



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

Via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo - criteri per la distribuzione del compenso per attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni edilizie in sanatoria ex L. 47/85 – L. 724/94 – L. 326/2003/LR 2018/2004 sottoscritta in data 11.06.2021 (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	11.06.2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 2021
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle) ➤ CGIL FP ➤ CISL FP ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e AA LL ➤ R.S.U. organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ CGIL FPL ➤ CISL FPL

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ UIL FPL ➤ R.S.U.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente appartenente al gruppo di lavoro individuato con apposito provvedimento dal Capo Settore Edilizia Privata
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la distribuzione del compenso per attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni edilizie in sanatoria ex L. 47/85 – L. 724/94 – L. 326/2003/LR 2018/2004
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	
	allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'Ente ha adottato il Piano della performance 2021-23 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 689 del 29.12.2020.</p> <p>L'Ente nell'anno 2021 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma della Trasparenza 2021-2023, previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6.11.2012, n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 09.03.2021.</p> <p>L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.</p> <p>Il Nucleo di Valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2021 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.</p>
Eventuali osservazioni:		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri per la distribuzione del compenso per attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni edilizie, è stata sottoscritta premettendo che :

- l'articolo 32, comma 40 della Legge n. 269 del 30/09/2003 stabilisce che all'istruttoria della domanda di sanatoria edilizia si applicano i medesimi diritti ed oneri previsti per il rilascio dei titoli abilitativi edilizi ed ai fini dell'istruttoria di tali domande può essere determinato dall'Amministrazione un incremento dei predetti diritti ed oneri fino ad un massimo del 10% da utilizzare con le modalità di cui all'art. 2 c. 49 della Legge 662/1996 secondo il quale per l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria i comuni possono utilizzare i diritti e oneri di cui al precedente punto per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario e l'art. 2, comma 49 della L. n. 662/96 prevede che per l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria i comuni possono utilizzare i fondi all'uopo accantonati, per progetti finalizzati da svolgere oltre l'orario di lavoro ordinario.
- l'art. 7 comma 4 lett a) del C.C.N.L. 21/05/2018 prevede che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili siano oggetto di contrattazione collettiva integrativa.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Sulla base dei criteri previsti dallo specifico accordo illustrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- Il Capo Settore Edilizia Privata individua con apposito provvedimento la struttura organizzativa che costituisce il gruppo di lavoro destinatario dell'incentivo, in relazione alla specifica attività da svolgere, al fine di valorizzare la professionalità dei dipendenti, i soggetti partecipanti sono scelti in base alla specifica competenza professionale richiesta per l'espletamento dell'attività;
- In considerazione anche del possibile apporto di professionisti esterni, che saranno reperiti tramite apposito avviso pubblico, in funzione del carico di lavoro da svolgere e delle risorse umane disponibili si è ritenuto di adottare il seguente modello organizzativo:
 1. Coordinatore gruppo di lavoro, rilascio titoli e verifica della produttività
 2. Istruttori tecnici
 3. Collaboratori amministrativi
- La distribuzione del fondo tra le diverse figure professionali, di natura tecnica ed amministrativa, costituente il gruppo di lavoro è effettuata dal dirigente del Settore di Edilizia Privata in conformità all'atto di costituzione del gruppo di lavoro tenendo conto di ciascuna pratica di condono edilizia completamente definita con il rilascio/diniogo o con l'attestazione di silenzio assenso ovvero con l'archiviazione del titolo in sanatoria in base all'attività svolta ed al numero di pratiche evase nel trimestre.
- Il compenso viene differenziato prendendo a riferimento le seguenti tre fasce di quantità di pratiche complessivamente prodotte:
 - prima fascia di incentivo – da 1 a 25 pratiche evase nel trimestre:

Incentivo	Personale Tecnico	Personale amministrativo
Attestazione di silenzio assenso	Euro 32,00/Cad	Euro 15,00/Cad

Rilascio titolo o diniego	Euro 72,00/Cad	Euro 32,00/Cad
Pratiche archiviate	Euro 16,00/Cad	

- Seconda fascia di incentivo – da 26 a 45 pratiche evase nel trimestre:

Incentivo	Personale Tecnico	Personale amministrativo
Attestazione di silenzio assenso	Euro 40,00/Cad	Euro 18,00/Cad
Rilascio titolo o diniego	Euro 90,00/Cad	Euro 40,00/Cad
Pratiche archiviate	Euro 20,00/Cad	

- Terza fascia di incentivo – oltre le 45 pratiche evase nel trimestre:

Incentivo	Personale Tecnico	Personale amministrativo
Attestazione di silenzio assenso	Euro 48,00/Cad	Euro 21,00/Cad
Rilascio titolo o diniego	Euro 108,00/Cad	Euro 48,00/Cad
Pratiche archiviate	Euro 24,00/Cad	

- Il pagamento degli incentivi avverrà a cadenza trimestrale in base alle quote appena riportate per ogni diversa tipologia di pratica a completa chiusura dell'iter amministrativo che si intende raggiunto ad avvenuto invio al soggetto interessato dell'avviso per il ritiro del titolo a sanatoria o dell'attestazione del silenzio assenso o comunque dell'invio allo stesso delle determinazioni finali sul provvedimento; tale pagamento è comunque subordinato al fatto che gli incentivi trovino copertura nell'apposito capitolo istituito con vincolo di destinazione nel bilancio di previsione in relazione alle somme incassate.

c) effetti abrogativi impliciti.

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

L'ipotesi di contratto in esame prevede l'attribuzione di compensi diversificati (individuati da un valore minimo, intermedio e massimo) in ragione dell'apporto di ciascun dipendente in relazione ai criteri specificati, quali l'impegno, la tipologia e la qualità della prestazione, il ruolo ricoperto .

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai

sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi in oggetto sottoscritta in data 11/06/2021 sono in stretta correlazione con il Piano della Performance 2021-23 adottato da questa Amministrazione. L'evasione delle istanze di sanatoria edilizia è di fondamentale importanza in quanto consente: di rispondere alle necessità dell'utenza, di archiviare procedimenti sanzionatori, di ridurre eventuali contenziosi, di recuperare eventuali somme non ancora corrisposte dall'amministrazione, nonché di fronteggiare le ricadute economiche conseguenti all'emergenza epidemiologica da Covid-19 e consentire a tutti i soggetti interessati, l'accesso ed utilizzo dei benefici fiscali introdotti dal "Decreto Rilancio" n. 34/2020, per tutti i casi previsti di interventi di ristrutturazione edilizia e di riqualificazione energetica e antisismica.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Furlan