

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 - SOTTOSEZIONE PERFORMANCE

Allegato "A"

## ELENCO VARIAZIONI OBIETTIVI E INDICATORI. PRIMA VARIAZIONE

*Variazioni richieste dai settori***22- EDILIZIA PRIVATA**

Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P22.03.01 Incontri formativi con il personale, finalizzati all'aggiornamento procedurale e normativo in merito alla disciplina amministrativa ed edilizio/urbanistica	Modifica del VA (U.M. numero) da 8 a 5.	Al fine di concentrare la formazione sulle necessità più immediate di conoscenza e recepimento operativo della recente normativa in materia edilizia (D.L. 29 maggio 2024 n.69 "salva casa", in vigore dal 30 maggio u.s.), viene ridotto il numero complessivo di sedute che saranno però concentrate sulla nuova normativa al fine di dare risposta immediata ai portatori d'interesse.	<i>E22.03 - Coordinare e semplificare le procedure e le modalità operative dello sportello unico, in particolare per l'acquisizione dei pareri e per l'accesso agli atti, anche mediante lo sviluppo di modalità telematiche</i>
P22.04.05 Definizione delle tipologie delle difformità edilizie ai fini dell'applicazione delle sanzioni previste dall'art. 36 bis del D.L. 69/2024 "Salva Casa", da concretizzarsi con provvedimento dirigenziale	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (30/09/24).	Il D.L. 69/204 introduce un nuovo regime sanzionatorio basato sul "valore venale" delle modifiche nel DPR 380/01 "Testo Unico in Materia Edilizia" (l'art.36 bis per gli abusi "minori"). Le sanzioni devono essere graduate a seconda del tipo d'intervento al fine di applicare la norma correttamente. Si dovrà quindi procedere alla stesura di un atto dirigenziale dove vengano definite le sanzioni in rapporto al tipo d'intervento.	<i>E22.04 - Promuovere le soluzioni delle problematiche connesse all'applicazione delle normative nazionali, regionali e regolamentari, nonché alla prassi amministrativa, nell'ambito dell'attività edilizia</i>

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E22.05 Promuovere la riqualificazione energetica del patrimonio immobiliare in centro storico.	Eliminazione.	L'indicatore - e di conseguenza l'Obiettivo Esecutivo da cui derivava - non rientra più fra quelli del PIAO 2024-2026 relativi al settore Edilizia Privata, in quanto attività ricollocata fra quelle del settore Urbanistica e Servizi Catastali.	<i>01.01.03 - Implementare la funzione dello Sportello Unico Edilizia e ridurre i tempi di risposta alle richieste di dati edilizi attraverso il completamento del progetto di digitalizzazione delle pratiche edilizie del Comune di Padova</i>
Indicatore			
P22.05.03 Redazione delle linee guida per gli interventi di efficientamento energetico negli edifici in Centro Storico			

#### 46 - URBANISTICA E SERVIZI CATASTALI

Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P46.11.01 Pubblicazione in cartografia online della implementazione dello strumento di interrogazione in WebGIS (Mappa interattiva) tramite creazione di appositi link agli articoli delle NTO del PI e del PAT	Modifica della descrizione, come segue: "Pubblicazione in Intranet della implementazione dello strumento di interrogazione tramite creazione di appositi link agli articoli delle NTO del PI e del PAT" e del valore atteso (U.M. data) dal 30.06.2024 al 31.07.2024.	La variazione è richiesta vista l'impossibilità dal parte del Settore Urbanistica di concludere in autonomia l'implementazione in Padovanet, essendo necessaria la messa a disposizione in una apposita infrastruttura, con visibilità "pubblica", da parte del Settore ITD.	<i>E46.11 - Implementazione dello strumento di interrogazione in WebGIS (Mappa interattiva) tramite creazione di appositi link agli articoli delle NTO del PI e del PAT</i>

#### 77 - DEMOGRAFICI, CIMITERIALI E QUARTIERI

Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P77.15.01 Realizzazione di n. 3 incontri con associazioni e/o Consulte di Quartiere.	Modifica dell'unità di misura da "SI/NO" a DATA (31/03/2024).	Si è ritenuto opportuno organizzare gli incontri prima della realizzazione del Videotutorial. Gli incontri sono già stati calendarizzati ed avviati.	<i>E77.15 - Percorsi di formazione rivolti alla cittadinanza per valorizzare il ruolo di partecipazione e crescita del territorio</i>
P77.15.02 Realizzazione di un Videotutorial rivolto alle Associazioni e/o Consulte di Quartiere	Modifica dell'unità di misura da "SI/NO" a DATA (31/10/2024).	Si ritiene più opportuno realizzare il Videotutorial a seguito degli incontri già calendarizzati ed avviati.	

Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P77.14.01 Estensione piattaforma digitale a n. 3 nuovi bandi dei Servizi di Quartiere	Eliminazione per sostituzione con il seguente nuovo indicatore (cfr. P77.14.05).	Si propone di eliminare tale indicatore, rinviando a successive valutazioni, da condividere con il Settore ITD, la fattibilità di tale azione considerati i tempi di pubblicazione dei bandi e la necessità di dedicare più tempo alla progettualità per la realizzazione delle piattaforme digitali.	<i>E77.14 - Bonificare le banche dati esistenti in favore della digitalizzazione e ripensare a nuove modalità di comunicazione esterna dei servizi</i>
P77.14.05 Attivazione "Risponditore automatico" per accoglienza telefonica ed informazione sui servizi di Stato Civile	Nuovo indicatore, unità di misura: DATA, valore atteso: 30/06/2024.	Completare l'attività avviata negli anni scorsi (già inseriti nei precedenti Piani di Performance) relativamente alla predisposizione, in collaborazione con il Settore ITD, di "Risponditori automatici", che, contestualmente alla presenza di un/una operatore/operatrice in determinate fasce orarie, orientino l'utenza nei servizi erogati dal Settore.	

Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P77.12.01 Aggiornare le informative del Settore ai sensi del Regolamento UE 2016/679	Modifica della descrizione, come segue: "Aggiornare la modulistica del Settore ai sensi del Regolamento UE 2016/679" e dell'unità di misura da "percentuale" a NUMERO (3).	Si richiede di rideterminare descrizione e valore atteso dell'indicatore in considerazione del carico di lavoro e del fatto che si è registrata una diminuzione del personale. In particolare si ritiene più opportuno distribuire i tempi di realizzazione di tale progettualità in due anni, anziché in uno.	<i>E77.12 - Garantire l'informazione e l'accesso ai dati personali</i>

Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P77.13.01 UOC del Settore sul totale nelle quali è stato riorganizzato l'archivio documentale informatico con riferimento alle cartelle condivise	Modifica dell'unità di misura da "percentuale" a NUMERO (3).	Si richiede di rideterminare descrizione e valore atteso dell'indicatore in considerazione del carico di lavoro e del fatto che si è registrata una diminuzione del personale. In particolare si ritiene più opportuno distribuire i tempi di realizzazione di tale progettualità in due anni, anziché in uno.	E77.13 - Riorganizzazione dei flussi di conservazione dei documenti informatici nel sistema cloud

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E77.21 Garantire la Formazione rivolta al personale di Settore sulle competenze specialistiche e sulle materie di Settore	Nuovo obiettivo esecutivo.	Si richiede l'inserimento di nuovo ESE e di due indicatori di performance attinenti la formazione del personale che, realizzata con docenza interna, rappresenta un elemento qualificante che integra ed arricchisce i percorsi formativi rivolti al personale del Settore su materie specialistiche.	14.02.01 - Valorizzare il personale comunale, attraverso i piani formativi, la riduzione del lavoro precario e continuando le politiche di concertazione e confronto con le parti sindacali, allo scopo di migliorare anche l'aggregazione del personale e l'attrattività dell'Ente
Indicatori			
P77.21.01 Tasso di partecipazione del personale invitato all'incontro formativo specialistico sulle materie di competenza della UOC "Servizi di Stato Civile e Aire"	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (80).		
P77.21.02 Indice di gradimento del corso specialistico organizzato internamente in materia di Stato Civile	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (70).		

Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P77.08.09 <i>Realizzazione n. 2 incontri rivolti a donne straniere, finalizzati ad illustrare i servizi erogati presso la Casa di Quartiere Arcella</i>	Nuovo indicatore, unità di misura: Sì/no, valore atteso: Sì	Si chiede l'inserimento per misurare le azioni finalizzate a promuovere l'inclusività e la cittadinanza attiva attraverso la cooperazione fra i diversi attori che operano all'interno della Casa di Quartiere Arcella.	E77.08 - Conseguire maggiore flessibilità ed efficienza dei servizi resi ai cittadini attraverso interventi volti a favorire l'incremento della polifunzionalità e dell'accessibilità delle informazioni e degli sportelli

## 78 - GABINETTO DEL SINDACO

Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P78.09.01 Lavoratori coinvolti nei percorsi occupazionali attivati	Modifica del valore atteso (U.M. numero) da 100 a 50.	Si ritiene di rideterminare il valore atteso dell'indicatore, a seguito della riprogrammazione delle attività.	E78.09 - Finalizzazione di iniziative in materia di politiche del lavoro, anche in collaborazione con altri Enti e Istituzioni, allo scopo di sostenere la ripresa occupazionale

## Variazioni a seguito della riorganizzazione di alcuni settori

### 59 - SERVIZI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E59.06 Sviluppare l'attività di gestione documentale digitale, in particolare attraverso l'analisi e l'aggiornamento degli strumenti di gestione documentale	Modifica della descrizione, come segue: "Sviluppare l'attività di gestione documentale digitale, in particolare attraverso l'analisi e l'aggiornamento degli strumenti di gestione documentale, in collaborazione con il Settore Innovazione e Transizione Digitale/ITD".	A seguito di trasferimenti di competenze, attività, risorse e personale tra diverse Strutture dell'Ente, che hanno coinvolto anche il Settore Servizi Istituzionali e Avvocatura (DG n. 85 del 13/02/2024 e n. 140 del 12/03/2024) viene chiesta la modifica della descrizione perché il suddetto obiettivo esecutivo sarà raggiunto in collaborazione con il Settore Innovazione e Transizione Digitale ITD.	01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E59.04 Ottimizzare la gestione del Servizio archivistico comunale e la valorizzazione del patrimonio archivistico dell'Ente	Eliminazione.	A seguito di trasferimenti di competenze, attività, risorse e personale tra diverse Strutture dell'Ente, che hanno coinvolto anche il Settore Servizi Istituzionali e Avvocatura (DG n. 85 del 13/02/2024 e n. 140 del 12/03/2024) viene chiesto di eliminare gli obiettivi esecutivi ed i relativi indicatori di performance connessi alla UOS Archivio Generale trasferita al Settore ITD .	01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi
<b>Indicatori</b>			
P59.04.01 Redazione e/o aggiornamento di schede di ricerca sulle tematiche di ricerca di studiosi o colleghi, o per revisione d'ufficio			
P59.04.02 Revisione degli strumenti di descrizione dei fondi archivistici dell'Archivio Generale per la consultazione, da parte di personale dell'Archivio, utenti e colleghi: aggiornamento, unificazione e migrazione database ed elenchi			
P59.04.03 Indicizzazione/schedatura di fondi e serie ancora privi di strumenti di consultazione, anche in funzione di specifici progetti di digitalizzazione del patrimonio archivistico dell'Ente, per un totale di 15.000 unità archivistiche			

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E59.09 Verifica, sistemazione e ricollocamento in Archivio Generale del patrimonio archivistico (1° lotto) riconsegnato dalla ditta incaricata, nell'ambito del progetto di digitalizzazione delle pratiche edilizie del Comune di Padova	Eliminazione.	A seguito di trasferimenti di competenze, attività, risorse e personale tra diverse Strutture dell'Ente, che hanno coinvolto anche il Settore Servizi Istituzionali e Avvocatura (DG n. 85 del 13/02/2024 e n. 140 del 12/03/2024) viene chiesto di eliminare gli obiettivi esecutivi ed i relativi indicatori di performance connessi alla UOS Archivio Generale trasferita al Settore ITD.	01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi
<b>Indicatore</b>			
P59.09.03 Fascicoli c.d. "fuori posto" ricollocati in ordine di scaffale in archivio generale			

### 63 - SETTORE INNOVAZIONE E TRANSIZIONE DIGITALE

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E63.17 Ottimizzare la gestione del Servizio archivistico comunale e la valorizzazione del patrimonio archivistico dell'Ente	Nuovo obiettivo esecutivo.	A seguito di trasferimenti di competenze, attività, risorse e personale tra diverse Strutture dell'Ente, che hanno coinvolto anche il Settore Innovazione e Transizione Digitale (DG n. 85 del 13/02/2024 e n. 140 del 12/03/2024) viene chiesto di inserire il suddetto obiettivo esecutivo ed i relativi indicatori di performance connessi alla precedente UOS Archivio Generale trasferita dal Settore Servizi Istituzionali e Avvocatura al Settore Innovazione e Transizione Digitale all'interno della UOC Transizione digitale e gestione documentale.	01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi
<b>Indicatori</b>			
P63.17.01 Redazione e/o aggiornamento di schede di ricerca sulle tematiche di ricerca di studiosi o colleghi, o per revisione d'ufficio	Nuovo indicatore di performance, unità di misura NUMERO (50).		
P63.17.02 Revisione degli strumenti di descrizione dei fondi archivistici dell'Archivio Generale per la consultazione, da parte di personale dell'Archivio, utenti e colleghi: aggiornamento, unificazione e migrazione database ed elenchi	Nuovo indicatore di performance, unità di misura NUMERO (30).		
P63.17.03 Indicizzazione/schedatura di fondi e serie ancora privi di strumenti di consultazione, anche in funzione di specifici progetti di digitalizzazione del patrimonio archivistico dell'Ente, per un totale di 15.000 unità archivistiche	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (100).		

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E63.18 Sviluppare l'attività di gestione documentale digitale, in particolare attraverso l'analisi e l'aggiornamento degli strumenti di gestione documentale; in collaborazione con il Settore Servizi istituzionale e Avvocatura	Nuovo obiettivo esecutivo.	A seguito di trasferimenti di competenze, attività, risorse e personale tra diverse Strutture dell'Ente, che hanno coinvolto anche il Settore Innovazione e Transizione Digitale (DG n. 85 del 13/02/2024 e n. 140 del 12/03/2024) viene chiesto di inserire il suddetto obiettivo esecutivo in collaborazione con il Settore Servizi Istituzionali e Avvocatura ed il relativo indicatore di performance già connessi alla precedente UOS Archivio Generale trasferita presso ITD.	01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi
<b>Indicatore</b>			
P63.18.01 Attività di revisione complessiva delle abilitazioni attribuite ai gruppi funzionali in P@doc (sistema di protocollo e gestione documentale)	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (31/12/2024).		

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E63.19 Verifica, sistemazione e ricollocamento in Archivio Generale del patrimonio archivistico (1° lotto) riconsegnato dalla ditta incaricata, nell'ambito del progetto di digitalizzazione delle pratiche edilizie del Comune di Padova	Nuovo obiettivo esecutivo.	A seguito di trasferimenti di competenze, attività, risorse e personale tra diverse Strutture dell'Ente, che hanno coinvolto anche il Settore Innovazione e Transizione Digitale (DG n. 85 del 13/02/2024 e n. 140 del 12/03/2024) viene chiesto di inserire il suddetto obiettivo esecutivo ed il relativo indicatore di performance già connessi alla UOS Archivio Generale trasferita dal Settore Servizi Istituzionali e Avvocatura al Settore Innovazione e Transizione Digitale all'interno della UOC Transizione digitale e gestione documentale.	01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi
<b>Indicatore</b>			
P63.19.01 Fascicoli c.d. "fuori posto" ricollocati in ordine di scaffale in archivio generale	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (100).		

**Variazioni relative al Bilancio partecipato:** si ritiene opportuno assegnare un nuovo obiettivo esecutivo, con il relativo indicatore a tutti i settori interessati alla realizzazione delle progettualità del Bilancio Partecipato

### 77 - DEMOGRAFICI, CIMITERIALI E QUARTIERI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E77.20 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P77.20.01 - Numero di collaborazioni (atti e/o procedure di bando) attuate rispetto a quelle programmate entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	
P77.20.02 - Numero di interventi effettuati (variazioni di bilancio a favore dei settori coinvolti) rispetto a quelli programmati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

### 11 - SERVIZI SOCIALI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E11.25 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P11.25.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

### 13 - SERVIZI SCOLASTICI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E13.12 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P13.12.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

## 14 - SERVIZI SPORTIVI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E14.09 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P14.09.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

## 19 - VERDE, PARCHI E AGRICOLTURA URBANA

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E19.10 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P19.10.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

## 52 - SUAP E ATTIVITA' ECONOMICHE

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E52.10 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P52.10.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	



## 57 - LAVORI PUBBLICI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E57.20 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P57.20.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

## 62 - MOBILITA'

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E62.09 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P62.09.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

## 78 - GABINETTO DEL SINDACO

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E78.12 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P78.12.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

## 81 - CULTURA E TURISMO

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E81.29 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P81.29.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

## 86 - CONTRATTI, APPALTI E PROVVEDITORATO

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E86.07 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatore</b>		
P86.07.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

## 89 - AMBIENTE E TERRITORIO

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E89.12 Dare attuazione agli interventi stabiliti dalle Consulte nell'ambito del Bilancio partecipato	Nuovo obiettivo esecutivo.	<i>02.01.02 - Potenziare gli strumenti e le risorse in cui si valorizzi la partecipazione dei cittadini attraverso le Consulte, quali ad esempio il bilancio partecipato, per favorire scelte condivise vicine ai territori, anche attivando momenti di formazione e di confronto volti al miglioramento del dialogo fra struttura amministrativa decentrata, cittadinanza ed associazioni, affinché gli strumenti e le risorse dedicate vengano utilizzate al meglio</i>
<b>Indicatori</b>		
P89.12.01 - Numero di interventi (atti di impegno di spesa e/o collaborazioni con il Settore S. Demografici, Cimiteriali e Quartieri) attuati rispetto a quelli comunicati entro il 30/06/2024	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80).	

## Variazioni per correzioni di refusi

### 52 - SUAP E ATTIVITA' ECONOMICHE

Indicatore	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P52.03.03 Analisi e aggiornamento delle pagine web riferite alle procedure per il rilascio/acquisizione dei titoli abilitativi per l'esercizio di attività commerciali	Eliminazione.	L'indicatore risulta già assorbito dall'indicatore P52.09.01- Adempimenti compiuti regolarmente e nei termini sul totale di quelli individuati dall'ufficio che coordina la realizzazione del nuovo sito istituzionale (collegato all'obiettivo esecutivo E52.09 - Partecipare al completamento delle attività necessarie per il nuovo sito istituzionale secondo il modello AgID), comune a tutti i settori.	E52.03 - Potenziamento utilizzo del software GAP, al fine di poterne incrementare le capacità telematiche, l'efficienza e la capacità di assistenza agli utenti

### 78 - GABINETTO DEL SINDACO

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E78.10 Analisi e proposte operative per la semplificazione della comunicazione/linguaggio, in collaborazione con il Settore Gabinetto del Sindaco (Ufficio Rete civica e redazione Padovanet) e il Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione dell'Università di Padova	Modifica del TESTO come segue: "Analisi e proposte operative per la semplificazione della comunicazione/linguaggio, in collaborazione con il Settore Tributi e Riscossione e il Dipartimento di Psicologia dello Sviluppo e della Socializzazione dell'Università di Padova	Per un mero errore di digitazione nella suddetta descrizione non veniva citato il settore Tributi e Riscossione con il quale l'Obiettivo Esecutivo è condiviso.	01.02.04 - Facilitare la comunicazione e l'accessibilità fisica e digitale ai servizi dell'Ente, anche in un'ottica della "città dei 15 minuti", indipendentemente dall'età e dalle diverse abilità delle persone

### 81 - CULTURA E TURISMO

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Motivazione	Obiettivo operativo di riferimento
E81.24 Trasferimento Ufficio IAT di Destinazione e realizzazione della nuova sede dell'Ufficio. Obiettivo intersettoriale (con LL.PP, Edilizia Monumentale e SIT). Utilizzo fondi regionali e Min. Turismo a seguito di aggiudicazione bando	Modifica del TESTO sostituendo l'acronimo ITD al precedente SIT	Si adegua l'acronimo al nome del Settore Innovazione e Transizione Digitale, modificato con DG n. 140 del 12/03/2024	01.02.04 - Facilitare la comunicazione e l'accessibilità fisica e digitale ai servizi dell'Ente, anche in un'ottica della "città dei 15 minuti", indipendentemente dall'età e dalle diverse abilità delle persone

## ***Variazioni su proposta del Direttore Generale e condivise con il Comitato dei Dirigenti***

Si ritiene di assegnare alle strutture, sulla base delle relative competenze, nuovi obiettivi esecutivi e nuovi indicatori, relativamente ai seguenti argomenti di particolare rilevanza per l'attuazione del Programma di mandato:

- PNRR: gestione contabile, rendicontazione e piattaforma Regis, adempimenti per rispetto del principio DNSH
- Riattivazione rete dei referenti contabili
- Riattivazione rete dei digital trainer
- Partecipazione ad “Avviso 3” del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti relativamente alla linea tranviaria
- Coordinamento del “tavolo” relativo alla gestione dei cantieri stradali
- Nuova modalità di gestione degli alloggi comunali ERP
- Gestione ricorsi in materia di stato civile
- Piano per l'efficientamento energetico di palazzo Gozzi
- Monitoraggio periodico dell'avanzamento delle opere pubbliche
- Implementazione del nuovo software contabilità
- Formazione ai fini del miglioramento della qualità degli atti deliberativi
- Implementazione del nuovo software di gestione degli atti amministrativi
- Riorganizzazione del Settore Innovazione e Transizione Digitale
- Monitoraggio dei tempi procedurali di alcuni processi in ambito SUAP
- Progetto per il contrasto alla dispersione scolastica
- Termini per l'aggiornamento di alcuni regolamenti comunali
- Prontuario per il Centro storico
- Rilevazione della qualità del servizio voltture catastali
- Attività finalizzata all'abbattimento delle barriere architettoniche
- Gruppo di lavoro per l'analisi dei residui attivi e passivi

## 2- RISORSE FINANZIARIE

Indicatore	Oggetto della variazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P02.02.03 Tasso di presenza agli audit interni/esterni relativi al PNRR ai fini di supportare i settori	Modifica del valore atteso dal 90% a 80%	<i>E02.02 - Supportare le attività dei settori al fine di migliorare la partecipazione dell'Ente Locale ai finanziamenti europei ed ai finanziamenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), in linea con le priorità e gli obiettivi della strategia europea</i>

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E02.04 Formazione, consulenza e supporto a favore dei settori comunali, alla luce del nuovo sistema di contabilità introdotto dal Decreto Legislativo n. 118/2011	Aggiungere all'obiettivo la frase "Riattivare la rete dei referenti contabili"	<i>01.02.02 - Garantire una sana gestione finanziaria fondata sulla programmazione, sviluppando processi di controllo finalizzati alla ricerca di strumenti che incrementino la soddisfazione degli utenti dei servizi erogati e riducendo gradualmente i costi sopprimibili.</i>
Indicatore		
P02.04.01 Corsi di formazione, documenti di aggiornamento ed incontri con i dirigenti/referenti contabili dei Settori del Comune, per la corretta applicazione del nuovo sistema contabile - compreso utilizzo software - e relativi adeguamenti normativi, nonché per gli aggiornamenti in materia fiscale	MODIFICA valore atteso da 6 a 4	
P02.04.02 Incontri con i referenti contabili	Nuovo indicatore di performance, unità di misura NUMERO (valore atteso 2)	
P02.04.03 Messa in esercizio del nuovo software per la gestione della contabilità	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 30/06/2024)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E02.07 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
Indicatore		
P02.07.01 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P02.07.02 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso SI)	

Indicatore	Oggetto della variazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P02.03.05 Tasso di partecipazione agli incontri del gruppo di lavoro sull'analisi dei residui attivi e passivi.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 90%)	<i>E02.03 - Sostenere tecnicamente le decisioni strategiche stabilite dall'Amministrazione, attraverso verifiche, analisi e monitoraggio</i>

## 11 - SERVIZI SOCIALI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E11.27 Internalizzazione della gestione del patrimonio immobiliare residenziale mediante società partecipata in house	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>12.03.01 - Promuovere nuove forme per la gestione e manutenzione delle case di proprietà comunale, anche attraverso un piano strutturato di manutenzione e riqualificazione in ottica di sostenibilità ambientale e di accessibilità</i>
<b>Indicatore</b>		
P11.27.01 Tempi di notifica della disdetta all'attuale gestore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 30/06/2024)	
P11.27.02 Definizione convenzione per l'internalizzazione del servizio	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 30/09/2024)	
P11.27.03 Affidamento del servizio in house a società partecipata	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/12/2024)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E11.26 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P11.26.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P11.26.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P11.26.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso SI)	

### 13 - SERVIZI SCOLASTICI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E13.14 Attuazione dell'Accordo di Rete per il contrasto alla dispersione scolastica	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>04.02.01 - Favorire la creazione di una rete interistituzionale di concerto con UST (Ufficio Scolastico Territoriale), ULSS 6, Centro per l'impiego e Veneto Lavoro, Università e in collaborazione con le realtà associative e del privato sociale, per contrastare la povertà educativa, il disorientamento e la dispersione scolastica, promuovendo l'utilizzo dei Patti educativi di Comunità</i>
<b>Indicatore</b>		
P14.14.01 Minori in dispersione per i quali vengono attivate azioni di rientro rispetto al totale dei minori segnalati agli enti preposti	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 60%)	
P14.14.02 Minori, sul totale dei presi in carico, per i quali le azioni di rientro sono andate a buon fine	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 40%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E13.13 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P13.13.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P13.13.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P13.13.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

## 14 - SERVIZI SPORTIVI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E14.10 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P14.10.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P14.10.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P14.10.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

## 15 - PATRIMONIO E PARTECIPAZIONI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E15.08 Internalizzazione della gestione del patrimonio immobiliare residenziale mediante società partecipata in house	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.02 - Garantire una sana gestione finanziaria fondata sulla programmazione, sviluppando processi di controllo finalizzati alla ricerca di strumenti che incrementino la soddisfazione degli utenti dei servizi erogati e riducendo gradualmente i costi sopprimibili</i>
<b>Indicatore</b>		
P15.08.01 Tempi di notifica della disdetta all'attuale gestore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 30/06/2024)	
P15.08.02 Definizione convenzione per l'internalizzazione del servizio	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 30/09/2024)	
P15.08.03 Affidamento del servizio in house a società partecipata	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/12/2024)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E15.09 Predisposizione di Piano Economico Finanziario che preveda l'efficientamento energetico di Palazzo Gozzi con lo scopo di proseguire con la transizione ecologica.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>09.01.01 - Implementare le azioni del PAESC, potenziarle e integrarle nella redazione e stipulazione del Climate City Contract anche mediante una cabina di regia intersettoriale per raggiungere l'obiettivo della neutralità climatica entro il 2030 e potenziare le misure</i>



Indicatore		
P15.09.01 Presentazione del Piano al Direttore Generale	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/12/2024)	<i>di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici anche attraverso lo sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili, l'installazione di impianti fotovoltaici a copertura di grandi parcheggi, sugli edifici pubblici e attraverso la cura della risorsa idrica per arginare il fenomeno della siccità</i>

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E15.07 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
Indicatore		
P15.07.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P15.07.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P15.07.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

## **18 - TRIBUTI E RISCOSSIONE**

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E18.10 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
Indicatore		
P18.10.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P18.10.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P18.10.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

## 19 - VERDE, PARCHI E AGRICOLTURA URBANA

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E19.11 Realizzare le opere finanziate dal PNRR, rispettando le scadenze stabilite dai bandi/convenzioni e provvedendo alla relativa rendicontazione	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P19.11.01 Scadenze rispettate sul totale delle scadenze dei progetti avviati PNRR, ai fini della rendicontazione nel portale ministeriale.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E19.12 Partecipare alle attività inerenti la realizzazione del PNRR.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P19.12.01 Partecipazione agli incontri di audit di primo livello sul totale delle convocazioni ricevute.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E19.13 Realizzare le opere rispettando le scadenze stabilite secondo le metodologie del project management.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P19.13.01 Risposte fornite nei termini fissati sullo stato di attuazione delle opere soggette a monitoraggio periodico rispetto alle richieste pervenute dal Settore PCS	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 95%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E19.14 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P19.14.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P19.14.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	

P19.14.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	
---	---	--

## 22 - EDILIZIA PRIVATA

Indicatore	Oggetto della variazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P22.04.04 Aggiornamento delle norme del Nuovo Regolamento edilizio sulla base delle linee guida per gli interventi di efficientamento energetico negli edifici in Centro Storico.	Modifica del valore atteso: da 31/12/2024 a 31/10/2024.	<i>E22.04 - Promuovere la soluzione delle problematiche connesse all'applicazione delle normative nazionali, regionali e regolamentari, nonché alla prassi amministrativa, nell'ambito dell'attività edilizia</i>

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E22.07 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
Indicatore		
P22.07.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P22.07.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P22.07.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

#### 46 - URBANISTICA E SERVIZI CATASTALI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E46.15 Redazione del prontuario per la valutazione dell'impatto percettivo e dei valori sensibili degli strumenti di pianificazione in Centro Storico di Padova	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>08.01.02 - Attuare gli interventi di rigenerazione nelle aree previste dal nuovo Piano degli Interventi, recuperando i vuoti urbani delle aree degradate e delle aree dismesse con particolare attenzione alle caratteristiche urbanistiche del contesto e al consumo di suolo zero</i>
<b>Indicatore</b>		
P46.15.01 Affidamento incarico e restituzione della partecipazione con gli stakeholders	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/12/2024)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E46.14 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto ai cittadini	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P46.14.01 Grado di soddisfazione degli utenti: utenti soddisfatti sul totale dei rispondenti	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso >70%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E46.13 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P46.13.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P46.13.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P46.13.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso si)	

## 52 - SUAP e ATTIVITA' ECONOMICHE

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E52.12 Rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti relativi a richieste di attività economiche commerciali	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P52.12.01 Termine per il rilascio di autorizzazioni per l'esercizio dell'attività di somministrazione di alimenti e bevande in zona tutelata, così come definita dalla programmazione comunale, dall'acquisizione di pareri valutativi e le valutazioni tecniche ed ogni altro atto endoprocedimentale relativo alla sussistenza dei requisiti di legge	Nuovo indicatore di performance, unità di misura GIORNI (valore atteso 7 giorni lavorativi)	
P52.12.02 Numero giorni, dal ricevimento dell'istanza pervenuta tramite portale telematico, entro cui vengono richiesti pareri valutativi ed ogni altro atto endoprocedimentale nell'ambito dell'istruttoria per il rilascio di autorizzazioni per l'esercizio dell'attività di somministrazione di alimenti e bevande in zona tutelata, così come definita dalla programmazione comunale	Nuovo indicatore di performance, unità di misura GIORNI (valore atteso 7 giorni lavorativi)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E52.11 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P52.11.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P52.11.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P52.11.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso si)	

## 57 - LAVORI PUBBLICI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E57.22 Partecipare alle attività inerenti la realizzazione del PNRR.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P57.22.01 Partecipazione agli incontri di audit di primo livello sul totale delle convocazioni ricevute.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E57.23 Coordinamento con gli stakeholder coinvolti nella realizzazione delle opere con manomissione del suolo al fine di garantire il rispetto delle milestone previste dal PNRR.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P57.23.01 Partecipazione agli incontri di coordinamento della Cabina di Regia sul totale delle convocazioni ricevute.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 90%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E57.24 Internalizzazione della gestione del patrimonio immobiliare residenziale mediante società partecipata in house	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>12.03.01 - Promuovere nuove forme per la gestione e manutenzione delle case di proprietà comunale, anche attraverso un piano strutturato di manutenzione e riqualificazione in ottica di sostenibilità ambientale e di accessibilità</i>
<b>Indicatore</b>		
P57.24.01 Tempi di notifica della disdetta all'attuale gestore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 30/06/2024)	
P57.24.02 Definizione convenzione per l'internalizzazione del servizio	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 30/09/2024)	
P57.24.03 Affidamento del servizio in house a società partecipata	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/12/2024)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E57.25 Predisposizione di Piano Economico Finanziario che preveda l'efficientamento energetico di Palazzo Gozzi con lo scopo di proseguire con la transizione ecologica.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>09.01.01 - Implementare le azioni del PAESC, potenziarle e integrarle nella redazione e stipulazione del Climate City Contract anche mediante una cabina di regia intersettoriale per raggiungere l'obiettivo della neutralità climatica entro il 2030 e potenziare le misure</i>

<b>Indicatore</b>		<i>di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici anche attraverso lo sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili, l'installazione di impianti fotovoltaici a copertura di grandi parcheggi, sugli edifici pubblici e attraverso la cura della risorsa idrica per arginare il fenomeno della siccità</i>
P57.25.01 Presentazione del Piano al Direttore Generale	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/12/2024)	

<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>Oggetto della variazione</b>	<b>Obiettivo operativo di riferimento</b>
E57.26 Realizzare le opere rispettando le scadenze stabilite secondo le metodologie del project management.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P57.26.01 Risposte fornite nei termini fissati sullo stato di attuazione delle opere soggette a monitoraggio periodico rispetto alle richieste pervenute dal Settore PCS	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 95%)	

<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>Oggetto della variazione</b>	<b>Obiettivo operativo di riferimento</b>
E57.21 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P57.21.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P57.21.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P57.21.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

<b>Obiettivo esecutivo</b>	<b>Oggetto della variazione</b>	<b>Obiettivo operativo di riferimento</b>
E57.14: Provvedere all'abbattimento delle barriere architettoniche con la realizzazione di rampe per disabili	Aggiunta della parola "anche" prima della frase "con la realizzazione di rampe per disabili"	<i>10.02.02 - Garantire gli interventi previsti dal Piano di abbattimento e superamento delle barriere architettoniche</i>
<b>Indicatore</b>		
P57.14.02 Progetti analizzati con il soggetto delegato ai fini di intervenire per l'abbattimento delle barriere architettoniche sul totale dei progetti redatti relativi a nuove o rilevanti infrastrutturazioni del patrimonio comunale	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 90%)	

## 59 - SERVIZI ISTITUZIONALI E AVVOCATURA

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E59.14 Partecipare alle attività inerenti la realizzazione del PNRR.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P59.14.01 Partecipazione agli incontri di audit di primo livello sul totale delle convocazioni ricevute.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80%)	

Indicatore	Oggetto della variazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P59.08.07 Costituzione in giudizio nei termini di legge previsti relativamente alla questione dell'iscrizione all'anagrafe degli atti di nascita di bambini/e anche con il cognome della mamma intenzionale.	Nuovo Indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso Si)	<i>E59.08 - Mantenere gli attuali standard relativamente all'attività di rappresentanza e difesa dell'Amministrazione</i>

