1	1	218	20	44	1.817
POSIZIONE ECONOMICA D2	232	448	11	89	-	-	34	28	-	-	26	25	0	1	0	20	12	27	953
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	179	632	7	81	-	-	-	-	10	730	22	43	1	7	2	93	13	33	1.853
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.226	10.175	747	2.502	10	237	250	1.153	73	178	579	1.259	14	41	288	337	205	238	22.512
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.740	1.551	263	402	107	0	72	129	32	203	306	155	3	15	247	37	107	23	5.392
POSIZIONE ECONOMICA C3	911	1.196	185	167	0	107	42	122	58	493	196	111	2	8	2	15	51	33	3.699
POSIZIONE ECONOMICA C2	778	783	119	161	-	-	36	67	14	33	73	138	3	10	19	8	51	22	2.315
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2.174	4.966	270	1.470	0	4	113	278	147	2.686	279	735	6	56	27	161	123	116	13.611
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.328	1.007	165	409	-	-	161	112	0	5	77	113	4	2	0	19	32	6	3.440
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	136	0	21	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	0	162
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	747	704	145	572	-	-	53	58	2	4	63	85	1	3	1	19	18	16	2.491
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.511	685	287	306	-	-	152	139	-	-	144	112	11	4	2	12	18	2	3.385

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	137	0	22	-	-	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	171
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.281	695	229	345	0	32	150	233	15	0	83	55	5	3	1	19	22	6	3.174
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	62	52	0	7	0	42	0	21	0	18	3	3	0	1	-	-	-	-	209
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	121	594	14	161	0	111	0	101	-	-	5	67	0	2	0	45	2	2	1.225
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	32	0	9	-	-	0	22	0	4	0	5	-	-	0	1	-	-	73
POSIZIONE ECONOMICA B3	236	415	60	61	-	-	0	49	-	-	21	34	1	0	0	2	4	8	891
POSIZIONE ECONOMICA B2	68	42	25	5	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	611	287	173	52	-	-	193	84	11	0	50	38	2	0	8	0	8	2	1.519
POSIZIONE ECONOMICA A5	805	1.513	239	617	17	122	143	247	-	-	53	171	5	10	192	12	3	16	4.165
POSIZIONE ECONOMICA A4	60	263	67	169	-	-	0	57	-	-	6	68	-	-	-	-	1	1	692
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	26	0	32	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	61
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	95	699	5	328	0	22	0	45	0	206	3	242	5	3	0	22	0	5	1.680
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>Totale</b>	<b>21.681</b>	<b>31.127</b>	<b>3.830</b>	<b>8.871</b>	<b>172</b>	<b>677</b>	<b>1.760</b>	<b>3.183</b>	<b>373</b>	<b>4.967</b>	<b>2.878</b>	<b>3.993</b>	<b>73</b>	<b>179</b>	<b>840</b>	<b>1.190</b>	<b>961</b>	<b>862</b>	<b>87.617</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	6.379	-	-	-	46.358
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	227	756.275	-	12.037	118.227	-	-	-	886.539
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	54,5	181.573	-	-	27.103	-	-	-	208.676
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	112,58	228.326	-	-	30.723	-	-	135	258.914
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	915,23	2.162.088	-	11.643	196.830	-	-	4.128	2.366.433
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	127,92	302.320	-	3.881	27.515	-	-	261	333.455

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	158,9	350.786	-	466	31.469	105	-	155	382.671
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	705,39	1.559.009	-	21.737	141.194	72	-	304	1.721.708
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	79,92	169.183	-	333	14.307	-	-	73	183.750
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	650,26	1.374.910	-	9.518	119.465	-	-	299	1.503.594
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	94,39	191.482	-	454	18.072	-	-	15	209.993
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	306,62	622.040	-	2.554	53.456	-	-	214	677.836
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	243,39	450.438	-	644	38.792	-	-	64	489.810
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	308,23	543.610	-	268	46.355	-	-	739	589.494

