



# Comune di Padova

---

SETTORE RISORSE UMANE

**CONCORSO PUBBLICO n. 2022-GECO035-D1007 CON EVENTUALE PRESELEZIONE, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 3 UNITA' NEL PROFILO DI ASSISTENTE SOCIALE (Cat. D), FATTE SALVE LE RISERVE DI CUI AL PRESENTE BANDO, PRESSO IL COMUNE DI PADOVA**

## **Verbale n. 1 Riunione preliminare**

Il giorno 22 novembre 2022, alle ore 13:00, regolarmente convocata, si è riunita presso il Settore Servizi Sociali del Comune di Padova, la Commissione Esaminatrice del concorso pubblico n. . **2022-GECO035-D1007**, con prova di preselezione, per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di Assistente Sociale, categoria D, con contratto di lavoro subordinato e con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Comune di Padova, in esecuzione della Determinazione del Capo Settore Risorse Umane n. 2022/34/300 del 30 settembre 2022, per lo svolgimento della riunione preliminare del concorso di cui all'oggetto.

La Commissione esaminatrice, nominata con Determinazione del Responsabile del Servizio Contabilità del Personale n. 2022/34/0364 del 16/11/2022, risulta così composta:

Dott.ssa Sara Bertoldo  
- Presidente -  
Capo Settore Servizi Sociali del Comune di Padova

Dott.ssa Sonia Mazzon  
- Componente esperto -  
Funzionario Servizi Sociali Alta Specializzazione del Settore Servizi Sociali del Comune di Padova

Dott.ssa Alessandro Boscato  
- Componente esperto -  
Assistente Sociale P.O. del Settore Servizi Sociali del Comune di Padova

Dott.ssa Elena Pavanello  
- Segretaria -  
Ispettore Polizia Locale P.O. del Settore Polizia Locale del Comune di Padova

Dott.ssa Deborah Salmaso  
- Segretaria supplente -  
Istruttore Amministrativo del Settore Servizi Sociali del Comune di Padova

Sono presenti:

Dott.ssa Sara Bertoldo  
Dott.ssa Sonia Mazzon  
Dott.ssa Alessandro Boscato  
Dott.ssa Elena Pavanello



# Comune di Padova

---

La Presidente della Commissione, riconosciuta legale l'adunanza per la presenza di tutti i componenti, come previsto nell'art. 25 del vigente "Regolamento sulle modalità di reclutamento del personale", come da elenco depositato agli atti dell'Ufficio Concorsi e Mobilità, dà atto dell'avvenuto accertamento da parte dei componenti che non vi è, né tra i suoi membri, né tra questi e i candidati, alcuna delle cause di incompatibilità di cui all'articolo 51 del codice di procedura civile, come da dichiarazioni depositate agli atti dell'Ufficio Concorsi e mobilità.

La Commissione prende atto che, essendo pervenute n. 318 domande di partecipazione, le prove d'esame sono precedute da una preselezione, che non costituisce prova di esame e il cui punteggio non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Sono ammessi alla preselezione n. 304 candidati mentre sono esonerati dall'effettuazione della preselezione n. 14 candidati secondo quanto previsto dal bando, di cui:

La Commissione prende altresì atto che è stata presentata n. 1 richiesta di tempi aggiuntivi ed ausili (personal computer) in relazione a diverse disabilità per la preselezione, n. 1 richiesta per la prova scritta e ritiene di accordarli nei termini successivamente specificati.

La Commissione, visto il bando di concorso n. 450600 del 30/09/2022, prende atto altresì che la preselezione consisterà nella somministrazione di un test risposta multipla, volti a verificare le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività in questione, con le più ampie garanzie di trasparenza, imparzialità e pari opportunità.

I quesiti, in base al bando, possono verificare una serie di fattori specifici quali ad esempio: le materie oggetto della prova scritta di cui all'art. 11 "Materie di esame" del bando, compresa la conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché test volti a verificare la cultura generale, le capacità trasversali quali il ragionamento logico, verbale, numerico, astratto, spaziale, la velocità e la precisione, la resistenza allo stress e il *problem solving*, oltre a quesiti situazionali in relazione all'attività del profilo professionale per il quale si concorre.

La Commissione, sulla base di quanto previsto dal bando, decide che verranno somministrati ai candidati n. 45 quesiti, con n. tre risposte ciascuno, di cui una inequivocabilmente esatta, secondo la seguente suddivisione:

- 30 quesiti sulle materie oggetto della prova scritta del concorso,
- 15 quesiti attitudinali, riferiti alla cultura generale e alle capacità trasversali quali il ragionamento logico deduttivo, verbale, numerico, spaziale;

I quesiti dovranno essere risolti in un tempo massimo di 50 minuti, fatto salvo per coloro che abbiano richiesto e documentato la necessità di tempi aggiuntivi che potranno usufruire di un tempo complessivo pari a 60 minuti.

Non sarà consentito ai candidati durante lo svolgimento della prova spostarsi dalla postazione.

I quesiti saranno randomizzati in considerazione della distanza posta tra i candidati.

La Commissione decide inoltre che l'attribuzione del punteggio per ogni risposta esatta è di:

- 1 punto per ogni risposta corretta;
- 0 punti per le risposte non date e per ogni risposta errata o multipla.

Non sarà possibile correggere la risposta data.

Così come previsto nell'art. 9 del bando di concorso, saranno ammessi alla prova scritta i primi n. 200 candidati in ordine decrescente di punteggio e tutti i candidati che avranno conseguito il medesimo



# Comune di Padova

punteggio rispetto a quello conseguito dal candidato collocato nella posizione duecentesima, previa verifica della regolarità della domanda di concorso. Alla prova scritta saranno inoltre ammessi di diritto i candidati esonerati dalla preselezione.

I quesiti saranno approvati da parte della Commissione esaminatrice prima della somministrazione, previa intesa con la Ditta.

La Presidente si incarica di trasmettere, anche tramite personale da lei incaricato, alla ditta che sarà aggiudicataria del servizio di somministrazione e correzione della prova preselettiva:

- le modalità ed i criteri di svolgimento della preselezione stabiliti nella seduta odierna;
- il file contenente i dati anagrafici dei candidati per la predisposizione del "foglio anagrafico" da consegnare ai candidati stessi il giorno della prova;
- gli argomenti, nell'ambito delle materie d'esame, rispetto ai quali strutturare i quesiti.

La Commissione prende in consegna dal Settore Risorse Umane copia degli atti inerenti le precedenti fasi del concorso, nonché le domande con i relativi documenti. Gli atti stessi vengono quindi affidati dalla Commissione alla Presidente e da questa alla Segretaria.

La Commissione prende atto che è stato pubblicato sul sito internet <https://www.padovanet.it> un avviso contenente le date ed il luogo di espletamento della preselezione nonché gli elenchi dei candidati convocati. La preselezione si svolgerà presso il **Palasport Kioene Arena (località San Lazzaro), via San Marco, 53 - Padova.**, il giorno **1 dicembre 2022 alle ore 9.00.**

La seduta è tolta alle ore 13.45.

Padova, 22 novembre 2022

La Presidente  
Dott.ssa Sara Bertoldo

---

La Componente  
Dott.ssa Sonia Mazzon

---

La Componente  
Dott.ssa Alessandra Boscato

---

La Segretaria  
Dott.ssa Elena Pavanello

---