



Comune di Padova

Codice Fiscale 00644060287

Via del Municipio, 1 - 35122 PADOVA (Tel. 049/ 8205111)

Facendo seguito alla deliberazione n. 2020/0662 del 22/12/2020, volta ad autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione della "Ipotesi di C.C.D.I. per l'Area della Dirigenza - Annualità Economica 2020" del 10/12/2020 e dato atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 96 del 17/12/2020, ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001;

il giorno 23 dicembre 2020

ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione del presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Padova.

PER IL COMUNE DI PADOVA

Nella persona del Segretario Direttore Generale dott. Giovanni Zampieri

PER LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE NELL'AREA FUNZIONI LOCALI DELLA DIRIGENZA:

CGIL FP

Firmato

CISL FP

UIL FPL

FEDIRETS DIREL

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA
ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

**Articolo 1
Campo di applicazione**

1. Il presente accordo è formulato ai sensi dell'art. 3 del C.C.N.L. 22 febbraio 2006 dell'area della dirigenza, comparto Regioni ed Autonomie Locali, per i dirigenti in servizio del Comune di Padova e riguarda l'annualità economica 2020.

**Articolo 2
Distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e risultato**

1. Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato sono determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 26 CCNL 23/12/1999 e sono annualmente oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione.

2. Il totale delle risorse del fondo di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, così come modificato ed integrato a seguito di disposizioni contrattuali successive, viene utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2020, nell'ammontare pari ad Euro 1.537.397,00, di cui Euro 1.212.378,20 per la posizione ed Euro 325.018,80 per il risultato. Al finanziamento della retribuzione di posizione è destinata una quota definita nella percentuale del 82% delle risorse complessive, che garantisce il rispetto della misura minima del 15% da riservare alla retribuzione di risultato secondo la previsione dell'art. 28 del CCNL 23.12.1999. Alla quota della retribuzione di risultato, va aggiunta la parte della retribuzione di posizione non erogata.

**Art 3
Incarichi ad interim**

1. Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità al regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

2. Non rientra in questa disciplina la reggenza di altro Settore/Servizio per 30 giorni in sostituzione del collega assente; qualora venga attribuito un incarico per un periodo superiore a 30 giorni sarà corrisposta la retribuzione di risultato a partire dal primo giorno.

3. La percentuale di cui al comma 1 non è superabile anche qualora la posizione vacante sia ricoperta contemporaneamente da più dirigenti con una ripartizione delle competenze ad essi assegnate della struttura oggetto dell'interim. La quota percentuale di retribuzione di risultato attribuita a ciascun dirigente è correlata alla valutazione del peso delle competenze assegnate a ciascun dirigente previa istruttoria del nucleo di valutazione.

**Articolo 4
Termini di pagamento**

1. L'erogazione di quanto dovuto al personale dirigente per retribuzione di risultato relativa all'anno 2020 avverrà entro il mese di maggio 2021.