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.337,02	9.741.379	-	98.483	825.994	2.734	198	17.635	10.651.153
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.205,17	2.121.701	-	443	176.495	-	-	23.155	2.275.484
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	792,96	1.352.606	-	345	113.467	-	-	708	1.465.710
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	581,71	965.543	-	1.068	81.147	-	-	1.075	1.046.683
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	2.693,1	4.364.226	-	3.894	366.345	-	-	4.257	4.730.208
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	865,4	1.433.426	-	13.055	121.767	-	-	1.468	1.566.780
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	48	79.513	-	1.791	6.825	-	-	-	88.129
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	579,94	925.484	-	8.359	78.723	-	-	1.001	1.011.565
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	854,14	1.362.687	-	20.668	116.151	-	-	2.442	1.497.064



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	55,92	87.773	-	399	7.439	-	-	-	95.611
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	748,55	1.173.277	-	4.340	98.884	889	118	1.052	1.276.456
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	42,06	64.816	-	507	5.476	3	-	45	70.757
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	263,87	406.833	-	962	34.245	-	-	654	441.386
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	65	19.696
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	243,39	369.740	-	1.490	31.193	-	-	230	402.193
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	36	52.595	-	-	4.419	-	-	25	56.989
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	347,56	499.466	-	126	42.069	-	-	632	541.029

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	858,93	1.255.067	-	7.886	106.076	4.347	548	3.977	1.369.947
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	131,48	187.878	-	166	15.805	-	-	295	203.554
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	9,96	14.070	-	-	1.181	-	-	-	15.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	298,27	405.252	-	-	34.016	-	-	1.146	438.122
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	53,1	99.009	-	-	8.290	-	-	-	107.299
<b>Totale</b>	20.054,86	35.912.590	-	227.517	3.147.425	8.150	864	66.249	39.230.297

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	36.322	6.819	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
5.496	0	0	636.571	238.500	0	8.117	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.319	0	0	142.097	20.000	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
1.712	1.029	0	138.555	0	5.843	231.891	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
16.238	1.111	0	204.408	40.858	47.158	13.513	2.908
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
2.267	0	0	21.899	3.409	6.597	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
2.765	82	0	26.275	5.720	8.602	2.159	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
11.694	4.344	0	113.028	28.186	36.083	0	1.536
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.269	0	0	646	0	4.120	897	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
10.314	41.931	0	37.033	6.729	33.310	1.069	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
1.438	2.809	0	16.368	5.812	4.889	6.599	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
4.907	3.283	0	16.482	3.479	16.525	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
3.387	3.297	0	9.231	1.514	12.538	1.651	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
4.211	0	0	7.136	0	16.355	5.142	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
73.404	76.176	70.494	0	0	241.343	2.454	22.420
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
15.941	44.021	22.421	0	0	53.978	84	9.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
10.232	25.240	20.043	0	0	36.002	344	9.286

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
7.267	14.227	14.613	0	0	26.387	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
33.147	50.782	107.003	0	0	122.718	4.942	323
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
10.778	0	0	0	0	33.554	4.001	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
596	0	0	0	0	1.842	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
7.053	0	0	0	0	22.803	2.718	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
10.222	0	0	0	0	33.003	327	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
659	0	0	0	0	2.167	437	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
8.810	0	0	0	0	28.882	0	2.391
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
490	0	0	0	0	1.657	85	3.071
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
3.052	0	0	0	0	10.207	130	8.295
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
137	0	0	0	0	451	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
2.779	0	0	0	0	9.432	241	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
395	0	0	0	0	1.389	33	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
3.750	0	0	0	0	13.390	1.475	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
9.422	0	0	0	0	27.214	0	10.073
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
1.418	0	0	0	0	4.123	192	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
105	0	0	0	0	290	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
3.043	0	0	0	0	9.386	0	1.408
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
743	0	0	0	0	2.620	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>								
270.702	268.332	234.574	1.406.051	361.026	874.858	288.501	70.876	

