



Comune di Padova

Documento di validazione della Relazione sulla performance Anno 2014

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il Decreto Legislativo n. 150/2009;

Visto l'art. 4 del Regolamento di Organizzazione e ordinamento della Dirigenza, il cui comma 4 prevede in capo al Nucleo di Valutazione la validazione della Relazione sulla Performance;

Presa in esame la Relazione sulla Performance anno 2014, predisposta dal Segretario Direttore Generale con l'ausilio dei dirigenti, ai sensi dell'art. 32 del predetto Regolamento di Organizzazione;

Esaminati tutti i risultati raggiunti, anche attraverso i colloqui finali tenutisi con i dirigenti Capi Area e Capi Settore nel periodo 2-4 marzo 2015;

Visto l'art. 32 comma 6 che stabilisce che la Relazione sulla Performance deve essere completata con gli esiti della valutazione individuale (riportando i dati in forma aggregata);

Preso atto che la Relazione sulla Performance 2014 riporta, in modo statistico i risultati della valutazione della performance anno 2014 del personale dipendente, mentre è ancora in itinere il processo di valutazione dei Dirigenti, Posizioni Organizzative, Alte Professionalità ed Alte Specializzazioni;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;
- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

Ritenuto, altresì, di procedere all'esame del risultato del processo di valutazione relativamente a Dirigenti, Posizioni Organizzative, Alte Professionalità ed Alte Specializzazioni una volta completato l'iter da parte degli organi competenti;

VALIDA

la Relazione sulla Performance anno 2014, che rendiconta i risultati ottenuti dal Piano delle Performance adottato con delibera di G. C. n. 419 del 6.8.2014 e comprensivi dell'esito del processo di valutazione individuale dei dipendenti anno 2014 e si riserva di validare con atto successivo i

risultati del processo di valutazione dei Dirigenti, Posizioni Organizzative, Alte Professionalità ed Alte Specializzazioni;

Padova 27 MAR. 2015

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Alce Lorenzini
Roberto...
Enzo...



Comune di Padova

Validazione della valutazione della Performance dell'Area delle Posizioni Organizzative

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il proprio documento sottoscritto in data 27/3/2015 con il quale si validava la Relazione sulla Performance anno 2014 riservandosi di analizzare con atto successivo i risultati del processo di valutazione di Dirigenti, Posizioni Organizzative, Alte Professionalità ed Alte Specializzazioni;

Stabilito, di procedere ora all'esame del risultato del processo di valutazione dell'Area delle Posizioni Organizzative, costituite da: Posizioni Organizzative, Alte Professionalità ed Alte Specializzazioni, mentre è ancora in itinere la valutazione dei Dirigenti;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;
- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

VALIDA

la Valutazione della Performance dell'Area delle Posizioni Organizzative, costituita da Posizioni Organizzative, Alte professionalità e Alte Specializzazioni, che costituisce appendice alla Relazione sulla Performance anno 2014, mentre per i Dirigenti si rinvia successivamente alla conclusione della procedura di valutazione.

Padova, 11/9/2015

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE



Comune di Padova

Validazione della valutazione della Performance dei Dirigenti – anno 2014

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Visto il proprio documento sottoscritto in data 27/3/2015 con il quale si validava la Relazione sulla Performance anno 2014 riservandosi di analizzare con atto successivo i risultati del processo di valutazione di Dirigenti, Posizioni Organizzative, Alte Professionalità ed Alte Specializzazioni;

Stabilito, di procedere ora all'esame del risultato del processo di valutazione delle posizioni dirigenziali;

Ritenuto che il documento rispetti i requisiti di:

- conformità alle disposizioni contenute nella normativa vigente;
- attendibilità e completezza dei dati e delle informazioni in esso contenuti;
- comprensibilità al fine della sua diffusione ai cittadini ed alle imprese;
- distribuzione del personale dipendente su più fasce di valutazione previste dal succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- attenzione riservata alla presentazione dei dati includendo la dimensione di genere;

VALIDA

la Valutazione della Performance dei Dirigenti, che costituisce appendice alla Relazione sulla Performance anno 2014.

Padova, 07/10/2015

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE