



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

Prot. n. 537310 del 30/12/2020

Ri-adozione Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'area della dirigenza sottoscritta in data 10.12.2020 "annualità economica 2020" (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Validità anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Segretario Direttore Generale organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ CGIL FP ➤ CISL FPS ➤ UIL FPL

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ FEDIRETS DIREL ➤ FP CIDA ➤ CSA Regioni e AA LL organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> ➤ UIL FPL ➤ FEDIRETS DIREL
Soggetti destinatari		Personale dell'area dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Annualità economica 2020 – distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione e di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (verbale Collegio Revisori n. 96 del 17/12/2020)
	allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha adottato il piano della performance 2020-22 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 858 del 23.12.2019, poi aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 432 del 06/10/2020
		L'Ente nell'anno 2020 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6/11/2012, n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 21/01/2020.
L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.		
		Il nucleo di valutazione valida la relazione della performance dell'anno 2020 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.
Eventuali osservazioni:		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto decentrato del 10.12.2020, è stata sottoscritta nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 40 del D.Lgs.165/2001 e disciplina la parte economica dei vari istituti del salario accessorio previsti dal contratto nazionale di lavoro Regioni - Autonomie locali – Area Dirigenza.

Conformemente alle indicazioni contenute nella circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, si elencano di seguito le materie che sono oggetto di regolamentazione, specificando le fonti normative che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materie trattata.

Art. 1 – Campo di applicazione

L'ipotesi di contratto collettivo decentrato riguarda i dirigenti in servizio del Comune di Padova e la relativa annualità economica 2020, ed è formulata ai sensi dell'art. 3 del C.C.N.L. 22/02/2006 dell'area dirigenza del comparto Regioni ed Autonomie Locali.

Art. 2 - Distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2020 sono determinate dall'Amministrazione secondo quanto previsto dall'art. 26 del C.C.N.L. 23/12/1999 e sono annualmente oggetto di confronto con le OO.SS. per quanto attiene alla loro destinazione.

Art. 3 – Incarichi ad interim

Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare è attribuita a titolo di retribuzione di risultato un importo pari al 30% della retribuzione di posizione prevista per tale posizione dirigenziale, limitatamente al periodo di sostituzione, precisando che tale disciplina non comprende la reggenza di altro Settore /Servizio per 30 giorni in sostituzione di collega assente.

Art. 4 – Termini di pagamento

La retribuzione di risultato relativa all'anno 2020 verrà erogato entro il mese di maggio 2021.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.

Sulla base dei criteri previsti dallo specifico accordo illustrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Retribuzione di posizione anno 2020	Euro 1.212.378,20
Retribuzione di risultato anno 2020	Euro 325.018,80

Totale	Euro 1.537.397,00
---------------	--------------------------

Si precisa che al finanziamento della retribuzione di posizione è destinata una quota definita nella percentuale del 82% delle risorse complessive, che garantisce il rispetto della misura minima del 15% da riservare alla retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall'art. 28 del C.C.N.L. 23/12/1999.

c) effetti abrogativi impliciti.

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

L'ipotesi di contratto decentrato del 10.12.2020 è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile), ai fini della corresponsione del premio incentivante secondo la vigente metodologia di valutazione dell'attività dei Dirigenti approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 5/02/2019.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo del 10.12.2020 sono in stretta correlazione con il Piano della Performance 2020 – adottato da questa Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 858 del 23.12.2019, in base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001, sono rilevati dal sistema interno di Controllo di gestione in relazione al collegamento fra il riconoscimento del compenso legato alla performance, il sistema di programmazione dell'ente, l'attività svolta dai dirigenti, l'assegnazione degli obiettivi e la conseguente rendicontazione.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Furlan