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	40.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.575	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	0	0	78.955	0	0	0	0	77
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	1.094	0	65.413	141.450	0	0	32.786	0	0	39	7.240	36.498
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	1.054	0	10.039	25.482	0	0	0	0	0	3.691	0	8.878
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	135	0	14.125	25.467	0	0	22.081	0	0	115	0	10.192
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	6.646	0	41.527	122.773	0	0	0	0	52	63	68	24.820
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	7.389	20.300	0	0	0	0	0	0	0	3.717
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	105.254	0	49.454	227.741	0	0	0	0	2.385	744	0	57.330
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	49	0	5.896	14.243	0	0	0	0	0	7	0	5.087
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	10.033	0	25.792	67.649	0	0	0	0	1.093	39	0	16.892
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	8.582	0	19.474	61.986	0	0	0	0	416	78	1.517	8.171
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	2.423	0	29.126	66.731	0	0	0	0	0	4	527	12.405
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	193.759	0	6.985	1.289.360	0	0	0	0	5.020	2.392	8.111	156.232
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	113.627	0	1.153	416.385	0	0	0	0	3.087	1.724	0	54.250
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	62.594	0	550	265.501	0	0	0	0	3.510	861	0	33.630
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	40.114	0	850	168.486	0	0	0	0	15	611	310	24.067

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	115.621	0	4.500	679.945	0	0	0	0	3.380	2.421	0	72.734
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	25.430	0	3.237	176.851	0	0	0	0	0	0	1.560	31.402
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	923	0	1.200	8.405	0	0	0	0	0	0	20.661	179
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	19.932	0	2.227	113.227	0	0	0	0	0	0	0	33.643
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	23.684	0	600	171.225	0	0	0	0	0	0	4.852	16.477
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	300	10.553	0	0	0	0	0	0	195	2.492
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	27.225	0	850	140.615	0	0	0	0	0	0	4.506	15.390
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	751	0	300	8.264	0	0	0	0	0	0	110	5.381
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	2.496	0	1.092	49.045	0	0	0	0	0	0	2.974	4.665
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	292	1.800	0	0	0	0	0	0	115	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>												
0	6.618	0	1.150	46.304	0	0	0	0	0	0	1.395	2.194
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	498	0	600	6.262	0	0	0	0	0	0	320	843
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	17.827	0	300	70.568	0	0	0	0	0	0	2.072	10.817
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	9.238	0	0	139.269	0	0	0	0	0	0	11.175	10.793
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	1.444	0	0	19.127	0	0	0	0	0	0	659	765
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>												
0	0	0	0	1.476	0	0	0	0	0	0	48	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>												
0	5.859	0	0	44.087	0	0	0	0	0	0	2.468	1.574
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
99.785	34	0	0	278	0	0	0	0	0	0	0	1.482
<b>TOTALE</b>												
<b>99.785</b>	<b>802.944</b>	<b>40.000</b>	<b>294.421</b>	<b>4.600.855</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>133.822</b>	<b>0</b>	<b>21.533</b>	<b>12.789</b>	<b>70.883</b>	<b>663.077</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	43.383	40.000	0	<b>83.383</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	888.684	0	0	<b>888.684</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	163.416	2.575	0	<b>165.991</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	379.030	78.955	77	<b>458.062</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	326.194	248.022	36.498	<b>610.714</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	34.172	40.266	8.878	<b>83.316</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	45.603	61.923	10.192	<b>117.718</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	194.871	171.129	24.820	<b>390.820</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6.932	27.689	3.717	<b>38.338</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	130.386	385.578	57.330	<b>573.294</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	37.915	20.195	5.087	<b>63.197</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	44.676	104.606	16.892	<b>166.174</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	31.618	92.053	8.171	<b>131.842</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	32.844	98.811	12.405	<b>144.060</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	486.291	1.505.627	156.232	<b>2.148.150</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	145.610	535.976	54.250	<b>735.836</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	101.147	333.016	33.630	<b>467.793</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	62.494	210.386	24.067	<b>296.947</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	318.915	805.867	72.734	<b>1.197.516</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	48.333	207.078	31.402	<b>286.813</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	2.438	31.189	179	<b>33.806</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	32.574	135.386	33.643	<b>201.603</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	43.552	200.361	16.477	<b>260.390</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.263	11.048	2.492	<b>16.803</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	40.083	173.196	15.390	<b>228.669</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.303	9.425	5.381	<b>20.109</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	21.684	55.607	4.665	<b>81.956</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	588	2.207	0	<b>2.795</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	12.452	55.467	2.194	<b>70.113</b>
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.817	7.680	843	<b>10.340</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18.615	90.767	10.817	<b>120.199</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	46.709	159.682	10.793	<b>217.184</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	5.733	21.230	765	<b>27.728</b>
POSIZIONE ECONOMICA A3	395	1.524	0	<b>1.919</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	13.837	52.414	1.574	<b>67.825</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.363	100.097	1.482	<b>104.942</b>
<b>TOTALE</b>				<b>10.515.029</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	351.563
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	459.142
FORMAZIONE DEL PERSONALE	147.037
BENESSERE DEL PERSONALE	32.224
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	1.121
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.178
COPERTURE ASSICURATIVE	104.468
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	139.687
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.199.358
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	379.204
ALTRE SPESE	138.181
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	2.784.411
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	74.324
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.193.688
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	14.624.854
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	3.809.407
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	260.606