Indicatore	Oggetto della variazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P59.11.05 Predisposizione del progetto di formazione del personale dei Settori	Nuovo Indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 30/06/2024)	<i>E59.11 - Supportare l'attività del Segretario Generale, garantendo il coordinamento e la collaborazione con i diversi utenti, interni ed esterni, in coerenza con gli obiettivi dell'Amministrazione</i>
P59.11.06 Incontri di formazione/informazione sulla redazione delle Delibere di giunta comunale per il miglioramento della qualità degli atti rispetto agli incontri proposti dal DG	Nuovo Indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 90%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E59.15 Implementazione, diffusione ed uso del nuovo software gestione atti	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P59.15.01 Esecuzione delle verifiche operative richieste dal settore ITD per la messa in esercizio del nuovo software <u>P@tti</u> (moduli: informative di giunta, ordinanze sindacali, deliberazioni di giunta comunale, deliberazioni di Consiglio comunale)	Nuovo Indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 90% delle verifiche richieste)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E59.16 Modifica macro-organizzativa con il coinvolgimento dei Settori Innovazione e Transizione Digitale, Risorse Umane e Servizi Istituzionali e Avvocatura	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.02 - Garantire una sana gestione finanziaria fondata sulla programmazione, sviluppando processi di controllo finalizzati alla ricerca di strumenti che incrementino la soddisfazione degli utenti dei servizi erogati e riducendo gradualmente i costi sopprimibili</i>



Indicatore		
P59.16.01 Predisposizione atti di modifica organizzativa	Nuovo Indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/8/2024)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E59.17 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
Indicatore		
P59.17.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P59.17.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P59.17.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

## 61 - RISORSE UMANE

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E61.07 Modifica macro-organizzativa con il coinvolgimento dei Settori Innovazione e Transizione Digitale, Risorse Umane e Servizi Istituzionali e Avvocatura	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.02 - Garantire una sana gestione finanziaria fondata sulla programmazione, sviluppando processi di controllo finalizzati alla ricerca di strumenti che incrementino la soddisfazione degli utenti dei servizi erogati e riducendo gradualmente i costi sopprimibili</i>
Indicatore		
P61.07.01 Predisposizione atti di modifica organizzativa	Nuovo Indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/8/2024)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E61.08 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>

Indicatore		
P61.08.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P61.08.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P61.08.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso si)	

## 62 - MOBILITA'

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E62.10 Garantire una adeguata copertura del finanziamento delle opere pubbliche con fondi statali ed europei attraverso la partecipazione all'avviso 3 del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando.</i>
<b>Indicatore</b>		
P62.10.01 Rispetto dei termini per la presentazione dell'istanza per il finanziamento della nuova linea tranviaria e di ammodernamento di quella esistente	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso SI)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E62.11 Coordinamento con gli stakeholder coinvolti nella realizzazione delle opere con manomissione del suolo al fine di garantire il rispetto delle milestone previste dal PNRR.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando.</i>
<b>Indicatore</b>		
P62.11.01 Partecipazione agli incontri di coordinamento della Cabina di Regia sul totale delle convocazioni ricevute.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 90%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E62.12 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>

Indicatore		
P62.12.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P62.12.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P62.12.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso si)	

### 63 - SETTORE INNOVAZIONE E TRANSIZIONE DIGITALE

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E63.20 Realizzare le opere finanziate dal PNRR, rispettando le scadenze stabilite dai bandi/convenzioni e provvedendo alla relativa rendicontazione	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P63.20.01 Scadenze rispettate sul totale delle scadenze dei progetti avviati PNRR, ai fini della rendicontazione nel portale ministeriale.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E63.21 Coordinamento con gli stakeholder coinvolti nella realizzazione delle opere con manomissione del suolo al fine di garantire il rispetto delle milestone previste dal PNRR.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando.</i>
<b>Indicatore</b>		
P63.21.01 Partecipazione agli incontri di coordinamento della Cabina di Regia sul totale delle convocazioni ricevute.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 90%)	

Indicatore	Oggetto della variazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P63.04.05 Messa in esercizio del nuovo software per la gestione della contabilità	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/06/2024) Nuovo indicatore di performance, unità di	<i>E63.04 - Sviluppo di applicazioni informatiche che aumentino il livello di copertura funzionale, l'efficienza dei processi e realizzino la transizione digitale</i>

P63.04.06 Messa in esercizio del nuovo software <a href="#">P@tti</a> (moduli: informative di giunta, ordinanze sindacali, deliberazioni di giunta comunale, deliberazioni di Consiglio comunale)	misura DATA (valore atteso 31/12/2024)	
---	--	--

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E63.22 Modifica macro-organizzativa con il coinvolgimento dei Settori Innovazione e Transizione Digitale, Risorse Umane e Servizi Istituzionali e Avvocatura	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.02 - Garantire una sana gestione finanziaria fondata sulla programmazione, sviluppando processi di controllo finalizzati alla ricerca di strumenti che incrementino la soddisfazione degli utenti dei servizi erogati e riducendo gradualmente i costi sopprimibili</i>
<b>Indicatore</b>		
P63.22.01 Predisposizione atti di modifica organizzativa	Nuovo Indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/8/2024)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E63.23 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P63.23.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
ESE 63.14 Definizione di linee guida sull'implementazione di sistemi tecnologici e aggiornamento della banche dati comunali.	Aggiungere all'obiettivo la frase "Riattivare la rete dei digital trainer"	<i>01.02.06 - Definizione di linee guida sull'implementazione di sistemi tecnologici e aggiornamento delle banche dati comunali, al fine di garantire la razionalizzazione delle iniziative in ambito digitale e la corretta gestione del ciclo-vita dei dati</i>
<b>Indicatore</b>		
P63.14.04 Incontri con i digital trainer	Nuovo indicatore di performance, unità di misura NUMERO (valore atteso 2)	

## 64 - POLIZIA LOCALE

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E64.11 Coordinamento con gli stakeholder coinvolti nella realizzazione delle opere con manomissione del suolo al fine di garantire il rispetto delle milestone previste dal PNRR.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P64.11.01 Partecipazione agli incontri di coordinamento della Cabina di Regia sul totale delle convocazioni ricevute.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 90%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E64.12 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P64.12.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P64.12.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P64.12.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

## 77 - DEMOGRAFICI, CIMITERIALI E QUARTIERI

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E77.22 Supportare l'Amministrazione nella formazione delle dichiarazioni di nascita riguardanti coppie omogenitoriali femminili	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>11.01.06 - Promuovere con le scuole e la cittadinanza, eventi e progetti formativi sul tema delle discriminazioni, dell'inclusione, dei diritti umani, della pace e della violenza di genere.</i>
<b>Indicatore</b>		
P77.22.01 Costituzione in giudizio nei termini di legge previsti.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso SI)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E77.23 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P77.23.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P77.23.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P77.23.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

## **78 - GABINETTO DEL SINDACO**

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E78.13 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>
<b>Indicatore</b>		
P78.13.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P78.13.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P78.13.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

## 81 - CULTURA E TURISMO

Indicatore	Oggetto della variazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P81.26.01 Attività Revisione del regolamento sul Premio Galileo nell'ottica della semplificazione.	Modifica del valore atteso: da 31/12/2024 a 31/10/2024.	E81.26 - Revisione Format del premio letterario per la divulgazione scientifica della Città di Padova "Premio Galileo"

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E81.30 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi
Indicatore		
P81.30.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P81.30.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P81.30.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso sì)	

## 86 - CONTRATTI, APPALTI E PROVVEDITORATO

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E86.08 Partecipare alle attività inerenti la realizzazione del PNRR	Nuovo obiettivo esecutivo	01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando
Indicatore		
P86.08.01 Partecipazione agli incontri di audit di primo livello sul totale delle convocazioni ricevute.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E86.09 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi

Indicatore		
P86.09.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P86.09.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P86.09.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso si)	

## 89 - AMBIENTE E TERRITORIO

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E89.13 Realizzare le opere finanziate dal PNRR, rispettando le scadenze stabilite dai bandi/convenzioni e provvedendo alla relativa rendicontazione	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
<b>Indicatore</b>		
P89.13.01 Scadenze rispettate sul totale delle scadenze dei progetti avviati PNRR, ai fini della rendicontazione nel portale ministeriale.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E89.14 Predisposizione di Piano Economico Finanziario che preveda l'efficientamento energetico di Palazzo Gozzi con lo scopo di proseguire con la transizione ecologica.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>09.01.01 - Implementare le azioni del PAESC, potenziarle e integrarle nella redazione e stipulazione del Climate City Contract anche mediante una cabina di regia intersettoriale per raggiungere l'obiettivo della neutralità climatica entro il 2030 e potenziare le misure di mitigazione e adattamento ai cambiamenti climatici anche attraverso lo sviluppo di Comunità Energetiche Rinnovabili, l'installazione di impianti fotovoltaici a copertura di grandi parcheggi, sugli edifici pubblici e attraverso la cura della risorsa idrica per arginare il fenomeno della siccità</i>
<b>Indicatore</b>		
P89.14.01 Presentazione del Piano al Direttore Generale	Nuovo indicatore di performance, unità di misura DATA (valore atteso 31/12/2024)	

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E89.15 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>



Indicatore		
P89.15.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P89.15.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P89.15.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso si)	

#### 94 - PROGRAMMAZIONE, CONTROLLO E STATISTICA

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E94.11 Partecipare alle attività inerenti la realizzazione del PNRR	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.05 - Gestire i fondi provenienti dagli Enti esterni, in particolare quelli derivanti dal P.N.R.R. garantendo la trasparenza e la correttezza delle procedure, il rispetto delle scadenze e degli obiettivi previsti da ogni singolo bando</i>
Indicatore		
P94.11.01 Partecipazione agli incontri di audit di primo livello sul totale delle convocazioni ricevute	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 80%)	

Indicatore	Oggetto della variazione	Obiettivo esecutivo di riferimento
P94.02.09 Tasso di partecipazione agli incontri del gruppo di lavoro sull'analisi dei residui attivi e passivi.	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 90%)	<i>E94.02 - Dare supporto all'Amministrazione ed ai Settori attraverso il sistema dei controlli interni, in particolare: - fornire all'Amministrazione Comunale report aggiornati sull'avanzamento delle opere pubbliche, per consentire valutazioni sullo stato di attuazione dei programmi - verificare a campione la regolarità degli atti - formare i dipendenti dell'Ente sul ciclo delle performance, sulla qualità e sulla gestione per processi - effettuare verifiche sulla corretta imputazione dei costi ai servizi dell'Ente</i>

Obiettivo esecutivo	Oggetto della variazione	Obiettivo operativo di riferimento
E94.12 Semplificazione e miglioramento della qualità dei processi di supporto interno.	Nuovo obiettivo esecutivo	<i>01.02.01 - Accrescere l'efficienza mediante la semplificazione e la digitalizzazione dei processi</i>

Indicatore		
P94.12.01 Numero di referenti contabili che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei referenti contabili di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P94.12.02 Numero di digital trainer che hanno completato la formazione/informazione sul totale dei digital trainer di settore	Nuovo indicatore di performance, unità di misura PERCENTUALE (valore atteso 100%)	
P94.12.03 Relazione, da parte dei digital trainer sulla riattivazione del servizio e sullo stato di fatto del Settore di appartenenza	Nuovo indicatore di performance, unità di misura SI/NO (valore atteso si)	

## ***Variazioni obiettivi specifici di performance area della dirigenza***

<b>Obiettivo</b>	<b>Oggetto della variazione</b>	<b>Motivazione</b>
Trasmettere alla Segreteria Generale entro il giorno antecedente la data delle riunioni della Giunta Comunale il testo definitivo e già revisionato delle proposte di deliberazione	Eliminazione	L'obiettivo viene eliminato, in quanto, in questa fase, si ritiene prioritario il monitoraggio di carattere qualitativo sugli atti deliberativi, introdotto nelle variazioni degli obiettivi esecutivi riportate nelle pagine precedenti, rispetto al mero monitoraggio di tipo "quantitativo"
<b>Indicatore</b>		
n. proposte di deliberazioni trasmesse al Ragioniere Capo oltre il termine fissato dalla circolare prot. 406186 del 13/9/23	Eliminazione	