



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

Via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di C.C.I. "Interpretazione autentica del C.C.I. sottoscritto in data 10/06/2019 per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 comma 3 e ss. del D.Lgs. 50/2016" sottoscritta in data 14/06/2023 (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14/06/2023
Periodo temporale di vigenza	Dal 19/04/2016
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ CISL FP ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e AA.LL. <p>organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FP ➤ UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Padova incaricato dello svolgimento delle funzioni tecniche inerenti varie attività descritte nell'art. 1 del C.C.I. sottoscritto in data 10/06/2019 per la ripartizione dell'incentivo di cui all'articolo 113 comma 3 e ss. del D.Lgs. 50/2016.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Interpretazione autentica degli articoli 2 e 4 del C.C.I. del 10/06/2019 sulla ripartizione del fondo, distribuzione, ripartizione e liquidazione dell'incentivo di cui all'articolo 113 comma 3 e ss. del D.Lgs. 50/2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	
	allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'ente ha adottato il piano della performance 2023-2025 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9.6.2021, n. 80, con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 28/02/2023.</p> <p>L'Ente nell'anno 2023 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 - 2025, previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6/11/2012, n. 190, confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9/6/2021, n. 80, con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 28/02/2023.</p> <p>L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.</p> <p>Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2023 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.</p>
Eventuali osservazioni:		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

L'ipotesi di C.C.I. "Interpretazione autentica del C.C.I. sottoscritto in data 10/06/2019 per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 c.3 e ss. del D.Lgs. 50/2016" è stata sottoscritta in data 14/06/2023 in seguito alla rilevazione in fase di prima applicazione operativa di dubbi interpretativi di alcune disposizioni del "Regolamento per la costituzione e la quantificazione del fondo incentivi per le funzioni tecniche" adottato in data 10/06/2019 e dei criteri definiti con il succitato C.C.I. relativamente alla distribuzione dell'incentivo.

E' stato condiviso quanto segue:

- che all'art. 2 comma 1 del C.C.I. sottoscritto in data 10/06/2019, per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 c.3 e ss. del D.Lgs. 50/2016", nella tabella "Lavori, opere e manutenzioni di particolare complessità", in corrispondenza della fase esecutiva, per l'attività di "Collaudo statico, di Collaudo tecnico-amministrativo/Certificato regolare esecuzione " la percentuale vada intesa per un valore complessivo dell'incentivo pari all'11% (derivante dal 5% per il Collaudo statico e dal 6% Collaudo tecnico-amministrativo/Certificato regolare esecuzione);
- che all'art. 2 comma 2 non necessariamente i soggetti destinatari dell'incentivo, i quali assumono la responsabilità diretta e personale del procedimento, sub-procedimento o attività, fanno parte dei Settori tecnici (es.: Programmazione della spesa);
- che all'art. 2 comma 4 i collaboratori tecnici o amministrativi, ai quali può essere riconosciuto l'incentivo, sono quelli formalmente incaricati ovvero esercitanti le singole attività attestabili da parte del Responsabile Unico del Procedimento;
- che all'art. 2 comma 5, ai fini della motivazione con la quale può essere ridotta o incrementata la quota parte dell'incentivo destinata ai collaboratori tecnici o amministrativi, la validazione spetta al solo Responsabile Unico del Procedimento e non può essere delegata ai propri collaboratori, mentre lo stesso Responsabile Unico del Procedimento può avvalersi dei collaboratori nella verifica, fermo restando che una quota parte dell'incentivo dovrà essere in capo allo stesso a fronte della responsabilità a lui collegata dalla normativa vigente; è responsabilità dei Capi Settore fornire indicazioni ai propri collaboratori per un uniforme applicazioni delle disposizioni regolamentari;
- che all'art. 4 comma 2 vada intesa l'emissione del certificato di collaudo/certificato di regolare esecuzione CRE come approvazione del certificato di collaudo ai fini della liquidazione dei compensi per l'intera quota;

Si prende inoltre atto che è vietato il pagamento degli incentivi in relazione agli stati di avanzamento emessi in seguito a pronunce della Corte dei Conti.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c) effetti abrogativi impliciti.

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La Caposettore Risorse Umane e Organizzazione
Dott.ssa Sonia Furlan