



# Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

Via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

**Relazione illustrativa all'ipotesi di C.C.I. Criteri generali per l'attivazione del "Progetto Bike to Work dei dipendenti del Comune di Padova" in attuazione dell'Art. 18 del C.C.I. Triennio 2021-2023 del 30/12/2021 sottoscritta in data 19.05.2022** (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

## ***1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

### ***Modulo 1 - Scheda 1.1***

#### ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	19/05/2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dalla data di attivazione dell'iniziativa fino all'esaurimento della disponibilità finanziaria fissata in Euro 45.387,00 nel C.C.I. del 31/12/2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU

		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ CGIL FP</li> <li>➤ CISL FP</li> <li>➤ UIL FPL</li> <li>➤ CSA Regioni e AA LL</li> </ul> <p>organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ RSU</li> <li>➤ CGIL FP</li> <li>➤ UIL FPL</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Dipendenti del Comune di Padova
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		“Progetto Bike to Work dei Dipendenti del Comune di Padova”
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	
	<b>allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ente ha adottato il piano della performance 2021-2023 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 689 del 29.12.2020 e successive modifiche.
		L'Ente nell'anno 2021 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6/11/2012, n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 09.03.2021.
L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.		
		Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo

chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

***a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.***

L'Ipotesi di C.C.I. Criteri generali per l'attivazione del "Progetto Bike to Work dei dipendenti del Comune di Padova" in attuazione dell'Art. 18 del C.C.I. Triennio 2021-2023 DEL 30/12/2021 è stata sottoscritta in data 19/05/2022 in esecuzione del Piano Spostamenti Casa Lavoro del Comune di Padova adottato con deliberazione di G.C. n. 161 del 19/11/2021 è finalizzato ad incentivare lo shift modale dei dipendenti verso alternative di trasporto orientate alla salvaguardia dell'ambiente, al miglioramento della salute, al benessere della popolazione, allo sviluppo economico del territorio comunale ed alla promozione della mobilità ciclabile.

L'iniziativa che ha carattere sperimentale consente attraverso il monitoraggio degli spostamenti tramite un'applicazione informatica scaricabile nel dispositivo mobile dal dipendente, che utilizza la bicicletta tradizionale o a pedalata assistita nei tragitti casa-lavoro e viceversa, di ottenere un "Buono Mobilità" liquidabile nella busta paga del dipendente.

***b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.***

Sulla base dei criteri previsti dalla specifica ipotesi di C.C.I. le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Secondo quanto indicato nell'Art. 2 di detta ipotesi di C.C.I. il "Buono Mobilità" consiste nell'erogazione al dipendente che aderisce all'iniziativa dell'importo di Euro 0,20 per ogni chilometro effettuato utilizzando la bicicletta muscolare o a pedalata assistita nell'ambito del territorio comunale di Padova con un importo massimo previsto di Euro 50,00 mensili fino ad esaurimento della disponibilità finanziaria fissata nell'art. 18 del C.C.I. del 30/12/2021 che ammonta ad Euro 45.387,00.

L'elaborazione dei dati predisposta dalla Ditta esterna, cui è stato attribuito l'incarico della gestione del sistema di rilevamento dei spostamenti dei dipendenti che aderiscono all'iniziativa, verrà trasmessa mensilmente al Comune di Padova per la verifiche della corrispondenza dei km percorsi con la presenza sul luogo di lavoro.

Secondo quanto indicato nell'Art. 5 dell'ipotesi di C.C.I. il valore del "Buono Mobilità" maturato verrà accreditato trimestralmente nella busta paga del dipendente a partire dal quinto mese di attivazione dell'iniziativa e successivamente dopo il secondo mese dalla chiusura del trimestre.

***c) effetti abrogativi impliciti.***

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

***d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane  
Dott.ssa Sonia Furlan