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	1.010.138
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	2.072
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	82.414
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	339.866
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	288.645
<b>Totale</b>	<b>26.003.738</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: E 2.072 PROVINCIA DI PADOVA	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P098: azienda gardesana servizi spa E 3.044, Acque veronesi Scarl E 3.645, Progetto europeo Padova FIT E 13.559, Unione Europea E 36.225, AALTO UNIVERSITY KORkeakoulusaatio otakaari 1, 021250, espoo, fi e dipartimento per lo sviluppo e la coesione economica. P090: INPS E 87.295, MINISTERO GIUSTIZIA E 54.480, UNIONE COMUNI PRATIARCATI E 48.716, COMUNE DI CORTINA D'AMPEZZO E 22.010, AZIENDA OSPEDALIERA PADOVA E 47.958, REGIONE VENETO E 39.986, COMUNE DI LIMENA E 11.258, COMUNE DI MIRA 10.523, ESU PADOVA E 8.513, COMUNE DI LEGNARO 5.961, COMUNE DI CARBONERA E 1.910, ISTITUTO ONCOLOGICO VENETO E 652, PROVINCIA DI PADOVA 605; P099: INAIL E 143.058, PROTEZIONE CIVILE E 1.797, COMUNE DI SAREGO E 2.700, ASL BELLUNO E 3.951, MINISTERO INTERNI E 133.030, ISTAT E 4.109	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	5.495.465	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	560.081	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	212.544	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	280.975	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	138.177	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	13.861	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	270.000	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	352.747	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-662.714	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-22.750	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-155.378	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-68.486	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	6.414.522	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	454.600	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	67.500	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	432.108	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	45.493	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	150.761	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	3.134.910	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	454.864	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	2.706	0
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	470.192	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	92.766	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-99.521	0
totale Risorse variabili Fondo unico	5.206.379	0
totale Fondo unico	11.620.901	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	863.109
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	3.379.323
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	581.195
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	441.624
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	862.960
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	189.241

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	6.317.452
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	1.961.743
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	2.651.876
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	4.613.619
totale Fondo unico	0	10.931.071
<b>Totale</b>	<b>11.620.901</b>	<b>10.931.071</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	1.420.200	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	42.089	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	97.812	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	91.713	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	109.992	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	56.292	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	174.003	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-184.633	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-216.128	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-8.585	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-163.384	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	1.419.371	0
totale Risorse posizione risultato	1.419.371	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	451.721

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	843.749
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	1.295.470
totale Risorse posizione risultato	0	1.295.470
<b>Totale</b>	<b>1.419.371</b>	<b>1.295.470</b>



# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	11609971
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	10755237
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	662714
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	11607040
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,37 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	48
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	12
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	13
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	18
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	10000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	7500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	9000
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	255
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	2841117
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	1961743
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	95408
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	56,08 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	24,42 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
IL COLLEGIO HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE ALLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO E ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO CON UNICO VERBALE N. 31 DEL 20.12.2016	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1434814
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1431111
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	216128
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	55
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	0
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	0
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	8
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	13
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	42357
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	26083
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	33639
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	5
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	12976
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	451089
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
IL COLLEGIO HA ESPRESSO PARERE FAVOREVOLE ALLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO E ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO CON UNICO VERBALE N. 30 DEL 20/12/2016	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	