



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il Triennio 2023-2025 sottoscritta in data 13.12.2023 (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 13 dicembre 2023 |
| Periodo temporale di vigenza | Validità: anno 2023 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FP ➤ UIL FPL ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI |

| | | |
|--|---|--|
| | | organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Disciplina degli istituti a contenuto normativo ed economico per il triennio 2023-2025 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno. | |
| | Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa. | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori | L'ente ha adottato il piano della performance 2023-2025 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9.6.2021 n.80, con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 28.02.2023. |
| | | L'Ente nell'anno 2023 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 - 2025 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6/11/2012, n. 190, confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9.6.2021, n. 80, con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 28.02.2023. |
| L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014. | | |
| | Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2023 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza. | |
| Eventuali osservazioni: | | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo

chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritta in data 13.12.2023, rispetta le previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs.165/2001 e disciplina la parte normativa ed economica relativa ai vari istituti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro del 16.11.2022.

La prima parte normativa dell'ipotesi contratto collettivo integrativo relativo al triennio 2023-2025 tratta nei primi quattro titoli dei criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa e di quelli per la ripartizione dei premi correlati alla performance considerando anche i trattamenti accessori previsti da specifiche disposizioni di legge. I restanti titoli disciplinano gli incarichi di Elevata Qualificazione, i criteri per l'attribuzione delle indennità contrattuali, le indennità e disposizioni correlate all'orario di lavoro, le disposizioni sull'orario di lavoro, le disposizioni in materia di sciopero e assemblea sindacale, il Welfare integrativo e le Progressioni Economiche all'interno delle Aree. Per i vari istituti viene richiamata la normativa legislativa e/o contrattuale di riferimento per la contrattazione integrativa.

Nella seconda parte economica dell'ipotesi di CCI del 13.12.2023 è presente la destinazione del Fondo delle risorse decentrate 2023 che elenca le seguenti voci a carattere vincolato: indennità di comparto, indennità di tempo potenziato negli asili nido, indennità professionale per il personale insegnante, indennità ex art. 37 comma 4 CCNL 06.07.1996, differenziali stipendiali ex art. 79 comma 1-bis CCNL 16.11.2022, progressione economica orizzontale consolidata, incentivo funzioni tecniche, servizi aggiuntivi polizia locale iniziativa privata, liquidazione sentenze favorevoli all'ente, compensi ISTAT, compensi ai messi notificatori, compensi per istruttoria pratiche condono edilizio, compensi a carico di soggetti terzi, incentivo gestione entrate tributarie,.

Nella parte economica dell'ipotesi di CCI del 13/12/2023 è presente anche la destinazione delle risorse per i seguenti istituti:

- performance individuale;
- performance organizzativa;
- compenso per specifiche responsabilità;
- indennità condizioni di lavoro;
- indennità servizi esterni polizia locale;
- progetti specifici;
- indennità di reperibilità;
- indennità di turno e maggiorazione oraria;
- risorse da convenzioni con soggetti pubblici e privati
- progressione economica orizzontale anno 2023
- Welfare centri estivi
- Fondo ex posizioni organizzative

La premialità è diretta ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999; si applicano gli ordinari principi in materia di premialità, con particolare riferimento alla natura ed ai contenuti dei sistemi incentivanti la produttività e alla conseguente necessità di valutare l'apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi. In caso di

assenza, l'apporto individuale del dipendente è valutato in relazione all'attività di servizio svolta ed ai risultati conseguiti e verificati, nonché sulla base della qualità e quantità della sua effettiva partecipazione ai progetti e programmi di produttività.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Sulla base dei criteri previsti dallo specifico accordo illustrato le risorse vengono utilizzate per l'anno 2023 nel seguente modo:

| DESTINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2023 | | |
|--|--|----------------|
| Risorse a destinazione vincolata – ipotesi CCI del 13.12.2023 | | |
| CCNL DI RIFERIMENTO | DESCRIZIONE VOCE | IMPORTO |
| CCNL 22.1.04 art. 33, CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 1 | INDENNITA' DI COMPARTO | € 873.000,00 |
| CCNL 06.07.1995 art. 37, c.1 e CCNL 14.9.00 art. 31, c. 7, CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 1 | INDENNITA' PER TEMPO POTENZIATO EDUCATORI ASILI NIDO | € 90.000,00 |
| CCNL 5.10.01 art. 6 CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 1 | INDENNITA' PROFESSIONALE PER IL PERSONALE INSEGNANTE | € 100.000,00 |
| CCNL 1.4.99 art. 17, c. 2 lett. c), CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 1 | INDENNITA' EX ART. 37 COMMA 4 CCNL 06.07.96 | € 26.000,00 |
| CCNL 16.11.2022 art. 79 comma 1 bis e art. 80 c. 1 | INCREMENTO DIFFERENZIALI EX CAT. D3 e B3 - alla data del 01/04/2023 | € 291.323,00 |
| CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 1 | PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (quota a carico del fondo) | € 2.990.700,00 |
| CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 1 | PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (quota a carico del bilancio) | € 579.767,00 |
| CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. g) | ENTRATE CONTO TERZI | € 713,00 |
| L. 326/2003, CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. g) | CONDONO EDILIZIO | € 38.638,00 |
| CCNL 14.9.00 art. 27, CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. g) | LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE | € 209.668,00 |

| | | |
|--|--|-----------------------|
| Ex D. Lgs. 50/2016, CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. g) | INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE DAL 01.01.2018 | € 159.031,00 |
| Ex D. Lgs. 50/2016, CCNL 21.5.2018 art. 67, c. 3, lett. c), CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. g) | INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE ANTE 01.01.2018 | € 174.023,00 |
| CCNL 21.05.2018 art. 56-ter, CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. g) | SERVIZI AGGIUNTIVI POLIZIA LOCALE INIZIATIVA PRIVATA | € 7.513,00 |
| CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2, lett. h) | MESSI NOTIFICATORI | € 1.142,00 |
| CCNL 21.5.18 art. 70-ter, CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. g) | COMPENSI ISTAT | € 9.479,00 |
| L. 145/2008, CCNL 21.5.18 art. 67 c. 3 lett. C), CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. g | INCENTIVO GESTIONE ENTRATE TRIBUTARIE | € 69.739,00 |
| | Totale risorse a destinazione vincolata (a) | € 5.620.736,00 |
| | | |
| | | |
| Risorse a destinazione non vincolata – ipotesi CCI del 13.12.2023 | | |
| CCNL DI RIFERIMENTO | DESCRIZIONE VOCE | IMPORTO |
| CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. b) | PERFORMANCE INDIVIDUALE con esclusione delle fattispecie dei progetti specifici | € 1.640.532,00 |

| | | |
|--|--|----------------|
| CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. b) | <p>PERFORMANCE INDIVIDUALE/PROGETTI SPECIFICI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progetti specifici in materia di legalità, sicurezza e qualità urbana € 313.849,00 - Progetto specifico Attività di Polizia Locale ART. 208 Cds (CCNL 16.11.2022 art. 98, comma 1, lett. c)) € 419.248,00 - Progetto specifico di potenziamento servizio pronta reperibilità € 48.000,00 - Progetto specifico di miglioramento e ampliamento dei servizi all'utenza e della loro qualità per rafforzare le funzioni del Sistema Bibliotecario Urbano € 7.081,00 - Progetto specifico digital trainer € 18.000,00 | |
| DL 98/11 art. 16 cc. 4-5-6, CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett b) | PERFORMANCE INDIVIDUALE FINANZIATA DAI RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE | € 10.179,00 |
| L. 449/1997 art. 43 c.3, CCNL. 21.05.2018 art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 16.11.2022 art. 79, comma 2, lett. a) | CONVENZIONI CON SOGGETTI PUBBLICI O PRIVATI | € 44.228,00 |
| CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. b) | PERFORMANCE INDIVIDUALE/PERSONALE ADDETTO ALLE SEGRETERIE DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI | € 29.088,00 |
| CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. a) | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | € 1.653.074,00 |
| CCNL 16.11.22 art. 80, c. 2 lett. a) | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO | € 50.000,00 |
| CCNL 21.05.2018 art. 70-quinquies c. 1, CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 2 lett. e) art. 84 | COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT B, C, D | € 27.000,00 |
| CCNL 21.05.2018 art. 70-quinquies c. 1, CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 2 lett. e) art. 84 | COMPENSO PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. D | € 265.000,00 |
| CCNL 21.05.2018 art. 70-bis, CCNL 16.11.2022 art. 84-bis | INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO - MANEGGIO VALORI | € 5.000,00 |

