



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

Via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la modifica dell'art. 14 del C.C.I. 31/12/2018 relativo ai criteri per l'attribuzione e per la graduazione dell'indennità di servizio esterno sottoscritta in data 17.07.2020 (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 17 luglio 2020 |
| Periodo temporale di vigenza | Validità 2020 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ CGIL FP ➤ CISL FP ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e AA LL organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ CGIL FP ➤ CISL FP ➤ UIL FPL |

| | | |
|--|--|---|
| | | |
| Soggetti destinatari | | Personale del Corpo di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera nei servizi esterni di vigilanza |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Criteri per l'attribuzione e per la graduazione dell'indennità di servizio esterno |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno. | |
| | allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa. | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | L'Ente ha adottato il Piano della performance 2020-22 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 858 del 23.12.2019. |
| | | L'Ente nell'anno 2020 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2019/2021, previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6.11.2012, n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 21.01.2020. |
| L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014. | | |
| Eventuali osservazioni: | | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

- a) *illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.***

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la modifica dell'art. 14 del C.C.I. 31/12/2018 relativo ai criteri per l'attribuzione e per la graduazione dell'indennità di servizio esterno, è stata sottoscritta premettendo che :

- L'art. 56-quinquies del Titolo VI "Sezione per la Polizia Locale" del CCNL 21/05/2018 ha introdotto la nuova indennità di servizio esterno a favore del Corpo di Polizia Locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza prevedendo che la stessa abbia un importo giornaliero determinato entro il valore minimo di Euro 1,00 e valore massimo di Euro 10,00, sia commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno;
- l'art. 7 comma 4 lett. e) del CCNL 21/05/2018 stabilisce che è oggetto di contrattazione integrativa l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;
- il Contratto Collettivo Integrativo triennio 2018-2020 del 31/12/2018 nel quale all'art. 14 è stata adottata una prima disciplina dell'indennità di servizio esterno prevede al punto 3) delle dichiarazioni a verbale l'impegno a valutare una riformulazione della stessa.

Si dà atto che il Corpo di Polizia Locale viene impegnato in contesti anche difficili di Sicurezza Urbana e che al personale del Corpo è richiesto un elevato standard di professionalità di competenze, spesso in condizioni di criticità, dove anche l'incolumità fisica viene messa a rischio.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Sulla base delle premesse illustrate al punto precedente si è convenuto di modificare l'art. 14 del C.C.I. triennio 2018-2020 del 31/12/2018 come segue:

- 1) Al personale di Polizia Locale di categoria C, che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera per l'intero turno in servizi esterni di vigilanza quali il presidio del territorio anche con l'utilizzo di mezzi particolari ed anche in caso di servizi in borghese, compete una indennità giornaliera dell'importo di Euro 6,00;
- 2) L'indennità giornaliera indicata al punto 1) compete nella misura del 50% (Euro 3,00) al personale di categoria C che, pur comandato di servizio esterno, stante la peculiarità dell'attività specifica, effettua una parte del servizio all'interno, per il completamento dell'attività stessa;
- 3) Al personale di Polizia Locale di categoria D, che rende la propria prestazione di coordinamento e controllo del personale di cui ai punti 1) e 2) compete un'indennità giornaliera dell'importo di Euro 3,00;
- 4) A tutto il personale (ad esclusione di quello destinato al servizio interno) per l'espletamento dei servizi notturni, serali e diurni delle giornate di sabato, domenica e festivi, compete un'indennità pari ad Euro 6,00;
- 5) L'indennità di cui ai precedenti punti è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio interamente o parzialmente esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni;
- 6) Ai sensi dell'art. 56-quinquies del CCNL 21/05/2018 l'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno di cui all'art. 23 comma 5 del CCNL 21/05/2018, con l'indennità di vigilanza di cui all'art. 37 comma 1 lett. b) del CCNL 6/7/1995 e con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva ed invece non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro previste dall'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018;

7) Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di servizio esterno sono a carico del Fondo risorse decentrate, l'Amministrazione contiene tale spesa prioritariamente nell'ambito della quota di risorse precedentemente destinate agli specifici progetti approvati in materia di legalità, sicurezza e qualità urbana;

8) Per le giornate in cui il dipendente non svolge servizio esterno è comunque possibile riconoscere, ove ne ricorrono le condizioni l'indennità condizioni di lavoro previste dall'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018;

c) effetti abrogativi impliciti.

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

L'ipotesi di contratto in esame si pone in correlazione con il Piano della Performance previsto nel DUP 2020-2022 – adottato da questa Amministrazione in base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001 – con riferimento agli obiettivi assegnati al Settore della Polizia Locale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Furlan