



# Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

Via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

## **Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri per la corresponsione dei compensi ISTAT per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni anno 2021 sottoscritta in data 07.11.2022** (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

### ***1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

#### ***Modulo 1 - Scheda 1.1***

#### ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	07.11.2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Validità anno 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ R.S.U. organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

		➤ R.S.U.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'Ufficio comunale di Censimento composto dal responsabile dell'ufficio comunale di statistica e dal personale del Settore Programmazione, Controllo e Statistica avente compiti organizzativi, di rilevazione, di controllo, di supervisione e di conferimento degli incarichi ai rilevatori in relazione alle operazioni censuarie.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Criteri per la corresponsione dei compensi ISTAT per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni – anno 2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>	
	<b>allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'Ente ha adottato il Piano della performance 2022-24 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 762 del 28.12.2021.
		L'Ente nell'anno 2022 ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2022 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Padova per il triennio 2022–2024, successivamente confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 30.6.2022, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9.6.2021, n. 80 (di seguito, P.T.P.C.T.)
L'ente ha provveduto ad attivare nel proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.		
	Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.	
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo

chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

***a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.***

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri per la corresponsione dei compensi ISTAT per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni dell'anno 2021, sottoscritta in data 07.11.2022, riguarda quanto segue:

- l'articolo 1, commi da 227 a 237 della Legge n. 205 del 27/12/2017 recante il Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e Bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 ha indetto e finanziato il Censimento permanente della popolazione;
- i Comuni coinvolti nella rilevazione censuaria hanno costituito l'Ufficio Comunale di Censimento per svolgere i compiti fissati dal Piano Generale di Censimento approvato dall'Istat il 29/09/2021;
- l'Istat, per l'organizzazione e l'espletamento delle operazioni censuarie affidate ai Comuni ha assegnato due tipologie di contributi, uno forfettario fisso per il funzionamento degli Uffici Comunali di Censimento, determinato in base alla stima delle unità da rilevare ed uno forfettario variabile determinato in base al numero ed al tipo di attività di rilevazione realmente effettuate e ritenute valide dall'Istat stessa;
- l'operazione di censimento ha costituito per il Comune un adempimento obbligatorio per legge, con l'obbligo di fornire le risorse umane e strumentali necessarie alla rilevazione, secondo le modalità e i tempi stabiliti dall'Istat;
- l'art. 70-ter del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018 prevede che "gli enti possono corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro;
- l'art. 15 del C.C.I. del 30/12/2021 prevede tra i compensi derivanti da specifiche norme di legge anche i compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018;
- le operazioni censuarie sono state svolte sul campione di indirizzi e famiglie individuato dall'Istat ed ha avuto luogo da ottobre a dicembre 2021, le attività di organizzazione e formazione hanno avuto inizio a maggio 2021 e si sono concluse nel mese di settembre 2022 con la liquidazione dei compensi ai rilevatori eccettuati coloro che hanno chiesto il posticipo di pagamento; sono stati utilizzati 17 rilevatori esterni, sono state portate a termine 2.749 interviste a famiglie, di cui il 5% dall'ufficio censimento, inoltre è stata compiuta la verifica degli indirizzi, delle abitazioni non occupate e degli individui non coincidenti con i dati del campione Istat;
- l'Istat ha validato le attività svolte ed erogato i contributi previsti;
- all'interno della costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 di cui alla determinazione n. 2022/34/0349 è stata prevista la quota di Euro 9.479,00 quale compenso ISTAT per il censimento.

***b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.***

Si è concordata la distribuzione della quota di Euro 9.479,00 prevista all'interno del C.C.I. stipulato in data 07/11/2022 secondo i seguenti criteri quantitativi e/o qualitativi:

- I. viene compensata con l'importo di Euro 37,00 la frequenza a corsi di autoformazione seguiti su apposita piattaforma informatica ed ai corsi di formazione a distanza tenuti dall'Istat;
- II. viene compensata l'attività di reclutamento dei rilevatori da un minimo di Euro 50,00 ad un massimo di Euro 300,00 in ragione del numero di candidati contattati;
- III. viene compensata da un minimo di Euro 200,00 ad un massimo di Euro 500,00 l'attività di direzione e coordinamento della rilevazione e dei rapporti con l'Istat svolte dal responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento in ragione della responsabilità in termini di qualità e quantità;
- IV. viene compensata l'attività di coordinamento dei rilevatori, tenendo conto delle rinunce degli stessi e della conseguente redistribuzione del lavoro, da un minimo di Euro 100,00 ad un massimo di Euro 300,00 per rilevatore;
- V. viene compensata l'attività di back-office, da un minimo di Euro 80,00 ad un massimo di Euro 150,00 in ragione della disponibilità verso il pubblico e della quantità di interviste effettuate;
- VI. viene compensata l'attività di organizzazione della rilevazione da un minimo di Euro 50,00 ad un massimo di Euro 400,00, in ragione della relativa quantità e qualità;
- VII. viene compensata l'attività amministrativa da un minimo di Euro 30,00 da un massimo di Euro 300,00, in termini di quantità e qualità;
- VIII. viene compensata l'attività di compilazione questionari da un minimo di Euro 8,00 ad un massimo di Euro 22,00 a questionario in base alla tipologia secondo quanto viene riconosciuto dall'Istat;
- IX. viene compensata l'attività di agevolazione della rilevazione volta a massimizzare la risposta ed a ottimizzare l'attività dei rilevatori da un minimo di Euro 20,00 ad un massimo di Euro 400,00 in ragione della quantità e qualità delle attività effettuate;
- X. viene compensata l'attività di controllo e miglioramento della qualità degli indirizzi da un minimo di Euro 100,00 ad un massimo di Euro 700,00 in ragione della disponibilità e del numero di unità lavorate;
- XI. viene compensata l'attività di rilevazione delle convivenze da un minimo di Euro 80,00 ad un massimo di Euro 150,00 in ragione del numero di convivenze rilevate;

XII. viene compensata l'attività di rilevazione delle popolazioni speciali e dei residenti senza fissa dimora da un minimo di Euro 30,00 ad un massimo di Euro 150,00 in ragione della disponibilità e del numero di unità rilevate.

**c) effetti abrogativi impliciti.**

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

L'ipotesi di contratto in esame prevede l'attribuzione di compensi diversificati (individuati da un valore massimo e da un valore minimo) in ragione dell'apporto e del merito di ciascun dipendente in relazione ai criteri specificati, quali l'impegno, la tipologia e la qualità della prestazione, il ruolo ricoperto.

**e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.**

L'ipotesi di contratto del 07/11/2022 si pone in correlazione con il Piano della Performance previsto nel DUP 2021 e 2023 – adottato da questa Amministrazione in base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001 – che prevede tra gli obiettivi del Settore Programmazione Controllo e Statistica l'espletamento delle elaborazioni e delle indagini campionarie svolte per conto dell'Istat

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La Caposettore Risorse Umane  
Dott.ssa Sonia Furlan