



Comune di Padova

COMUNE DI PADOVA Segreteria Generale
Registro Decreti n.6.....
data ...24/02/2021.....

OGGETTO: nomina componenti Nucleo di Valutazione.

IL SINDACO

VISTO l'art. 14 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" secondo il quale ogni Amministrazione si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance;

VISTA la delibera n. 121/2010 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, ora Autorità Nazionale Anticorruzione, nella quale viene precisato che il suddetto art. 14 "Organismo indipendente di valutazione della performance" non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del decreto stesso) e che rientra nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) o mantenere il Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che il Comune di Padova ha adeguato il proprio Regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza alle disposizioni in materia di misurazione e valutazione della performance contenute nel D. Lgs. 150/2009 e nel D. Lgs. 74/2017, rispettivamente con atti di Giunta Comunale n. 684 del 28/12/2010 e n. 632 del 22/12/2017, scegliendo, tra l'altro, di mantenere il Nucleo di Valutazione quale organo competente al monitoraggio complessivo dei sistemi di misurazione, valutazione della performance e dei controlli interni previsti dall'art. 147 del D.Lgs. 267/2000;

RILEVATO che l'art. 4 del predetto regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza dispone che:

- il Nucleo di Valutazione è presieduto dal Segretario Generale o suo delegato ed è composto da altri due esperti esterni nominati dal Sindaco;
- ai componenti del Nucleo di Valutazione sono richieste documentate competenze, capacità intellettuali, manageriali, relazionali, esperienza pregressa manageriale e di progettazione e realizzazione di sistemi di valutazione e controllo.
In particolare sono richieste:
 - a) capacità di valutazione e visione strategica (identificazione e valutazione delle missioni strategiche);
 - b) competenze sulla valorizzazione delle risorse umane (valutazione dei comportamenti organizzativi). I componenti devono in ogni caso possedere diploma di laurea specialistica o di laurea almeno quadriennale conseguita nel precedente ordinamento degli studi.
- Il Nucleo di Valutazione resta in carica per tre anni;

PRESO ATTO che in data 28/02/2021 è scaduto il Nucleo di Valutazione nominato con decreto sindacale n. 7 del 01/3/2018 per il periodo 01/3/2018 – 28/2/2021 e che pertanto risulta necessario provvedere alla nomina di un nuovo Nucleo di Valutazione;

RITENUTO che, per la specificità delle competenze necessarie per rivestire l'incarico suddetto, la scelta del componente esterno del Nucleo di Valutazione avvenga "intuitu personae", come indicato anche dall'art. 7, comma 6 quater, del D.Lgs. 165/2001;

RITENUTO, alla luce di quanto detto in precedenza, di confermare quali componenti esterni del Nucleo di Valutazione per un triennio le seguenti Signore, in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della dirigenza, come evidenziato nei relativi curricula vitae, in atti al presente decreto:

- prof.ssa Maria Stella Righettini
- dott.ssa Paola Rappo

le quali hanno prodotto l'autorizzazione di cui all'art. 53 del D. Lgs. 165/2001, da parte dei rispettivi Enti di appartenenza, a svolgere l'incarico in questione;

VISTO che le attività assegnate al Nucleo di Valutazione sono quelle espressamente indicate dal suddetto art. 4 e precisamente:

- a) accerta la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa alle prescrizioni ed agli obiettivi predeterminati con il Piano della Performance e verifica l'efficienza, l'efficacia e l'economicità, nonché la trasparenza, l'imparzialità ed il buon andamento dell'attività amministrativa, anche per quanto concerne la rispondenza dell'erogazione dei trattamenti economici accessori alla normativa di settore;
- b) effettua verifiche periodiche e controlli consuntivi sull'attività amministrativa del Comune e riferisce al Sindaco sull'andamento della gestione, evidenziando le cause dell'eventuale mancato raggiungimento degli obiettivi con la segnalazione delle irregolarità eventualmente riscontrate e dei possibili rimedi;
- c) si esprime in ordine ai parametri ed agli indicatori di efficacia ed efficienza da assumere a base del sistema di programmazione e controllo, collaborando, ove necessario o quando richiesto, con i dirigenti;
- d) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità di controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- e) comunica tempestivamente al Sindaco le criticità riscontrate;
- f) valida la Relazione sulle Performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti comunali, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- h) propone al Sindaco, sulla base del sistema adottato in conformità alle disposizioni del presente regolamento, la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi istituiti;
- i) assolve agli obblighi di certificazione richiesti;
- j) stabilisce le modalità per il proprio efficace funzionamento,
- k) fornisce parere vincolante in merito all'adozione ed all'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Nucleo di Valutazione inoltre, fornisce all'Amministrazione, sulla base dei criteri elaborati, una graduazione delle singole funzioni dirigenziali ai fini dell'attribuzione del trattamento economico di posizione, in conformità alle norme contrattuali.

VISTO, altresì, il Regolamento dei Controlli Interni che specifica le competenze del Nucleo di Valutazione relativamente al controllo strategico ed al controllo di gestione;

DATO ATTO che il Nucleo di Valutazione si avvarrà del supporto tecnico e dell'assistenza del Settore Programmazione Controllo e Statistica, che ha tra le sue competenze istituzionali quelle riferite alla programmazione e controllo di gestione e che l'attività di verbalizzazione delle sedute del Nucleo stesso sarà svolta da un dipendente del predetto Settore;

RITENUTO di riconoscere alle componenti esterne il compenso annuo lordo onnicomprensivo pro capite di euro 9.000,00.

DECRETA

1. di nominare quali componenti esperti esterni del Nucleo di Valutazione, per lo svolgimento dei compiti in premessa indicati, le Signore:

- prof.ssa MARIA STELLA RIGHETTINI nata a Salò (BS) il 13.11.1961

- dott.ssa PAOLA RAPPO nata a Dolo (VE) l'1.12.1969

2. di stabilire che l'incarico avrà durata triennale, dall'01/3/2021 al 28/2/2024, e che ad ogni componente sarà riconosciuto il compenso annuo lordo onnicomprensivo di euro 9.000,00;
3. di dare atto che la presidenza è assegnata, in forza dell'art. 4, comma 1, del Regolamento di Organizzazione e Ordinamento della Dirigenza, al Segretario Generale o suo delegato;
4. il Capo Settore Programmazione Controllo e Statistica provvederà all'esecuzione del presente decreto ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267.

IL SINDACO
Sergio Giordani