| | | |
|--|--|------------------------|
| CCNL 21.05.2018 art. 70-bis, CCNL 16.11.2022 art. 84-bis | INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO - RISCHIO | € 97.000,00 |
| CCNL 21.05.2018 art. 70-bis, CCNL 16.11.2022 art. 84-bis | INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO ATTIVITA' DISAGIATA CAT A, B, C | € 28.000,00 |
| CCNL 16.11.2022 art. 100 e art. 80 c. 2 lett. f) | INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO CORPO POLIZIA LOCALE | € 210.940,00 |
| CCNL 21.5.2018 art.24 CCNL 16.11.2022 art. 80 c. 2 lett. d) | REPERIBILITA' | € 140.000,00 |
| CCNL 16.11.2022 art.30 e art. 80 c. 2 lett. d) | TURNO | € 623.000,00 |
| CCNL 14.09.00 art. 24, CCNL 16.11.2022 art.30 e art. 80 c. 2 lett. d) | MAGGIORAZIONE ORARIA | € 165.000,00 |
| CCNL 21.05.18 art. 16 CCNL 16.11.2022 art. 14 e art 80 c. 1 | PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023 | € 279.582,00 |
| CCNL 16.11.2022 art. 80, comma 2, lett. k) e art 82 | PIANI WELFARE | € 29.756,00 |
| | Totale risorse a destinazione non vincolata(b) | € 6.103.557,00 |
| | Totale risorse destinate (c) = (a) + (b) | € 11.724.293,00 |

Il Fondo destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato alle ex posizioni organizzative ammonta ad € 724.777,00 a cui va aggiunta la quota dello 0,22% M.S. 2018 delle risorse variabili destinata alla retribuzione di risultato pari ad euro 14.378,00.

c) effetti abrogativi impliciti.

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni di spesa sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa secondo il sistema di valutazione vigente nel 2023, a condizione che si accerti il conseguimento di un certo livello di raggiungimento degli obiettivi, risultanti dalla Relazione sulla Performance validata dal Nucleo di valutazione. La valutazione individuale del dipendente è effettuata dal dirigente di ogni Settore, in

merito ai comportamenti organizzativi/professionali ed alla capacità professionale e non deve essere inferiore al giudizio “sufficiente”.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo della contrattazione decentrata integrativa in quanto la previsione della percentuale massima di attribuzione della progressione per le varie categorie è inferiore al 50% del personale in servizio alla data del 01.01.2023. Pertanto, tali progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo e meritocratico ad una quota limitata di dipendenti dell’Ente in base alle risultanze del sistema di valutazione della performance individuale, all’esperienza acquisita nell’ambito professionale ed ai processi formativi certificati.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di C.C.I. per il triennio 2023-2025 del 13.12.2023 sono in stretta correlazione con il piano della performance 2023-2025 previsto dall’art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 confluito all’interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell’art. 6 del Decreto Legge 9.6.2021 n. 80, adottato da questa Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 28.02.2023 e successive modifiche in base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001. Tali risultati sono rilevati dal sistema interno di Controllo di gestione in relazione al collegamento fra il riconoscimento del compenso legato alla performance, il sistema di programmazione dell’ente, l’attività svolta dai dipendenti, l’assegnazione degli obiettivi e la conseguente rendicontazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La Capo Settore Risorse Umane e Organizzazione
Dott.ssa Sonia Furlan