



Comune di Padova

CONCORSO PUBBLICO n. 2023-GECO041-C1006 PER ESAMI, CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 3 UNITA' NEL PROFILO DI ISTRUTTORE AGROTECNICO (AREA DEGLI ISTRUTTORI), FATTE SALVE LE RISERVE DI CUI AL BANDO, PRESSO IL COMUNE DI PADOVA.

Verbale n. 4

Definizione delle modalità di svolgimento della prova orale e definizione dei criteri di valutazione e delle modalità di accertamento delle competenze trasversali

Il giorno 13 settembre 2023, alle ore 12.30, regolarmente convocata, si è riunita presso il Settore Verde, Parchi e Agricoltura Urbana del Comune di Padova, la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico n. 2023-GECO041-C1006 per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 unità di Istruttore Agrotecnico (Area degli Istruttori), presso il Comune di Padova, in esecuzione della Determinazione del Responsabile del Servizio Contabilità del Personale del Settore Risorse Umane e Organizzazione n. 2023/34/0118 del 18 aprile 2023, per la definizione dei criteri di valutazione e delle modalità di accertamento delle competenze trasversali (c.d. *soft skills*), oggetto della prova orale.

La Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione della Caposettore Risorse Umane e Organizzazione n. 2023/34/0206 del 29 giugno 2023, è riunita al completo e risultano presenti:

dott. Ciro Degl'Innocenti - Presidente -
Dirigente Caposettore Verde, Parchi e Agricoltura Urbana del Comune di Padova

dott.ssa Crina Denisa Olaru - Componente esperto -
Funzionario Tecnico E.Q. del Settore Verde, Parchi e Agricoltura Urbana del Comune di Padova

sig. Sandro Pigozzo - Componente esperto -
Istruttore Tecnico del Settore Verde, Parchi e Agricoltura Urbana del Comune di Padova

dott. Simone Pagnin - Membro aggregato aggiunto -
Psicologo del Lavoro

sig.ra Alina Artico - Segretaria -
Istruttore Amministrativo-Contabile del Settore Risorse Umane e Organizzazione



Comune di Padova

La Commissione procede alla lettura dell'art. 10 del Bando di selezione e prende atto che la valutazione delle competenze trasversali (*c.d. soft skills*) sarà oggetto di prove psico-attitudinali che si svolgeranno alla presenza di una/uno Psicologo del lavoro, nominata/o a quale membro aggregato aggiunto alla Commissione esaminatrice.

Alla seduta partecipa pertanto in qualità di membro aggregato, nominato con determinazione della Caposettore Risorse Umane e Organizzazione n. 2023/34/0285 del 29/08/2023:

dott. Simone Pagnin

- Membro aggregato -

Psicologo del Lavoro e Professionista esperto in tecniche di selezione del personale

La Segretaria riceve in consegna, prende visione ed archivia la dichiarazione sostitutiva di insussistenza di conflitto di interessi ex art. 35bis D. Lgs. 165/2001, che resta agli atti dell'Ufficio Selezione ed Acquisizione del personale.

La Segretaria ricorda alla Commissione che, per quanto riguarda la determinazione dei criteri di massima per la valutazione delle prove d'esame da adottare per l'espletamento del concorso, si deve fare riferimento al Bando di concorso, al "Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale" e per quanto non da questo disciplinato, dal D.P.R. n. 487/1994.

La Commissione prende altresì atto che, ai sensi dell'art. 37 del vigente "Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale" rubricato "Svolgimento delle prove orali", conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna delle altre prove una votazione non inferiore a 21/30", il cui elenco è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Padova "Padovanet", nella sezione dedicata al Concorso, individuati con il numero di protocollo associato alla propria domanda di partecipazione e la data di nascita.

La Commissione prende visione dell'elenco nominativo delle candidate e dei candidati, depositato agli atti dell'Ufficio Selezione ed Acquisizione del personale.

La Commissione, visto il Bando di concorso, ricorda che la prova orale verrà preceduta dall'accertamento della conoscenza di una lingua straniera a scelta tra inglese, francese e spagnolo e dell'utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse da parte dei membri esperti aggregati e ricorda che, ai sensi dell'art. 23, comma 7, del vigente "Regolamento comunale sulle modalità di reclutamento del personale" e secondo quanto stabilito dal Bando, l'accertamento di queste consisterà in un giudizio di idoneità o non idoneità.



Comune di Padova

Seguirà il colloquio sulle materie previste nell'art. 11 del Bando di concorso. Nello specifico, la Commissione, preso atto dei criteri di valutazione della prova orale stabiliti nella seduta del 07 luglio 2023 decide di somministrare ad ogni candidata o candidato, previa estrazione volontaria, n. 3 quesiti di carattere tecnico-professionale sulle materie previste dal predetto articolo del Bando, ed un n. 1 quesito di carattere tecnico-professionale che vaglierà la conoscenza e il riconoscimento pratico delle specie vegetali.

La Commissione ricorda al membro aggregato che l'art. 10 del Bando di concorso stabilisce quanto segue, ovvero che la prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio non inferiore a 21/30 e che:

- n. 24 sono attribuiti alla valutazione delle competenze tecniche e professionali;
- n. 6 punti sono attribuiti alla valutazione delle competenze trasversali (c.d. *soft skills*).

La Commissione, in accordo con il membro aggregato con la qualifica di Psicologo, decide che a ciascuna/o candidata/o venga somministrato n. 1 quesito situazionale/esperienziale sulle seguenti competenze trasversali che si ritengono maggiormente strategiche (c.d. *soft skills*):

- competenze comunicative e relazionali: comunicazione interpersonale, lavoro di gruppo, competenze relazionali. Le relazioni interne sono anche di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori dell'unità organizzativa d'appartenenza, quelle esterne (con altre istituzioni) sono anche di tipo diretto, quelle con l'utenza sono di natura diretta, anche complesse, e negoziali;
- capacità di analisi e *problem solving*.

La motivazione al ruolo verrà indagata nella parte finale della prova orale. Il colloquio si svolgerà a porte chiuse a tutela della riservatezza delle candidate e dei candidati.

La Commissione richiama i criteri e le modalità di svolgimento della prova orale, relativamente ai quesiti di carattere tecnico-professionale e decide, in accordo con il dott. Pagnin, i seguenti criteri di valutazione delle competenze trasversali e relazionali (c.d. *soft skills*):

- completezza della comunicazione;
- livello di espressione delle competenze trasversali richieste;
- chiarezza delle informazioni.

La seduta viene sospesa, per urgenti impegni del Presidente, dalle ore 13,20 alle ore 13,30.



Comune di Padova

La Commissione, in accordo con il membro aggregato con la qualifica di psicologo, decide che verrà da quest'ultimo redatta per ciascuna/o candidata/o una scheda sintetica individuale in cui verranno indicate: le competenze trasversali esaminate, il punteggio finale attribuito (max 6 punti) ed un giudizio sintetico. Le schede individuali resteranno gli atti dell'Ufficio Selezione ed Acquisizione del Personale.

Il Presidente ricorda infine alla Commissione tutta che, secondo quanto stabilito dal Bando di concorso, il punteggio finale delle prove d'esame è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La seduta è tolta alle ore 13.45.

Padova, 13 settembre 2023

Il Presidente
Dott. Degl'Innocenti Ciro

La Componente
Dott.ssa Crina Denisa Olaru

Il Componente
Sig. Sandro Pigozzo

Il Membro Aggregato
Dott. Simone Pagnin

La Segretaria
Sig.ra Alina Artico