



# Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

Via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

## **Relazione illustrativa all'ipotesi di C.C.I. "Errata corrige, interpretazione autentica del CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO del 21/12/2023 Triennio 2023-2025" sottoscritto in data 03.06.2024** (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

### ***1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

#### ***Modulo 1 - Scheda 1.1***

#### ***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	03/06/2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Validità triennio 2023-2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane e Organizzazione organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ <i>RSU</i> ➤ <i>CGIL FP</i>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ CISL FP</li> <li>➤ UIL FPL</li> <li>➤ CSA Regioni e AA LL</li> </ul> organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ RSU</li> <li>➤ CGIL FP</li> <li>➤ CISL FP</li> <li>➤ UIL FPL</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Errata corrige, interpretazione autentica del Contratto Collettivo Integrativo del 21/12/2023 -Triennio 2023-2025
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno.</b>  <b>allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ente ha adottato il piano della performance 2024-2026 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9.6.2021 n.80, con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 30.01.2024
		L'Ente nell'anno 2024 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024 - 2026 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6/11/2012, n. 190, confluito all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9.6.2021, n. 80, con deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 30.01.2024.
		L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.
		Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2024 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)***

---

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

***a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.***

L'errata corrige, interpretazione autentica del contratto collettivo integrativo del 21/12/2023, è stata sottoscritta in data 03/06/2024 a seguito della rilevazione di alcuni errori materiali nel corso dell'istruttoria, attualmente in corso, da parte del Settore Risorse Umane e Organizzazione per all'applicazione dell'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali 2023 .

L'accordo raggiunto riguarda quanto segue:

**1. art. 1 – Requisiti di partecipazione**

E' stato esplicito in maniera chiara che è necessario ai fini della partecipazione alle Progressioni Economiche un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 24 mesi maturati alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello della Progressione Economica.

**2. art. 2-bis – Criteri per l'attribuzione dei punteggi per le Progressioni Economiche Orizzontali al 01/01/2025**

E' stato eliminato un refuso relativamente al criterio D riferito ai corsi Syllabus conclusi successivamente alla data di decorrenza della Progressione Economica acquisita.

**3. Art. 4 – Modalità di attribuzione delle progressioni**

Per mero errore materiale nell'art. 4 del C.C.I. del 21/12/2023 non si è fatto riferimento alle abilitazioni professionali relativamente al personale per il quale l'art. 101 del C.C.N.L. 16/11/2022 prevede che tali titoli siano necessari per lo svolgimento della proprie mansioni, pertanto con l'ipotesi di C.C.I. del 03/06/2024 viene corretto in tal senso l'articolo in questione.

***b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

***c) effetti abrogativi impliciti.***

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

***d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la***

*giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del decreto legislativo n. 50/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**g) *altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.***

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La Capo Settore Risorse Umane e Organizzazione  
Dott.ssa Sonia Furlan