



Comune di Padova

codice fiscale 00644060287

Via del municipio, 1 - 35122 Padova (tel. 049/ 8205111)

Prot. n. 537317 del 30/12/2020

Ri-adozione Relazione illustrativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo sui criteri per la corresponsione dei compensi ISTAT per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni anno 2019 sottoscritta in data 02.12.2020 (articolo 40, comma 3-sexies, d. lgs. n. 165 del 2001 circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli,

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*Scheda 1.1*);
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alla circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15 luglio 2010 nonché alle lettere circolari: n. 1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n. 7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	02 dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza	Validità anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): ❖ Capo Settore Risorse Umane organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ CGIL FP ➤ CISL FP

		<ul style="list-style-type: none"> ➤ UIL FPL ➤ CSA Regioni e AA LL organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> ➤ RSU ➤ CISL FP ➤ UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri per la corresponsione dei compensi ISTAT per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni – anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (verbale Collegio Revisori n. 95 del 17/12/2020)
	allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Ente ha adottato il Piano della performance 2020-22 previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale n. 858 del 23.12.2019.
		L'Ente nell'anno 2020 ha adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022 , previsto dal comma 8 art. 1 della Legge 6/11/2012, n. 190, con deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 21/01/2020.
L'ente ha provveduto ad attivare sul proprio sito istituzionale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 33/2013. L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 33/2013 trova applicazione per l'Ente a decorrere dalla programmazione 2014.		
		Il nucleo di valutazione ha validato la relazione della performance dell'anno 2019 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009 come stabilito dall'art. 32 del vigente regolamento di organizzazione e ordinamento della dirigenza.
Eventuali osservazioni:		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il modulo ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, illustrandone in modo

chiaro e verificabile i contenuti e gli eventuali elementi contestuali necessari alla comprensione del testo contrattuale.

L'illustrazione dell'articolato del contratto attiene ai seguenti aspetti:

a) *illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione nella specifica materia trattata.*

L'ipotesi di contratto collettivo integrativo del 02.12.2020 riguarda i criteri di distribuzione delle risorse accreditate dall'Istat per l'attività svolta da dipendenti dell'Ente per il censimento permanente della popolazione e delle abitazioni anno 2019.

L'articolo 1, commi da 227 a 237 della Legge n. 205 del 27/12/2017 recante il Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e Bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020 ha indetto e finanziato il Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni regolamentandone i principali profili ed effetti giuridici.

L'art. 70-ter del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018 prevede che "gli enti possono corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro".

L'art. 15 del C.C.I. del 31/12/2018 prevede tra i compensi derivanti da specifiche norme di legge anche i compensi ISTAT di cui all'art. 70-ter del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

L'operazione di censimento costituisce per il Comune un adempimento obbligatorio per legge, con l'obbligo di fornire le risorse umane e strumentali necessarie alla rilevazione, secondo le modalità e i tempi stabiliti dall'Istat che ha validato le attività svolte ed ha erogato i relativi contributi previsti.

L'accordo prevede la distribuzione della quota di Euro 7.747,00 prevista all'interno del C.C.I. stipulato in data 20/12/2019 secondo i criteri quantitativi /qualitativi indicati al punto successivo.

b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte dell'ipotesi di contrattazione integrativa delle risorse del fondo.*

Le risorse destinate a specifici compensi per il censimento vengono utilizzate per il personale dell'Ufficio Comunale di Censimento, composto dal responsabile dell'ufficio comunale di statistica e dal personale del Settore Programmazione e Controllo avente compiti organizzativi, di rilevazione, di controllo, di supervisione e di conferimento degli incarichi ai rilevatori in relazione alle operazioni censuarie.

La ripartizione delle somme a favore del personale dipendente avviene nel seguente modo:

- I. viene compensata l'attività di reclutamento dei rilevatori da un minimo di Euro 200,00 ad un massimo di Euro 250,00 in ragione del numero di candidati contattati;
- II. viene compensata da un minimo di Euro 80,00 ad un massimo di Euro 180,00 l'attività amministrativa (predisposizione e redazione di atti, liquidazione di compensi ecc.), in termini di qualità e quantità;
- III. viene compensata l'attività di coordinamento dei rilevatori, tenendo conto delle rinunce dei rilevatori e della conseguente redistribuzione del lavoro, da un minimo di Euro 60,00 ad un massimo di Euro 75,00;

- IV. viene compensata l'adesione al ruolo di back-office, in termini di qualità e quantità, da un minimo di Euro 15,00 ad un massimo di Euro 150,00;
- V. viene compensata l'attività di compilazione questionari da un minimo di Euro 3,75 ad un massimo di Euro 14,00 a questionario, in base alla modalità di intervista ed al tipo di rilevazione, secondo quanto viene riconosciuto dall'Istat;
- VI. viene compensata l'attività di verifica degli individui non rilevati ma risultati negli archivi Istat e di quelli rilevati ma non risultanti negli archivi Istat con Euro 0,75 per individuo, secondo quanto viene riconosciuto dall'Istat;
- VII. viene compensata con un minimo di Euro 300,00 ed un massimo di Euro 400,00 l'attività di direzione e coordinamento della rilevazione svolta dal responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento, in ragione della responsabilità in termini di qualità e quantità;
- VIII. viene compensata con un minimo di Euro 40,00 ed un massimo di Euro 60,00 l'attività di vice direzione;
- IX. vengono compensate con Euro 300,00 complessivi le attività di organizzazione della rilevazione (programmazione, distribuzione dei compiti e modalità operative) e di rapporti con l'Istat svolte dal responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento;
- X. viene compensata con Euro 37,00 la frequenza ai corsi di formazione tenuti dall'Istat e ai corsi di formazione a distanza seguiti sull'apposita piattaforma informatica.

c) effetti abrogativi impliciti.

Non ci sono effetti abrogativi impliciti previsti nello specifico accordo illustrato.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (titolo III del decreto legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

L'ipotesi di contratto in esame prevede l'attribuzione di compensi diversificati (individuati da un valore massimo e da un valore minimo) in ragione dell'apporto e del merito di ciascun dipendente in relazione ai criteri specificati, quali l'impegno, la tipologia e la qualità della prestazione, il ruolo ricoperto.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009.

L'ipotesi di contratto in esame si pone in correlazione con il Piano della Performance previsto nel DUP 2019 e 2021 – adottato da questa Amministrazione in base alle previsioni del Titolo II del D.Lgs. 165/2001 – che prevede tra gli obiettivi del Settore Programmazione Controllo e Statistica l'espletamento delle elaborazioni e delle indagini campionarie svolte per conto dell'Istat

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Capo Settore Risorse Umane
Dott.ssa Sonia Furlan