



# Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/ 8205111)

Allegato alla nota protocollo n. 456191 del 18/11/2019

**Relazione illustrativa all'ipotesi di "accordo ai sensi dell'art. 4 della L. 300/70 (Statuto dei lavoratori) in materia di controlli a distanza – Progetto Anomaleet", sottoscritta in data 28/10/2019** (articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

## ***I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

---

### ***Modulo 1 - Scheda 1.1***

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>		28 ottobre 2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Validità 6 mesi dalla sottoscrizione definitiva
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU (*) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ RSU (*) (*) questo accordo, specificatamente previsto dall'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori, non deve essere sottoscritto con tutti i soggetti indicati dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018 (RSU e rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL), ma soltanto con la rappresentanza sindacale unitaria (RSU)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Controlli a distanza sui lavoratori
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	
	<b>Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'Ente ha adottato il Piano della performance 2019-21 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 11.01.2019.
		L'Ente nell'anno 2018 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2018/2020 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6.11.2012, n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 22.01.2019.
L'Ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D. Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.		
	Il Nucleo di Valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

---

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

***a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.***

L'ipotesi di contratto decentrato del 28/10/2019 è specificatamente prevista dall'articolo 4, comma 1 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (c.d. Statuto dei lavoratori), il quale stabilisce che "gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali aziendali. (...) In mancanza di accordo gli impianti e gli strumenti di cui al periodo precedente possono essere installati previa autorizzazione della Direzione territoriale del lavoro".

Tale disposizione è espressione del principio di salvaguardia della dignità del lavoratore, sicché il controllo sui dipendenti deve in ogni caso garantire un margine di riservatezza e di autonomia nello svolgimento della prestazione lavorativa.

Con l'ipotesi di accordo del 28/10 u.s. sono state, quindi, definite le modalità di funzionamento - dal punto di vista della raccolta/conservazione/accesso dei dati - relativamente ad un progetto sperimentale, denominato Anomaleet, al quale questa Amministrazione ha aderito.

Infatti, poiché tali dati sono raccolti mediante utilizzo del sistema di geolocalizzazione che sarà attivato su alcuni veicoli dell'Ente, è necessario contemperare:

- da un lato le esigenze di privacy dei lavoratori evitando che i dispositivi di tracciamento dei veicoli possano avere un effetto di tracciamento del personale (come richiesto con circolare del Garante della privacy prot. n. 370 del 4 ottobre 2011 concernente i "Sistemi di localizzazione dei veicoli nell'ambito del rapporto di lavoro");
- dall'altro lato l'esigenza di ottenere informazioni sempre aggiornate sulla situazione stradale, permettendo al Settore LL.PP. di questo Ente di programmare con tempestività gli interventi di manutenzione, con ricadute positive anche sulla sicurezza della circolazione e sul numero di sinistri dovuti a dissesti stradali.

Poiché tale progetto sperimentale prevede una fase di rilevazione di 4-6 mesi, detti dispositivi con funzione di geolocalizzazione saranno disattivati entro 6 mesi dalla data di inizio dell'attività.

***b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***c) effetti abrogativi impliciti.***

Non presenti.

**d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane  
Dott.ssa Sonia Furlan