



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 padova (tel. 049/ 8205111)

Relazione illustrativa all'ipotesi di "accordo ai sensi dell'ex art. 4 della L. 300/70 (Statuto dei lavoratori) in materia di controlli a distanza – PROGETTO IMPETUS: esercitazione Live Exercises prevista per il giorno 6 ottobre 2022 – posizionamento telecamera in Centrale Operativa", sottoscritta in data 04/10/2022, (articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, *Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (*Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze*); n. 7 del 5 aprile 2011 (*Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi*).

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	4 ottobre 2022
Periodo temporale di vigenza	6 ottobre 2022

Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU (*) Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ RSU (*) (*) questo accordo, specificatamente previsto dall'art. 4 dello Statuto dei Lavoratori, non deve essere sottoscritto con tutti i soggetti indicati dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018 (RSU e rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL), ma soltanto con la rappresentanza sindacale unitaria (RSU)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Controlli a distanza mediante telecamera che riprende le azioni dell'operatore della Centrale Operativa della Polizia Locale durante un'esercitazione nell'ambito del Progetto Europeo IMPETUS
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	
	Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Ente ha adottato il Piano della performance 2022-24 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 762 del 28.12.2021.
		L'Ente nell'anno 2021 ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16/2022 il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza del Comune di Padova per il triennio 2022-2024, successivamente confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 30.6.2022, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9.6.2021, n. 80 (di seguito, P.T.P.C.T.).
L'Ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D. Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.		
	Il Nucleo di Valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2022 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.	
Eventuali osservazioni:		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto decentrato del 24/03/2021 è specificatamente prevista dall'articolo 4, comma 1 della Legge 20 maggio 1970, n. 300 (c.d. Statuto dei lavoratori), il quale stabilisce che "gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori possono essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali aziendali. (...) In mancanza di accordo gli impianti e gli strumenti di cui al periodo precedente possono essere installati previa autorizzazione della Direzione territoriale del lavoro".

Tale disposizione è espressione del principio di salvaguardia della dignità del lavoratore, sicché il controllo sui dipendenti deve in ogni caso garantire un margine di riservatezza e di autonomia nello svolgimento della prestazione lavorativa.

Con l'ipotesi di accordo del 04/10/2022 è stabilito che nell'ambito di una esercitazione prevista per il 6 ottobre 2022 dalle ore 13:30 alle ore 16.00, denominata Live Exercises nell'ambito del Progetto europeo IMPETUS, sia installata una telecamera alle spalle della sola postazione dell'operatore della Centrale Operativa della Polizia Locale per riprendere le azioni dello stesso in seguito all'allarme attivato sul suo cruscotto digitale, tali immagini sono proiettate in tempo reale negli schermi delle sale predisposte per i partner progettuali provenienti da vari Paesi Europei e non sono oggetto di registrazione; l'operatore interessato ha espresso il suo consenso all'installazione della telecamera dedicata esclusivamente all'attività durante l'esercitazione senza interazioni con l'attività quotidiana della Centrale Operativa e nel rispetto delle normative sulla privacy previste dal Regolamento UE 679/2016.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c) effetti abrogativi impliciti

Non presenti.

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Furlan