



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

Via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di C.C.I. sui criteri per l'individuazione di fasce di flessibilità per il personale con profilo di educatore asilo nido e di insegnante scuola dell'infanzia sottoscritta in data 15.05.2023 (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili (*Scheda 1.2*).

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 15/05/2023 |
| Periodo temporale di vigenza | Dal 01/09/2023 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP |

| | | |
|--|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> ➤ CISL FP ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e AA.LL. <p>organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FP ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e AA.LL. |
| Soggetti destinatari | | Personale dipendente del Comune di Padova avente profilo di educatore asilo nido e di insegnante scuola dell'infanzia |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Criteri per l'individuazione di fasce di flessibilità per il personale con profilo di educatore asilo nido e di insegnante scuola dell'infanzia |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'organo di controllo interno. | |
| | allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa. | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>L'ente ha adottato il piano della performance 2023-2025 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9.6.2021, n. 80, con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 28.02.2023.</p> <p>L'Ente nell'anno 2022 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023 - 2025 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6/11/2012, n. 190, confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9.6.2021, n. 80, con deliberazione della Giunta Comunale n. 60 del 28.02.2023.</p> <p>L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.</p> <p>Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.</p> |
| | | |
| Eventuali osservazioni: | | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

L'ipotesi di C.C.I. sui criteri per l'individuazione di fasce di flessibilità per il personale con profilo di educatore asilo nido e di insegnante scuola dell'infanzia è stata sottoscritta in data 15.05.2023 in base all'art. 7 c. 4 lett. p) del C.C.N.L. 16/11/2022, il quale prevede che sia oggetto di contrattazione integrativa l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare. L'art. 29 c. 4 del C.C.N.L. 16/11/2022 tratta della durata e della tipologia dell'orario di lavoro e disciplina l'orario flessibile, mentre l'art. 34 del citato C.C.N.L. prevede il beneficio della pausa di almeno 10 minuti in caso di prestazione lavorativa prolungata. Inoltre, il C.C.N.L. 16/11/2022 con gli artt. 86 e 87 dedica una sezione speciale al personale educativo e scolastico.

Tale ipotesi persegue lo scopo di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare del personale, avente profilo di educatore asilo nido e di insegnante scuole dell'infanzia, garantendo ai dipendenti una gestione flessibile, seppur in misura minima, dell'orario di lavoro, tenuto comunque conto delle esigenze del loro servizio il quale è rivolto a bambini fino ai 6 anni di età e richiede obbligatoriamente una costante presenza del personale anche nel rispetto di precisi vincoli di rapporto numerico.

E' stato concordato che, in deroga al principio per cui il turno di servizio è fisso, per il primo turno di servizio è prevista una fascia di flessibilità solo in anticipo di 5 minuti ed invece per i successivi turni in entrata è prevista una fascia di flessibilità sia in anticipo che successiva all'orario di inizio turno per un totale di 10 minuti (5 minuti in anticipo e 5 minuti successivi all'orario di inizio turno); per tutti i turni l'uscita non può avvenire in anticipo rispetto alla fine del turno di servizio se non tramite specifica richiesta tramite IMOL (sistema informatico in essere previsto per la richiesta di permessi). L'uscita posticipata è invece possibile e comporta la maturazione di plus orario fino ad un massimo di 14 minuti nei casi in cui non si realizzino le condizioni per il riconoscimento del lavoro straordinario ed è recuperabile con permessi da richiedere sempre tramite IMOL fino ad un totale di 10 ore per anno solare.

Infine, sono previste delle deroghe alla pausa prevista dall'art. 34 del C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale dei suddetti profili nel caso di permanenza in servizio per effettuare diverse tipologie di gestione sociale dei bambini (es. ritardo dei genitori nel ritiro del figlio).

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c) effetti abrogativi impliciti.

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La Caposettore Risorse Umane e Organizzazione
Dott.ssa Sonia Furlan